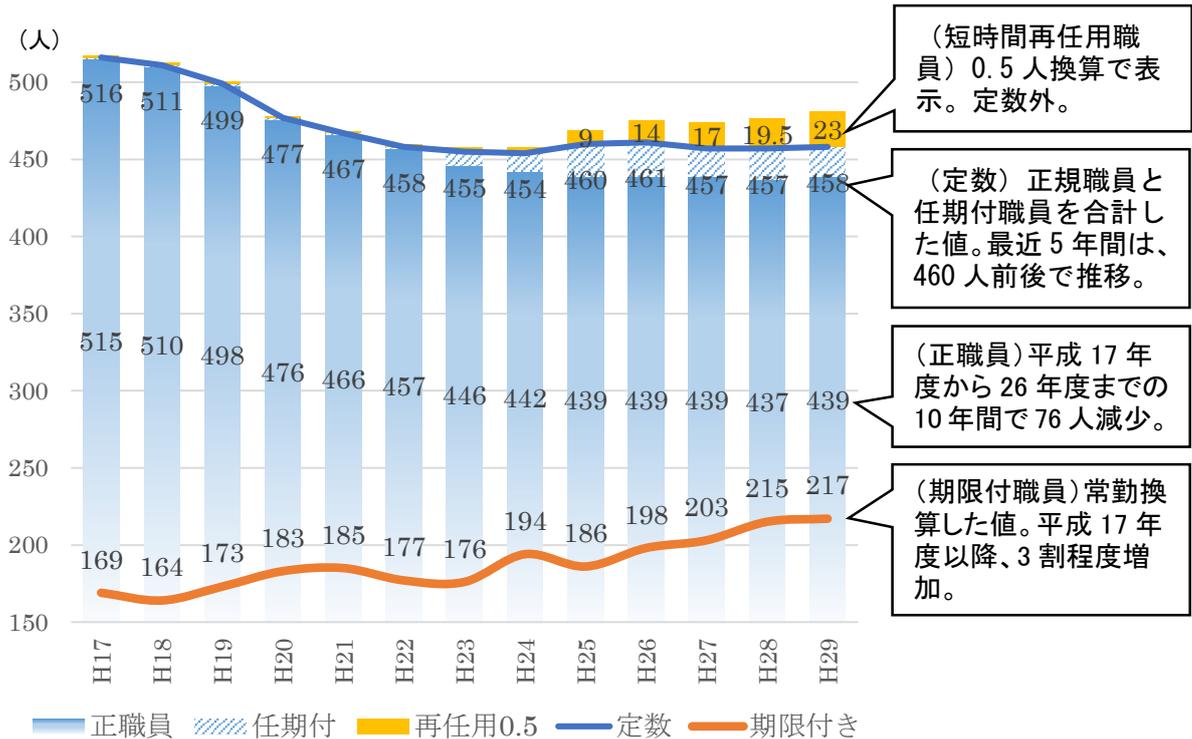


# 職員人件費について

## 1.1 職員数の状況

### 1.1.1 職員数の推移

本市では、平成17年度に“10年間で職員数を60人削減する”とする計画をたて、職員の削減をすすめてきました。職員数の推移は次のとおり。

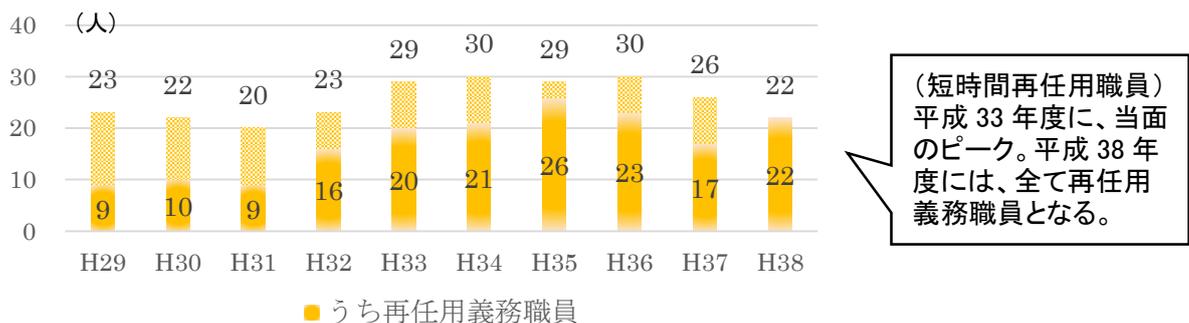


※各年度4月1日現在の値。但し、期限付職員は、通年の任用を常勤換算したもの。

※平成28年度以降は、介護認定審査会事務局に福津市から派遣される任期付職員4人を含む。

### 1.1.2 短時間再任用職員数の今後の見込み

本市では、再任用職員を週23.25時間以下の短時間任用職員として任用している。職員数(0.5人換算)の今後の見込みは次のとおり。



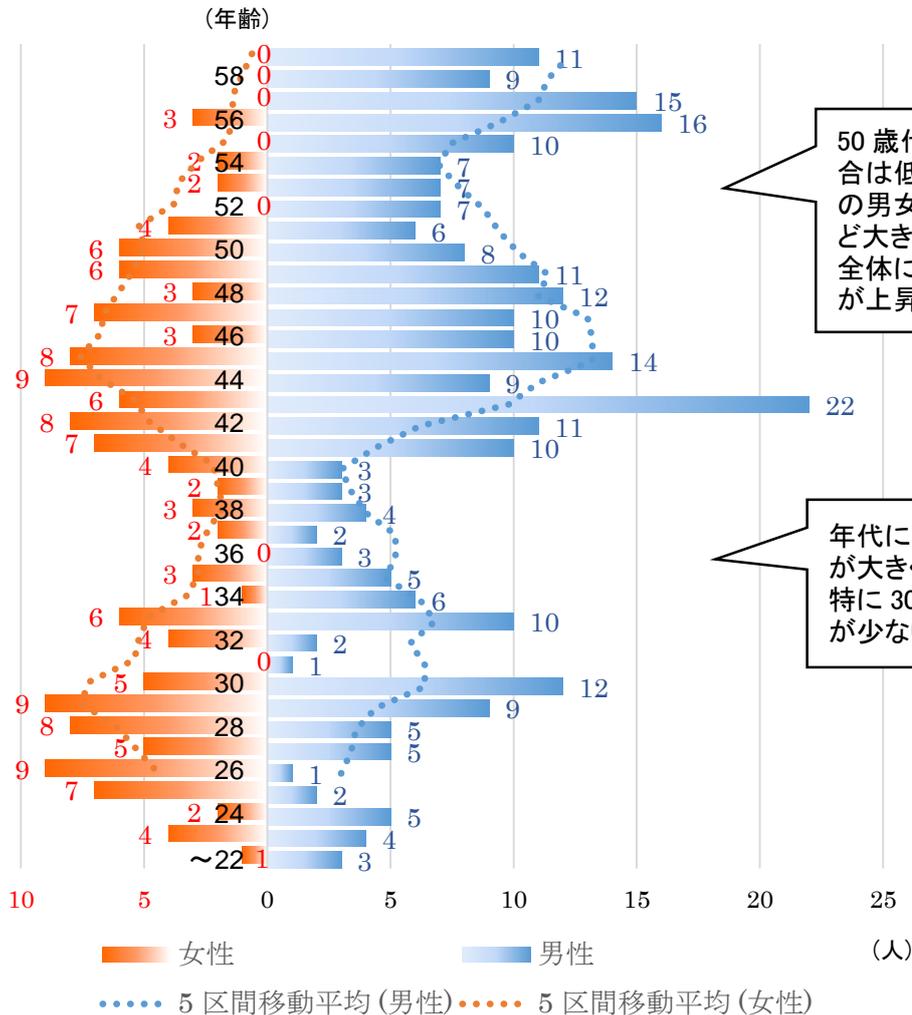
人口1万人当たり職員数（普通会計）は、福岡県春日市（同31.1人）、茨城県牛久市（同38.2人）に次いで、全国771市のうち3番目に少ない。

### 1.1.3 職員数他市比較

定員管理調査結果から、他市と比較した職員数の状況は次のとおり。

人口1万人当たり職員数（普通会計）	H28	H29	H30
宗像市	38.9人	39.1人	39.3人
50人未満	43団体	40団体	42団体
50人以上60人未満	136団体	135団体	130団体
60人以上70人未満	168団体	174団体	170団体
70人以上80人未満	152団体	142団体	139団体
80人以上90人未満	85団体	86団体	91団体
90人以上100人未満	62団体	65団体	66団体
100人以上	124団体	129団体	133団体
（政令市除く）	770団体	771団体	771団体

### 1.1.4 年齢別男女別職員数



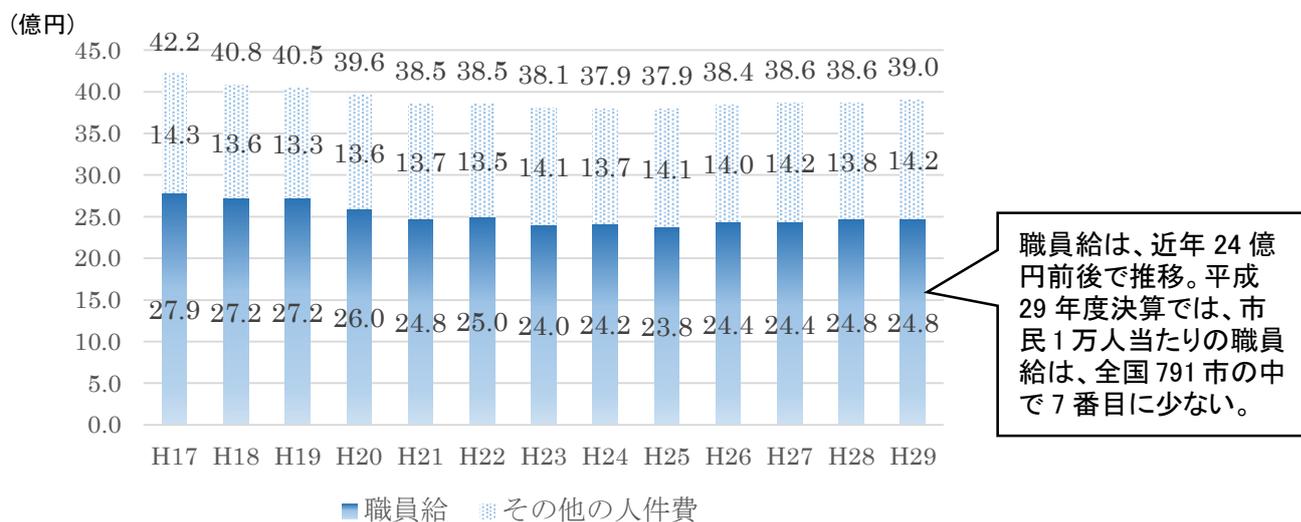
50歳代は女性職員の割合は低いが、40歳代以下の男女割合の差はそれほど大きくなく、今後、職員全体に対する女性の割合が上昇する見込み。

年代により、職員数の差が大きく、歪な職員構成。特に30歳代後半の職員が少ない。

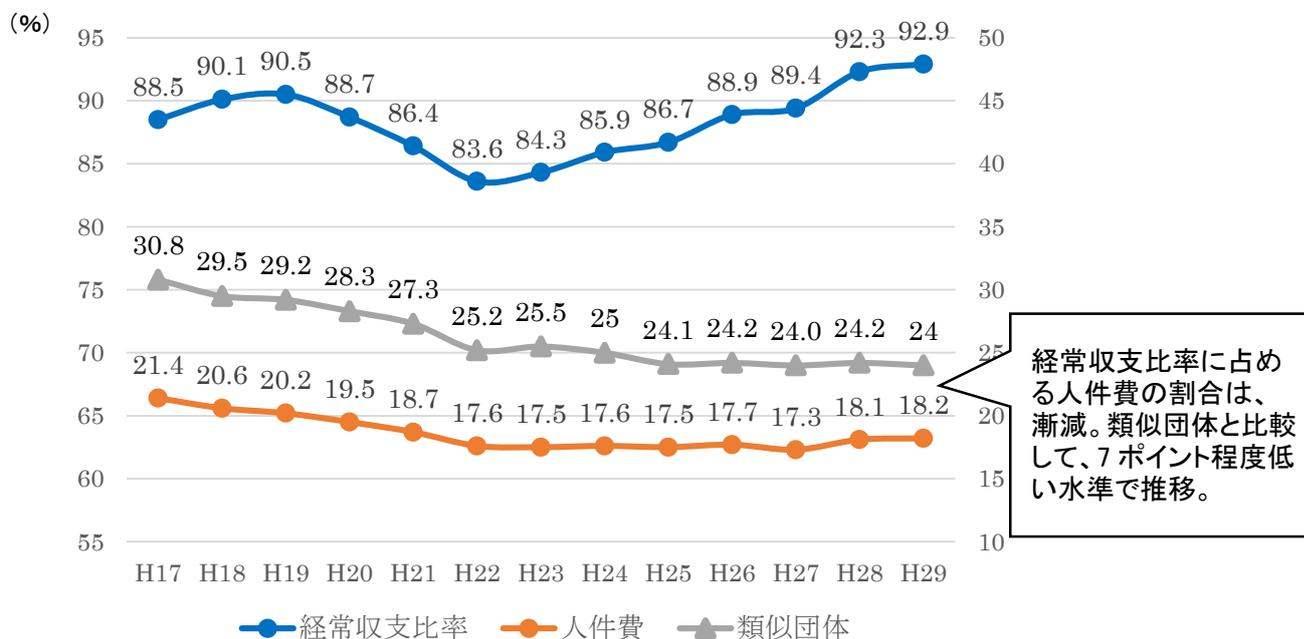
## 1.2 人件費の状況

決算統計の結果から、人件費にかかる状況を検討すると次のとおり。

### 1.2.1 職員人件費（普通会計）の推移

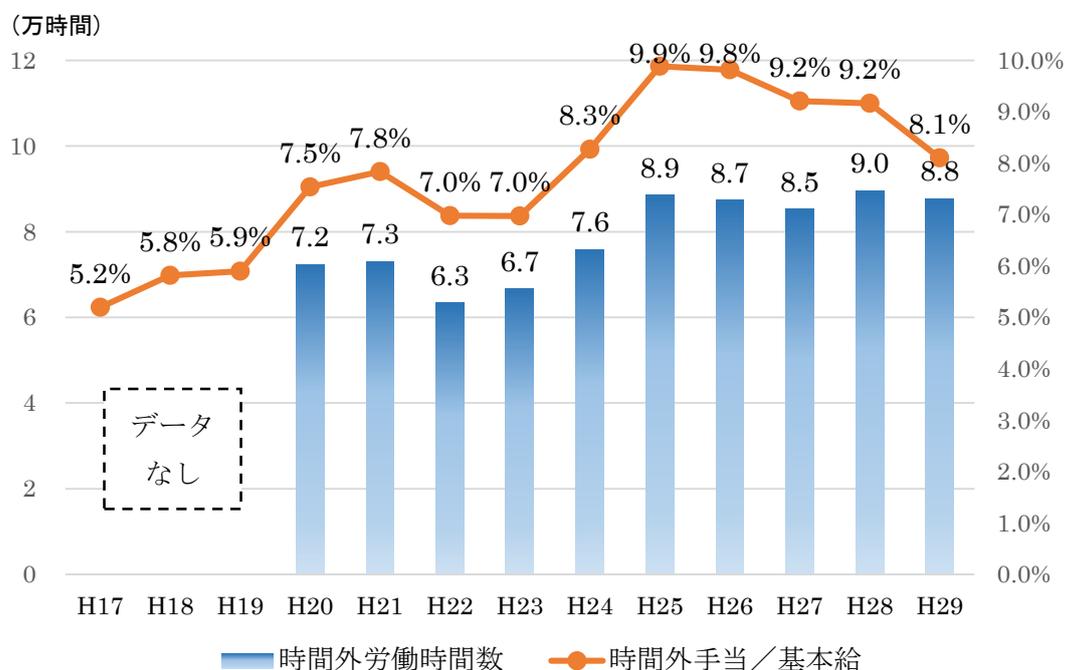


### 1.2.2 人件費の経常収支比率への影響



### 1.2.3 時間外勤務手当と時間外勤務時間数の推移

基本給に対する時間外勤務手当の比率を折れ線グラフで表示。時間外勤務時間数（全会計）を棒グラフであわせて表示。



### 1.2.4 (時間外手当／基本給) の他団体比較

時間外勤務時間数を他団体と比較するデータがないことから、上記の基本給に対する時間外勤務手当の比率で比較。

時間外手当／基本給	H27	H28	H29
宗像市	9.2%	9.2%	8.1%
13%以上	9 団体	13 団体	5 団体
11%以上 13%未満	26 団体	22 団体	23 団体
9%以上 11%未満	77 団体	81 団体	88 団体
7%以上 9%未満	173 団体	191 団体	170 団体
5%以上 7%未満	271 団体	286 団体	290 団体
3%以上 5%未満	204 団体	178 団体	198 団体
3%未満	30 団体	20 団体	17 団体

宗像市の示す割合は、791 市中 169 番目に高く、比較的上位に位置する。  
全国の平均は 6.5%