

**宗像市介護職員人材マッチング事業業務委託に係るプロポーザル
評価基準表**

評価項目		評価内容	配点
基本的な考え方・視点	①本業務に関する基本的な考え方、重要と考えるポイント	◆事業内容及び目的に関する理解・知識が十分にあるか	5点
		◆事業の目的を達成するためのポイントが整理され、的確に提示できているか	5点
業務内容・実施方法	②介護職員初任者研修募集・実施	◆初任者研修の受講者募集は、具体的、実現可能であり、より多くの応募が見込める内容となっているか	5点
		◆初任者研修の実施内容は、具体的、実現可能であり、受講者にとってより受講しやすい方法となっているか	5点
	③受講者と市内介護事業所との求職・求人の調整	◆就職につながるような求職の支援が期待できるか	5点
		◆市内介護事業所やハローワーク等に対して本事業の効果的な周知が期待できるか	5点
		◆受講者の就業ニーズに合った求人の支援が期待できるか	5点
	④受講者と市内介護事業所のマッチング	◆合同説明会・施設見学会・面談・相談等は、就職につながる効果的な内容になっているか	5点
		◆到達目標達成に向けた工夫が具体的に示されているか	5点
	⑤本市との連携(広報支援、課題分析・報告等)	◆効果的な広報支援が期待できるか	5点
		◆事業の課題の認識・分析、相談、報告が期待できるか	5点
	⑥その他、本業務実施に関する独自のノウハウやPRポイント	◆本市にとって魅力的なPRポイントであるか	5点
		◆積極的に取り組む意欲が感じられるか	5点
		◆次年度以降の事業展開についての提案があるか	5点
実施支援体制及びスケジュール	⑦業務遂行における体制、人数、経験等	◆体制や経験は十分と判断できるか	5点
	⑧具体的かつ現実的なスケジュール	◆スケジュールは具体的で妥当性のあるものか	
類似委託実績	⑨これまでの受託業務の委託元、内容等	◆類似業務の実績は十分であり、業務の確実な実施が期待できるか	10点
プレゼンテーション		◆制限時間内に終了したか ◆提案書が見やすいか、説明・回答が的確で分かりやすいか	5点
合計			90点
価格点		◆10点×(提案金額のうち最低価格／自社の提案価格) ※小数点第2位を四捨五入する。	10点
総合点			100点

※総合点の最も高いものを受注予定者とする。