



令和7年度宗像市景況調査報告書

宗像市産業振興部産業政策課
宗像市商工会

目次

調査目的	... 2p	2. 経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト））～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～	... 44p
回答者プロフィール	... 3p	2. 経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト））～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～	... 46p
調査結果 サマリー	... 5p	2. 経営状況（引き合い（取引状況））～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～	... 48p
1. 業況 DI値	... 6p	2. 経営状況（引き合い（取引状況））～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～	... 50p
2. 経営状況 DI値	... 7p	2. 経営状況（資金繰り）～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～	... 52p
3. 経営上の問題／問題への対処方法	... 10p	2. 経営状況（資金繰り）～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～	... 54p
4. エネルギー・原材料上昇の影響／発注企業との価格交渉状況／価格交渉の実施状況	... 11p	3. 経営上の問題	... 56p
5. 価格交渉をできない理由／米国関税措置による影響	... 12p	4. 経営上の問題への対処方法	... 58p
6. 2025年1月～12月の賃金改定について／2025年1月～12月の賃上げ率（予定）について	... 13p	5. エネルギー・原材料上昇の影響	... 60p
7. 賃上げした・する予定の理由／賃上げをしなかった・しない予定の理由	... 14p	6. 発注企業との価格交渉状況	... 62p
8. 賃上げ原資を確保するための取り組み	... 15p	7. 価格交渉の実施状況	... 64p
9. 人手不足の状況／不足している職種／採用活動の方法	... 16p	8. 価格交渉をできない理由	... 66p
10. 外国人労働者の雇用状況／現在雇用・雇用検討理由／雇用に非積極的な理由	... 17p	9. 米国関税措置による影響	... 68p
11. 人手不足・人材不足に必要な支援策	... 18p	10. 2025年1月～12月の賃金改定について	... 70p
12. デジタル化の対応状況／デジタル化推進に対する課題	... 19p	11. 2025年1月～12月の賃上げ率（予定）について	... 72p
13. 導入している決済方法／事業引継ぎの現状と見通し	... 20p	12. 賃上げした・する予定の理由	... 74p
調査結果 詳細	... 21p	13. 賃上げをしなかった・しない予定の理由	... 76p
1. 業況～2025年1～6月 実績～	... 22p	14. 賃上げ原資を確保するための取り組み	... 78p
1. 業況～2025年7～12月 見込み～	... 24p	15. 人手不足の状況～正社員～	... 80p
1. 業況～2026年1～6月 見通し～	... 26p	15. 人手不足の状況～パート・アルバイト～	... 82p
2. 経営状況（売上額）～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～	... 28p	16. 不足している職種	... 84p
2. 経営状況（売上額）～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～	... 30p	17. 採用活動の方法	... 86p
2. 経営状況（生産・受注状況）～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～	... 32p	18. 外国人労働者の雇用条件	... 88p
2. 経営状況（生産・受注状況）～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～	... 34p	19. 外国人労働者の現在雇用・雇用検討理由	... 90p
2. 経営状況（採算（経常利益））～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～	... 36p	20. 外国人労働者の雇用に非積極的な理由	... 92p
2. 経営状況（採算（経常利益））～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～	... 38p	21. 人手不足・人材不足に必要な支援策	... 94p
2. 経営状況（従業員数（正社員））～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～	... 40p	22. デジタル化の対応状況	... 96p
2. 経営状況（従業員数（正社員））～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～	... 42p	23. デジタル化推進に対する課題	... 98p
		24. 導入している決済方法	... 100p
		25. 事業引継ぎの現状と見通し	... 102p
		26. 具体的なデジタル化の取り組み内容（自由回答一覧）	... 104p
		27. 事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見（自由回答一覧）	... 106p

調査設計

調査目的

宗像市内の経済動向および実態把握を行い、市内産業振興に資する政策を検討するための基礎資料とする。

調査対象者

【調査対象者】

宗像市内の事業者

サンプル数

【回収数】

496サンプル

※調査結果の各設問の数値は、無回答を除く有効回答のみを採用

調査手法

- 郵送した調査票の返送・持参・FAX等

- インターネット調査

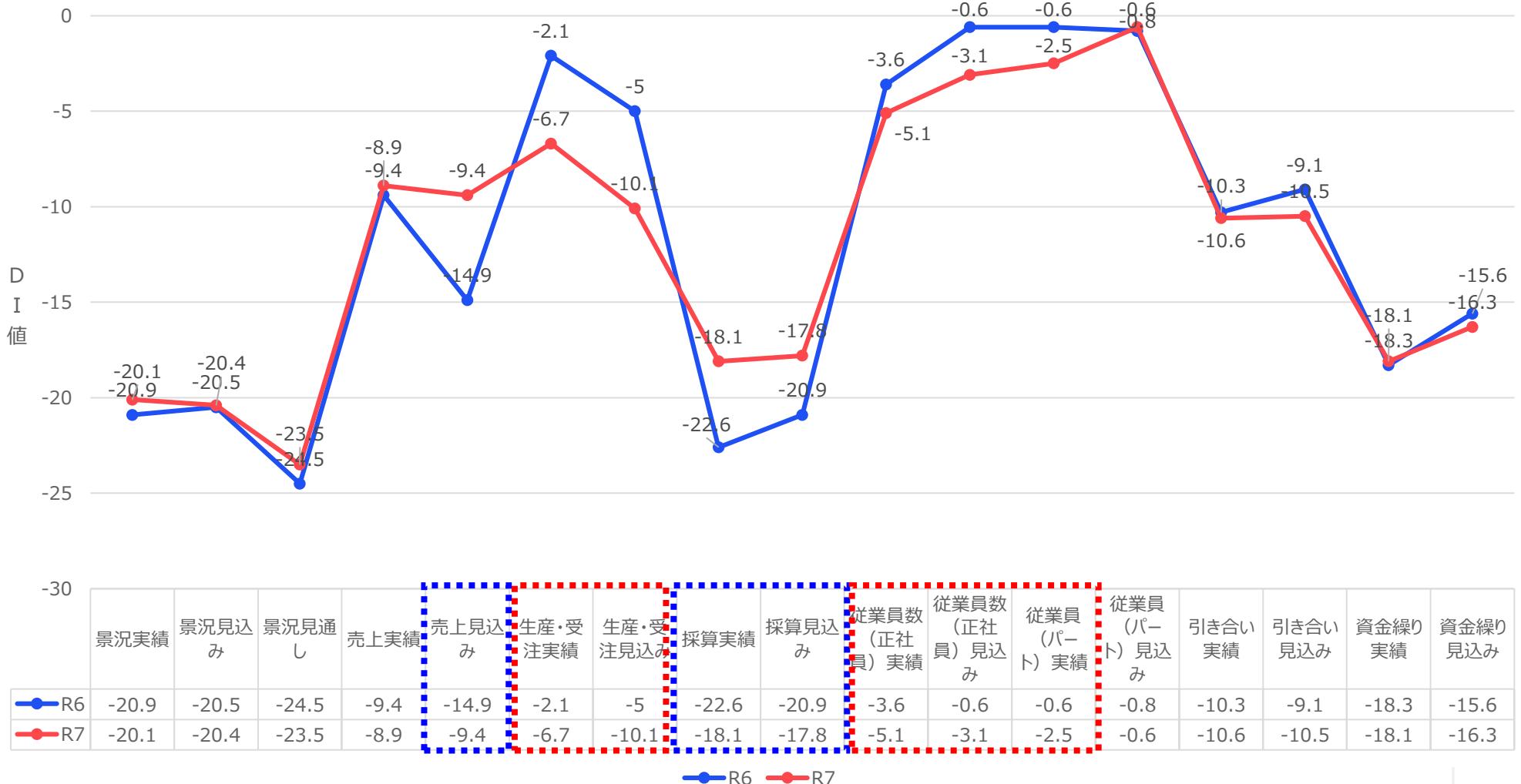
の併用

調査期間（回答期間）

2025年7月28日（月）～2025年9月4日（木）

サマリー（経年変化）

- 景況感は昨年と比較し、大きな変化はない。
- 売上見込みおよび採算見込みは改善傾向。建設業・製造業における生産・受注については、昨年より悪化。
- 従業員数は、正社員・パートの両方において、昨年と比較し減少。

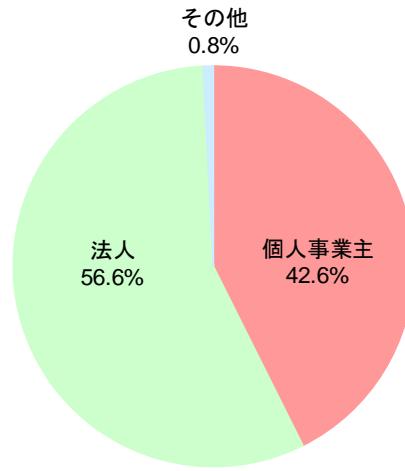




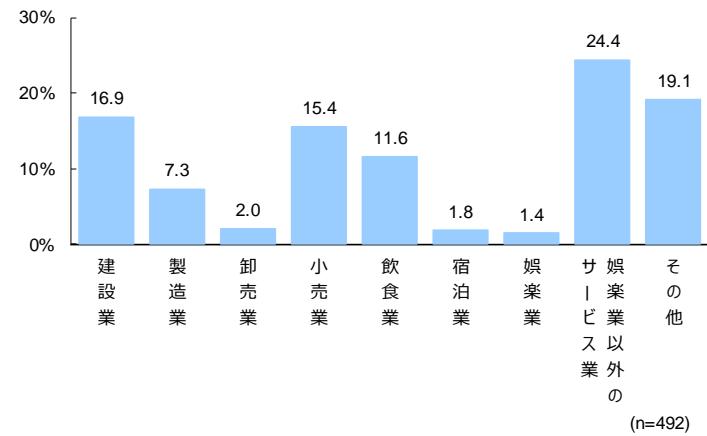
回答者プロフィール

回答者プロフィール

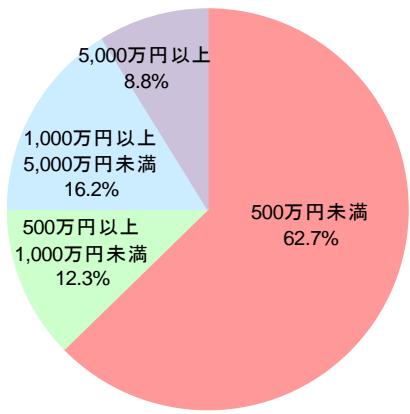
【事業形態】



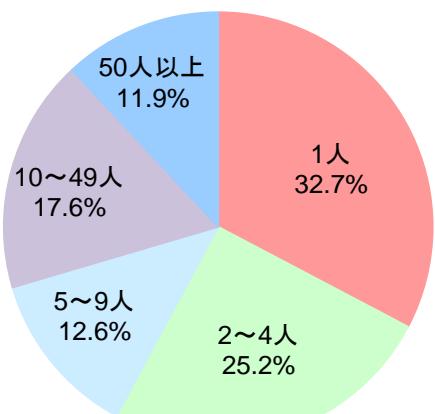
【業種】



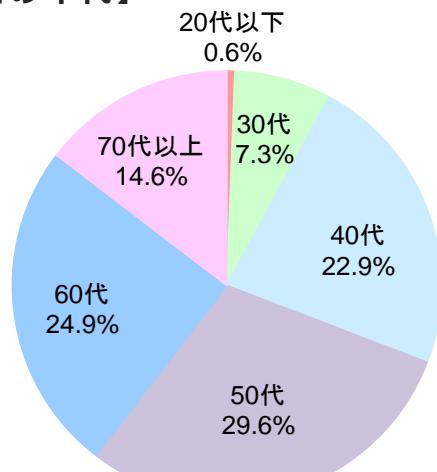
【資本金の規模】



【従業員の規模】



【代表者の年代】





調査結果 サマリー

1. 業況 DI値

- 業況の実績、見込み、見通しのいずれもDI値が20ポイント以上のマイナスとなっている。
- 2026年1～6月の見通しは、DI値が▲23.5%と、2025年1～6月実績（▲20.1%）、2025年7～12月見込み（▲20.4%）よりも悪い。事業形態別、資本金別、従業員人数別のいずれの事業所別にみても多くのDI値がマイナスとなっており、特に、個人事業主や資本金500万円未満、従業員人数4人以下の事業所でマイナス幅が大きい。

※DI値（良い～悪い）

		2025年1～6月 実績		2025年7～12月 見込み		2026年1～6月 見通し	
		n=		n=		n=	
全体		492	▲ 20.1	491	▲ 20.4	490	▲ 23.5
事業形態別	個人事業主	205	▲ 30.2	205	▲ 31.7	206	▲ 33.5
	法人	275	▲ 12.7	275	▲ 12.0	273	▲ 15.4
	その他	4	▲ 50.0	4	-	4	▲ 25.0
資本金別	500万円未満	303	▲ 24.1	302	▲ 24.8	301	▲ 27.6
	500万円以上 計	181	▲ 12.7	182	▲ 12.6	182	▲ 15.9
	500～1,000万円未満	59	▲ 10.2	60	▲ 11.7	60	▲ 20.0
	1,000～5,000万円未満	79	▲ 20.3	79	▲ 24.1	79	▲ 22.8
	5,000万円以上	43	▲ 2.3	43	7.0	43	2.3
従業員人数別	1人	155	▲ 32.9	154	▲ 33.1	154	▲ 33.1
	2～4人	120	▲ 15.0	119	▲ 27.7	118	▲ 33.1
	5～9人	59	▲ 25.4	60	▲ 10.0	60	▲ 16.7
	10～49人	84	▲ 15.5	84	▲ 7.1	84	▲ 11.9
	50人以上	57	7.0	57	1.8	57	-

※n=30未満は参考値。

2. 経営状況 DI値

- 「売上額」「生産・受注状況」「採算（経常利益）」のDI値も、業況のDI値と同じくマイナスとなっている。
- 特に「採算（経常利益）」は15ポイント以上のマイナスとなっている。
- 業況のDI値と同じく、個人事業主や従業員人数1人の事業所でマイナス幅が大きい。

【売上額】

※DI値（増加－減少）

		n=	2025年1~6月 実績
事業形態別	全体	493	▲ 8.9
個人事業主	206	▲ 18.0	
法人	275	▲ 1.5	
その他	4	▲ 75.0	
資本金別	500万円未満	304	▲ 10.5
	500万円以上 計	181	▲ 5.0
	500~1,000万円未満	59	▲ 10.2
	1,000~5,000万円未満	79	▲ 8.9
	5,000万円以上	43	9.3
従業員人數別	1人	156	▲ 16.7
	2~4人	120	▲ 6.7
	5~9人	59	▲ 10.2
	10~49人	84	▲ 7.1
	50人以上	57	14.0

【生産・受注状況】

※製造業・建設業者ベース

n=	2025年1~6月 実績	n=	2025年7~12月 見込み
119	▲ 6.7	119	▲ 10.1
29	▲ 34.5	29	▲ 20.7
87	2.3	87	▲ 6.9
1	▲ 100.0	1	100.0
65	▲ 10.8	65	▲ 20.0
54	▲ 1.9	54	1.9
19	10.5	19	5.3
28	▲ 7.1	28	▲ 3.6
7	▲ 14.3	7	14.3
26	▲ 34.6	26	▲ 26.9
34	8.8	34	-
26	-	26	▲ 3.8
21	▲ 23.8	21	▲ 9.5
8	25.0	8	-

【採算（経常利益）】

n=	2025年1~6月 実績	n=	2025年7~12月 見込み
492	▲ 18.1	490	▲ 17.8
205	▲ 29.3	204	▲ 27.0
275	▲ 9.5	275	▲ 11.3
4	▲ 50.0	4	-
304	▲ 20.4	303	▲ 17.5
180	▲ 13.3	180	▲ 18.3
58	▲ 25.9	58	▲ 29.3
79	▲ 16.5	79	▲ 16.5
43	9.3	43	▲ 7.0
156	▲ 26.3	155	▲ 25.8
119	▲ 16.0	118	▲ 21.2
59	▲ 20.3	59	▲ 18.6
84	▲ 20.2	84	▲ 7.1
57	12.3	57	▲ 3.5

※n=30未満は参考値。

2. 経営状況 DI値

- 「従業員数」のDI値もマイナスながら、マイナス幅は小さい。
- 従業員人数10人以上の事業所では、DI値がプラスとなっている。

【従業員数（正社員）】

※DI値（増加-減少）

		n=	2025年1~6月 実績
全体		488	▲ 5.1
事業形態別	個人事業主	202	▲ 8.9
	法人	274	▲ 2.6
	その他	4	75.0
資本金別	500万円未満	302	▲ 4.6
	500万円以上 計	180	▲ 3.9
	500~1,000万円未満	58	▲ 8.6
	1,000~5,000万円未満	79	▲ 1.3
	5,000万円以上	43	▲ 2.3
従業員人數別	1人	153	▲ 7.8
	2~4人	119	▲ 4.2
	5~9人	59	▲ 8.5
	10~49人	83	2.4
	50人以上	57	-

※n=30未満は参考値。

【従業員数
(パートタイム・アルバイト)】

		n=	2025年1~6月 実績
		485	▲ 2.5
		201	▲ 7.0
		273	1.1
		4	25.0
		299	▲ 4.0
		179	1.7
		58	▲ 3.4
		78	-
		43	11.6
		154	▲ 9.1
		118	0.8
		58	▲ 6.9
		84	8.3
		57	1.8
		n=	2025年7~12月 見込み
		484	▲ 0.6
		200	▲ 6.5
		273	3.7
		4	-
		298	▲ 2.3
		179	2.8
		58	▲ 1.7
		78	-
		43	14.0
		153	▲ 9.2
		118	0.8
		58	1.7
		84	4.8
		57	12.3

2. 経営状況 DI値

- 「引き合い（取引状況）」「資金繰り」のDI値もマイナスとなっており、特に「資金繰り」は15ポイント以上のマイナスとなっている。
- 個人事業主や資本金500万円未満、従業員人数1人の事業所でマイナス幅が大きい。
- 一方、従業員50人以上の事業所では、「引き合い（取引状況）」「資金繰り」のいずれも実績のDI値はプラスとなっている。

【引き合い（取引状況）】

※「引き合い（取引状況）」のDI値（活発－低調）
「資金繰り」のDI値（好転－悪化）

		n=	2025年1~6月 実績
全体		491	▲ 10.2
事業形態別	個人事業主	204	▲ 16.7
	法人	275	▲ 4.0
	その他	4	▲ 50.0
資本金別	500万円未満	304	▲ 12.2
	500万円以上 計	179	▲ 6.1
	500~1,000万円未満	57	▲ 8.8
	1,000~5,000万円未満	79	▲ 6.3
	5,000万円以上	43	▲ 2.3
従業員人數別	1人	155	▲ 18.1
	2~4人	119	▲ 4.2
	5~9人	58	▲ 13.8
	10~49人	83	▲ 6.0
	50人以上	57	5.3

※n=30未満は参考値。

【資金繰り】

		n=	2025年7~12月 見込み
488		▲ 10.5	
203		▲ 18.7	
275		▲ 3.3	
4		-	
303		▲ 14.2	
179		▲ 3.9	
57		▲ 8.8	
79		▲ 2.5	
43		-	
154		▲ 22.1	
119		▲ 6.7	
58		▲ 10.3	
83		3.6	
57		-	

		n=	2025年1~6月 実績
492		▲ 18.1	
205		▲ 28.8	
275		▲ 10.2	
4		▲ 25.0	
306		▲ 23.9	
178		▲ 7.3	
57		▲ 14.0	
79		▲ 6.3	
42		-	
156		▲ 30.1	
119		▲ 14.3	
58		▲ 22.4	
83		▲ 10.8	
57		3.5	

		n=	2025年7~12月 見込み
490		▲ 16.3	
204		▲ 25.5	
275		▲ 9.8	
4		-	
305		▲ 21.0	
178		▲ 8.4	
57		▲ 12.3	
79		▲ 11.4	
42		2.4	
155		▲ 23.2	
119		▲ 20.2	
58		▲ 17.2	
83		▲ 8.4	
57		-	

3. 経営上の問題／問題への対処方法

- 経営上の問題は、「仕入れ価格の上昇」がトップ。以下、「人件費の増加」「生産・受注・売上不振」と続く。
- 「仕入れ価格の上昇」は個人事業主で、「人件費の増加」「労働力不足」は法人、資本金500万円以上、従業員人数5人以上の事業所で高い。
- 問題への対処方法は、「販売価格への価格転嫁」「業務プロセスの見直し」「従業員の育成・技能強化」が上位を占める。
- 「従業員の育成・技能強化」は法人、資本金500万円以上、従業員人数5人以上の事業所で高い。

【経営上の問題】 ※上位5項目を抜粋

n=30以上で
■ 全体+10pt以上
■ 全体+5pt以上
■ 全体-5pt以下
■ 全体-10pt以下

		仕入れ価格の上昇	人件費の増加	売生上産不・振受注・	労働力不足	水光熱費の増加
n=						
形態別	個人事業主	207	56.5	17.9	32.9	17.4
	法人	276	47.1	49.3	28.6	37.3
	その他	4	50.0	50.0	-	-
資本金別	500万円未満	306	50.0	25.5	30.1	21.6
	500万円以上 計	180	52.2	53.9	30.0	40.6
	500～1,000万円未満	59	55.9	47.5	33.9	27.1
	1,000～5,000万円未満	78	51.3	51.3	30.8	44.9
	5,000万円以上	43	48.8	67.4	23.3	51.2
従業員人數別	1人	156	54.5	9.6	34.6	12.8
	2～4人	120	50.8	23.3	32.5	24.2
	5～9人	59	55.9	50.8	22.0	42.4
	10～49人	83	45.8	68.7	33.7	47.0
	50人以上	57	50.9	77.2	17.5	42.1

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

【問題への対処方法】 ※上位5項目を抜粋

※経営上の問題があると回答した人ベース

n=	価格転嫁への販売	見直し業務の無駄化	従業員の能力強化	新規事業立ち上げ	職場環境の見直し、
420	40.2	28.1	21.9	17.6	16.7
178	36.0	26.4	9.6	16.9	9.0
239	43.5	29.3	31.0	18.0	22.6
2	-	50.0	50.0	50.0	-
264	39.8	26.5	14.0	17.8	15.5
155	40.6	31.0	35.5	17.4	18.7
50	38.0	24.0	22.0	16.0	14.0
66	37.9	31.8	27.3	21.2	16.7
39	48.7	38.5	66.7	12.8	28.2
142	32.4	24.6	4.2	19.0	9.2
104	42.3	20.2	15.4	17.3	12.5
52	46.2	32.7	26.9	9.6	13.5
71	38.0	31.0	49.3	18.3	31.0
50	54.0	46.0	42.0	22.0	30.0

※全体の値を基準に降順並び替え

4.エネルギー・原材料上昇の影響／発注企業との価格交渉状況／価格交渉の実施状況

- エネルギー・原材料の影響は、「影響がある」が77.0%。
- 発注企業との価格交渉状況は、「できている 計」が48.4%、「できていない 計」が30.0%。従業員人数5人以上の事業所では、「できている」と回答した割合が高く、従業員人数1人の事業所では、「できていない」と回答した割合が高い。
- 価格交渉を行ったと回答した割合は47.9%。法人、資本金500万円以上、従業員人数5人以上の事業所で高い。

【エネルギー・原材料の影響】

		影響がある	影響がない	わからぬ
n=30以上で				
全体+10pt以上				
全体+5pt以上				
全体-5pt以下				
全体-10pt以下				
n=				
全体		495	77.0	13.1
形態別	個人事業主	208	73.6	16.3
	法人	276	79.3	10.9
	その他	4	100.0	-
資本金別	500万円未満	306	74.2	16.3
	500万円以上 計	182	81.9	7.7
	500～1,000万円未満	60	73.3	11.7
	1,000～5,000万円未満	79	84.8	3.8
	5,000万円以上	43	88.4	9.3
				2.3
従業員人數別	1人	156	70.5	19.2
	2～4人	120	74.2	13.3
	5～9人	60	86.7	5.0
	10～49人	84	84.5	7.1
	50人以上	57	84.2	8.8
n=30未満は参考値。		7.0		

【発注企業との価格交渉状況】

	できている	できていない	必ず価格が交渉する
n=			
計			
490	48.4	30.0	21.6
207	39.1	34.3	26.6
274	55.1	26.6	18.2
3	66.7	-	33.3
304	40.5	33.9	25.7
181	61.9	24.3	13.8
59	40.7	42.4	16.9
79	69.6	16.5	13.9
43	76.7	14.0	9.3
155	34.2	42.6	23.2
120	50.0	25.8	24.2
59	66.1	23.7	10.2
83	51.8	22.9	25.3
57	63.2	21.1	15.8

【価格交渉の実施状況】

※発注企業と十分に価格交渉（相談）ができると回答した人ベース

	計 価格交渉を行った
n=	
234	47.9
79	9.4
150	60.0
2	100.0
122	55.6
110	63.4
23	60.0
54	63.3
33	68.4
53	10.3
60	32.1
39	58.5
41	60.0
36	69.7

※n=30未満は参考値。

5. 価格交渉をできない理由／米国関税措置による影響

- 価格交渉をできない理由は、「発注減少や取引停止を恐れ、行わなかった」が40.3%、「応じてもらえなかった」が18.8%。
- 「行わなかった」は従業員人数1人で、「応じてもらえなかった」は資本金500万円以上の事業所で高い。
- 米国関税措置による影響は、「影響がある」が11.8%、「影響がない」が31.3%。
- 「影響がある」は資本金5,000万円以上で、「影響がない」は資本金500万円未満、従業員人数1人の事業所で高い。

【価格交渉をできない理由】

※発注企業と十分に価格交渉（相談）ができるないと回答した人ベース

n=30以上で
全体+10pt以上
全体+5pt以上
全体-5pt以下
全体-10pt以下

		n=	行 わ れ な か か た 交 取 渉 引 を 停 止 を	応 じ て 交 も 渉 ら を え 申 な か 出 つ た た が ,	そ の 他
全体		144	40.3	18.8	41.0
形 事 態 別	個人事業主	70	37.1	17.1	45.7
	法人	72	43.1	20.8	36.1
	その他	0	-	-	-
資 本 金 別	500万円未満	101	39.6	15.8	44.6
	500万円以上 計	43	41.9	25.6	32.6
	500～1,000万円未満	25	32.0	32.0	36.0
	1,000～5,000万円未満	12	58.3	8.3	33.3
	5,000万円以上	6	50.0	33.3	16.7
従 業 員 人 数 別	1人	66	45.5	18.2	36.4
	2～4人	31	35.5	9.7	54.8
	5～9人	13	46.2	23.1	30.8
	10～49人	18	27.8	27.8	44.4
	50人以上	12	25.0	25.0	50.0

※n=30未満は参考値。

【米国関税措置による影響】

n=	影 響 が あ る	影 響 が な い	わ か ら な い
482	11.8	31.3	56.8
205	12.7	36.1	51.2
268	11.6	28.7	59.7
4	-	-	100.0
302	10.6	37.7	51.7
174	14.4	20.7	64.9
56	5.4	12.5	82.1
76	13.2	26.3	60.5
42	28.6	21.4	50.0
155	12.9	39.4	47.7
119	11.8	27.7	60.5
59	8.5	28.8	62.7
81	13.6	24.7	61.7
54	13.0	25.9	61.1

6. 2025年1月～12月の賃金改定について／2025年1月～12月の賃上げ率（予定）について

- 賃金改定については、「賃上げをした・する予定」が45.0%、「賃上げをしなかった・しない予定」が21.3%。
- 「賃上げをした・する予定」は法人、資本金500万円以上、従業員人数5人以上で、「賃上げをしなかった・しない予定」は個人事業主、資本金500万円未満、従業員人数4人以下の事業所で高い。
- 賃上げ率（予定）については、「5%以上」が29.0%で最も高い。従業員人数が少ない事業所ほど割合が高い。

【2025年1月～12月の賃金改定について】

		・賃 す上 る 予を 定し た	・賃 引し上 下なげ げいを を予し 含定な む)	現 時 点 で は 未 定
n=30以上で				
n=	全体 +10pt以上			
	全体 +5pt以上			
	全体 -5pt以下			
形態別	全体 -10pt以下			
	全体	493	45.0	21.3
	個人事業主	206	22.8	30.1
資本金別	法人	276	62.0	14.5
	その他	4	50.0	25.0
	500万円未満	305	30.5	29.2
従業員人數別	500万円以上 計	182	69.8	8.8
	500～1,000万円未満	60	53.3	13.3
	1,000～5,000万円未満	79	74.7	8.9
	5,000万円以上	43	83.7	2.3
	1人	155	9.7	31.6
	2～4人	120	36.7	30.8
	5～9人	60	70.0	15.0
	10～49人	84	79.8	6.0
	50人以上	57	87.7	3.5
				8.8

※n=30未満は参考値。

【2025年1月～12月の賃上げ率（予定）について】

※賃上げをした・する予定と回答した人ベース

n=	1 %未満	1 %以上 2 %未満	2 %以上 3 %未満	3 %以上 4 %未満	4 %以上 5 %未満	5 %以上	未定
221	7.2	13.1	19.0	12.2	7.7	29.0	11.8
47	8.5	12.8	8.5	8.5	4.3	42.6	14.9
170	7.1	13.5	22.4	13.5	8.8	24.1	10.6
2	-	-	-	-	-	50.0	50.0
93	9.7	14.0	18.3	7.5	5.4	33.3	11.8
126	5.6	12.7	19.0	15.9	9.5	25.4	11.9
32	3.1	15.6	15.6	15.6	9.4	31.3	9.4
59	6.8	11.9	15.3	16.9	10.2	28.8	10.2
35	5.7	11.4	28.6	14.3	8.6	14.3	17.1
15	13.3	6.7	6.7	-	-	46.7	26.7
44	2.3	6.8	20.5	11.4	4.5	43.2	11.4
41	7.3	19.5	17.1	12.2	4.9	34.1	4.9
67	7.5	11.9	22.4	13.4	10.4	20.9	13.4
50	10.0	14.0	20.0	16.0	12.0	16.0	12.0

7. 賃上げした・する予定の理由／賃上げをしなかった・しない予定の理由

- 賃上げをした・する予定の理由は、「従業員のモチベーションの向上・人材の確保」がトップ。以下、「最低賃金が引き上げられた影響」が続く。
- 「従業員のモチベーションの向上・人材の確保」は資本金5,000万円以上、従業員人数5~9人で、「最低賃金が引き上げられた影響」は従業員人数10人以上の事業所で高い。
- 賃上げをしなかった・しない予定の理由は、「景気の先行き見通しが不透明」「業績低迷、手元資金の不足」が2トップ。

【賃上げした・する予定の理由】

※賃上げをした・する予定と回答した人ベース

※上位5項目を抜粋

		向 モ 従 上 チ 業 ・ ベ 員 人 の 材 シ の ヨ 確 ン 保 の	引 最 き 低 上 賃 上 賃 げ 金 ら が れ た 影 響	判 他 同 断 社 業 の 他 対 社 応 ・ を 同 踏 一 ま 地 え 域 た 内	・ 自 改 社 善 の 業 績 が 好 調	で 十 き 分 た な た 価 格 め 転 嫁 が	n=
	n=30以上で						
	全体+10pt以上						
	全体+5pt以上						
	全体-5pt以下						
	全体-10pt以下						
	全体	218	71.1	50.9	17.0	10.6	2.8
形 態 別	個人事業主	46	60.9	50.0	8.7	8.7	2.2
	法人	169	73.4	50.9	19.5	11.2	3.0
	その他	1	100.0	100.0	-	-	-
資 本 金 別	500万円未満	91	67.0	52.7	13.2	12.1	4.4
	500万円以上 計	125	74.4	49.6	20.0	9.6	1.6
	500~1,000万円未満	32	68.8	46.9	12.5	9.4	-
	1,000~5,000万円未満	59	74.6	50.8	18.6	8.5	1.7
	5,000万円以上	34	79.4	50.0	29.4	11.8	2.9
従 業 員 人 数 別	1人	15	60.0	33.3	13.3	6.7	6.7
	2~4人	43	69.8	39.5	-	9.3	4.7
	5~9人	42	78.6	31.0	9.5	9.5	2.4
	10~49人	66	68.2	63.6	21.2	12.1	-
	50人以上	49	73.5	67.3	32.7	12.2	4.1

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

【賃上げをしなかった・しない予定の理由】

※賃上げをしなかった・しない予定と回答した人ベース

※上位5項目を抜粋

		不 景 透 気 明 の で 先 あ 行 る き た 見 め 通 し が	手 業 元 績 資 低 金 迷 の 、 不 足	で 十 き 分 た な た 価 格 め 転 嫁 が	優 雇 先 用 す 維 る 持 た を め	判 他 同 断 社 業 の 他 対 社 応 ・ を 同 踏 一 ま 地 え 域 た 内	n=
	263	28.9	26.2	17.9	16.0	6.8	
	158	27.2	24.7	18.4	10.8	5.7	
	100	31.0	28.0	18.0	25.0	8.0	
	1	-	-	-	-	-	
	210	29.0	26.2	17.1	14.8	5.2	
	51	29.4	25.5	21.6	21.6	13.7	
	26	30.8	30.8	30.8	19.2	3.8	
	18	38.9	27.8	11.1	33.3	27.8	
	7	-	-	14.3	-	14.3	
	138	21.0	21.7	15.9	6.5	5.8	
	75	45.3	29.3	22.7	22.7	4.0	
	17	23.5	23.5	17.6	41.2	23.5	
	16	43.8	56.3	12.5	37.5	6.3	
	7	-	28.6	14.3	42.9	28.6	

※全体の値を基準に降順並び替え

8. 賃上げ原資を確保するための取り組み

- 賃上げ原資を確保するための取り組みは、「適切な価格転嫁」がトップ。以下、「売上・生産性向上」「売上・利益率向上」と続く。
- 「適切な価格転嫁」「売上・生産性向上」「売上・利益率向上」は資本金5,000万円以上、従業員人数50人以上の事業所で高い。
- また、「特になし」が31.8%。個人事業主、資本金500万円未満、従業員人数1人の事業所で、「特になし」と回答した割合が高い。

		サ イ 既 ビ 存 な ス の 商 格 值 品 転 上 ・ 嫁 げ)	売 ・ 従 上 ス 業 ・ キ 員 生 ル の 産 ア 能 性 ツ 力 向 上 ・ 嫁 げ)	・ 拡 サ 新 利 大 ・ 益 な ビ な 率 ど ス 事 業 上 よ 發 ・ る や 商 売 販 品 上 路 ・ よ る	新 た な ビ な 率 ど ス 事 業 上 よ 發 ・ る や 商 売 販 品 上 路 ・ よ る	経 営 率 T 合 員 化 活 用 化 減 生 等 等 産 に 性 よ よ 向 る 上 業 や 務	従 事 業 形 態 別	そ の 他	特 に な し
n=30以上で									
形 態 別	全体	481	40.1	30.1	23.7	9.1	3.1	31.8	
	個人事業主	200	34.0	16.5	23.5	5.5	2.5	45.0	
	法人	272	44.9	40.1	24.6	12.1	3.3	21.7	
資 本 金 別	その他	2	-	-	-	-	50.0	50.0	
	500万円未満	302	38.4	22.5	22.5	7.3	1.7	38.1	
	500万円以上 計	175	42.3	42.3	26.3	12.6	5.7	21.7	
	500～1,000万円未満	57	33.3	35.1	21.1	5.3	7.0	29.8	
	1,000～5,000万円未満	76	47.4	35.5	27.6	11.8	5.3	23.7	
従 業 員 人 数 別	5,000万円以上	42	45.2	64.3	31.0	23.8	4.8	7.1	
	1人	154	29.9	11.7	23.4	5.8	2.6	51.9	
	2～4人	117	42.7	26.5	21.4	9.4	2.6	31.6	
	5～9人	59	50.8	32.2	22.0	6.8	1.7	16.9	
	10～49人	81	43.2	50.6	21.0	9.9	2.5	16.0	
n=30未満は参考値。		※全体の値を基準に降順並び替え・降順並び替え							

9.人手不足の状況／不足している職種／採用活動の方法

- 人手不足と回答した割合は、正社員、パート・アルバイトのいずれも3割半ば程度。資本金1,000万円以上、従業員人数5人以上の事業所で高い。
- 不足している職種は、「技術職・有資格者」が46.5%、「営業・販売員・サービス従事者」が42.6%。
- 採用活動の方法は、「ハローワークで求人」「インターネットの求人サイトに掲載」が上位を占める。
- 「ハローワークで求人」「インターネットの求人サイトに掲載」は法人で高い。従業員人数50人以上の事業所ではいずれの方法の割合も高い。

【人手不足の状況】

※「とても不足している+不足している」
のスコア

n=30以上で		
■ 全体+10pt以上		
■ 全体+5pt以上		
■ 全体-5pt以下		
■ 全体-10pt以下		

正社員の不足		アパルトマイートの不足	
n=	482	n=	35.7
形態別	個人事業主	199	21.1
	法人	272	47.1
	その他	3	-
資本金別	500万円未満	298	24.5
	500万円以上 計	180	54.4
	500～1,000万円未満	58	48.3
	1,000～5,000万円未満	79	55.7
	5,000万円以上	43	60.5
従業員人數別	1人	151	17.9
	2～4人	118	30.5
	5～9人	58	43.1
	10～49人	83	49.4
	50人以上	57	63.2

※n=30未満は参考値。

【不足している職種】

※人手不足と回答した人ベース

技術職・有資格者	サバイス販従事員者	事務員・単純労務職	人材管理・企画業務	マネジメント
n=	230	42.6	20.4	11.7
	71	43.7	21.1	7.0
	155	42.6	20.6	14.2
	0	-	-	-
	117	47.0	18.8	12.8
	110	47.3	22.7	10.9
	31	51.6	19.4	6.5
	50	54.0	26.0	18.0
	29	31.0	20.7	3.4
	44	45.5	4.5	43.2
	48	50.0	8.3	37.5
	38	55.3	13.2	34.2
	52	50.0	19.2	40.4
	40	32.5	15.0	60.0

※全体の値を基準に降順並び替え

【採用活動の方法】

※上位5項目を抜粋

※人手不足と回答した人ベース

求人を一括で	掲載する際	自ら求人情報を	SNSを活用する	雇用性を積極的に
n=	229	42.8	39.7	19.2
	70	8.6	18.6	4.3
	155	58.7	49.0	26.5
	0	-	-	-
	116	27.6	27.6	11.2
	110	59.1	50.9	28.2
	31	54.8	38.7	9.7
	50	64.0	46.0	28.0
	29	55.2	72.4	48.3
	44	9.1	11.4	4.5
	48	20.8	20.8	6.3
	38	60.5	39.5	13.2
	52	63.5	50.0	23.1
	40	60.0	80.0	55.0

※全体の値を基準に降順並び替え

10. 外国人労働者の雇用状況／現在雇用・雇用検討理由／雇用に非積極的な理由

- 外国人労働者の雇用状況は「雇用している、その予定がある～将来的な可能性がある」まで含めた割合は21.7%。
 - 雇用・雇用検討理由は、「人手不足だから」が79.5%でトップ。以下、「労働意欲が高いから」「必要なスキル・専門知識があるから」と続く。
 - 雇用に非積極的な理由は、「コミュニケーションの問題があるから」「日本語教育を行う余裕がないから」「技術の習得が難しいから」が上位を占める。また、「特に理由はない」が39.6%。個人事業主、資本金500万円未満、従業員人数1人の事業所で、「特に理由はない」と回答した割合が高い。

【外国人労働者の雇用状況】

n=30以上で
全体 + 10pt以上
全体 + 5pt以上
全体 - 5pt以下
全体 - 10pt以下

		n=	
全体		488	21.7
形態別	個人事業主	203	9.4
	法人	275	30.9
	その他	4	25.0
資本金別	500万円未満	303	15.5
	500万円以上 計	180	31.1
	500～1,000万円未満	58	15.5
	1,000～5,000万円未満	79	34.2
	5,000万円以上	43	46.5
従業員人數別	1人	154	5.2
	2～4人	119	14.3
	5～9人	60	25.0
	10～49人	84	40.5
	50人以上	57	50.9

【現在雇用・雇用検討理由】※上位4項目を抜粋

※現在雇用者+雇用予定・検討者ベース

		人手不足だから	労働意欲が高いから	専門知識があるから	必要なスキルがあるから	必外海要国語だから対開ら応が
n=						
44	79.5	36.4	11.4	6.8		
5	80.0	40.0	-	20.0		
39	79.5	35.9	12.8	5.1		
0	-	-	-	-		
15	60.0	46.7	6.7	13.3		
28	89.3	32.1	14.3	3.6		
3	100.0	33.3	33.3	-		
15	86.7	20.0	-	6.7		
10	90.0	50.0	30.0	-		
0	-	-	-	-		
3	66.7	66.7	33.3	33.3		
7	100.0	57.1	14.3	-		
13	84.6	38.5	-	7.7		
21	71.4	23.8	14.3	4.8		

【雇用に非積極的な理由】

※上位5項目を抜粋

n=	の 問 題 が あ る か し ら ヨ ン	余 裕 が 二 教 い か ら 行 う	日 本 な い か 習 ら 行 う	難 し い の か 習 ら 得 が	技 術 の 習 慣 慣	不 安 が あ る か ら	に つ な い て 文 化 ・ 習 慣	相 談 先 生 ・ イ グ か 方 法 が	特 に 理 由 は な い
439	26.2	23.7		22.1		18.5		7.7	39.6
196	16.3	14.3		17.9		13.3		5.1	51.0
233	34.3	31.3		25.8		22.7		10.3	29.2
4	25.0	25.0		25.0		50.0		-	50.0
286	22.4	20.6		19.6		15.4		8.0	45.5
149	33.6	28.9		26.2		24.2		7.4	28.2
54	37.0	20.4		20.4		24.1		9.3	31.5
62	30.6	33.9		27.4		25.8		8.1	27.4
33	33.3	33.3		33.3		21.2		3.0	24.2
153	13.7	15.0		15.0		11.8		5.9	54.2
115	16.5	13.0		18.3		14.8		7.8	45.2
52	38.5	38.5		34.6		30.8		9.6	30.8
71	57.7	39.4		26.8		28.2		11.3	15.5
35	31.4	42.9		37.1		22.9		8.6	17.1

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

※全体の値を基準に降順並び替え

11.人手不足・人材不足に必要な支援策

- 人手不足・人材不足に必要な支援策は、「人材育成を強化する支援」「補助金等の情報提供と申請支援」「人材マッチング支援」が上位を占める。
- 従業員50人以上の事業所で、「補助金等の情報提供と申請支援」が44.6%と高い。

※上位5項目を抜粋

n=30以上で

全体+10pt以上	
全体+5pt以上	
全体-5pt以下	
全体-10pt以下	

n=

	支人 援材 育 成 を 強 化 す る	情 補 報 助 提 金 供 等 と の 申 請 支 援	人 材 マ ツ チ ン グ 支 援	設 生 備 産 投 性 資 向 支 上 援 に 向 け た	情 事 報 業 發 紹 信 介 支 の 援 た め の	特 に 支 援 策 は 必 要 な い		
全体	482	27.4	27.0	18.5	14.7	7.3	31.1	
形 事 態 別	個人事業主	202	23.3	16.8	16.8	8.4	7.9	43.1
	法人	271	30.6	35.1	19.9	19.6	6.3	21.8
	その他	3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	-
資 本 金 別	500万円未満	300	27.7	21.0	16.3	13.7	6.7	36.7
	500万円以上 計	177	27.1	36.7	22.6	16.9	7.9	21.5
	500～1,000万円未満	57	22.8	40.4	24.6	15.8	5.3	26.3
	1,000～5,000万円未満	77	29.9	24.7	24.7	19.5	11.7	22.1
	5,000万円以上	43	27.9	53.5	16.3	14.0	4.7	14.0
従 業 員 人 数 別	1人	154	22.1	16.2	16.2	6.5	7.1	46.1
	2～4人	118	31.4	30.5	15.3	16.9	4.2	33.1
	5～9人	59	28.8	25.4	20.3	10.2	6.8	25.4
	10～49人	83	30.1	32.5	25.3	22.9	13.3	16.9
	50人以上	56	32.1	44.6	19.6	28.6	1.8	12.5

※n=30未満は参考値。

12.デジタル化の対応状況／デジタル化推進に対する課題

- デジタル化の活用状況は、「既に取り組んでいる」が36.1%、「取り組みを検討している」まで含めると、44.1%となっている。
- 法人や資本金500万円以上の事業所のほか、従業員人数が多い事業所ほど割合が高い。
- デジタル化推進に対する課題は、「予算の確保が難しい」「デジタル化に対応できる人材がない」「費用対効果が良いか不明」が上位を占める。

【デジタル化の対応状況】

		既に取り組んでいる	検討している	計
n=				
形態別	全体	490	36.1	8.0
	個人事業主	206	27.2	6.3
	法人	273	43.6	9.5
資本別	その他	4	50.0	-
	500万円未満	303	29.0	8.6
	500万円以上 計	180	48.9	7.2
従業員人數別	500～1,000万円未満	59	40.7	6.8
	1,000～5,000万円未満	78	43.6	7.7
	5,000万円以上	43	69.8	7.0
n=		44.1	33.5	50.0
n=		37.6	56.1	47.5
n=		51.3	76.7	51.8
n=		32.7	41.7	35.6
n=		32.7	41.7	35.6
n=		51.8	86.0	86.0

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

【デジタル化推進に対する課題】 ※上位5項目を抜粋

予算の確保が難しい	い対応でないで	不費用対効果が良	切既り存替シ	必事業性上
489	31.9	29.0	22.1	12.9
205	29.8	22.4	16.1	8.8
274	33.6	32.8	26.3	16.4
4	25.0	75.0	50.0	-
302	32.1	25.5	20.2	9.3
180	31.7	34.4	25.0	18.9
59	25.4	28.8	23.7	18.6
78	37.2	39.7	28.2	17.9
43	30.2	32.6	20.9	20.9
156	30.1	22.4	16.0	5.8
119	32.8	21.0	21.8	10.1
59	32.2	40.7	23.7	13.6
83	36.1	41.0	33.7	21.7
56	33.9	35.7	17.9	26.8

※全体の値を基準に降順並び替え

13.導入している決済方法／事業引継ぎの現状と見通し

- 導入している決済方法は、「クレジットカード」「PayPay」「むなかたPay」が上位を占める。一方、「現金のみ」は34.9%。
- 従業員人数が50人以上の事業所で、多くの決済方法が導入されている。
- 事業引継ぎの現状は、「後継者を決めていない」が25.8%で最も高く、法人、資本金500万円以上、従業員人数10人以上の事業所で高い。

【導入している決済方法】 ※上位5項目を抜粋

		クレジットカード	PayPay	むなかたPay	交通系ICカード	楽天ペイ	現金のみ	
n=30以上で								
全体+10pt以上								
全体+5pt以上								
全体-5pt以下								
全体-10pt以下								
n=								
全体		490	46.3	34.3	25.9	16.9	14.9	34.9
形態事業別	個人事業主	207	42.5	43.5	30.0	17.9	18.8	34.3
	法人	274	50.0	28.1	23.0	16.4	12.0	35.0
	その他	4	25.0	-	25.0	-	-	25.0
資本金別	500万円未満	301	43.5	35.5	24.9	14.6	14.0	36.5
	500万円以上 計	182	51.1	31.9	27.5	19.8	15.4	31.9
	500～1,000万円未満	60	51.7	28.3	28.3	18.3	18.3	33.3
	1,000～5,000万円未満	79	44.3	31.6	27.8	19.0	8.9	36.7
	5,000万円以上	43	62.8	37.2	25.6	23.3	23.3	20.9
従業員人數別	1人	156	42.3	34.0	26.9	14.7	15.4	37.8
	2～4人	119	41.2	32.8	24.4	14.3	9.2	36.1
	5～9人	59	39.0	30.5	22.0	16.9	13.6	42.4
	10～49人	84	53.6	32.1	27.4	17.9	15.5	31.0
	50人以上	57	66.7	45.6	29.8	28.1	26.3	22.8

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

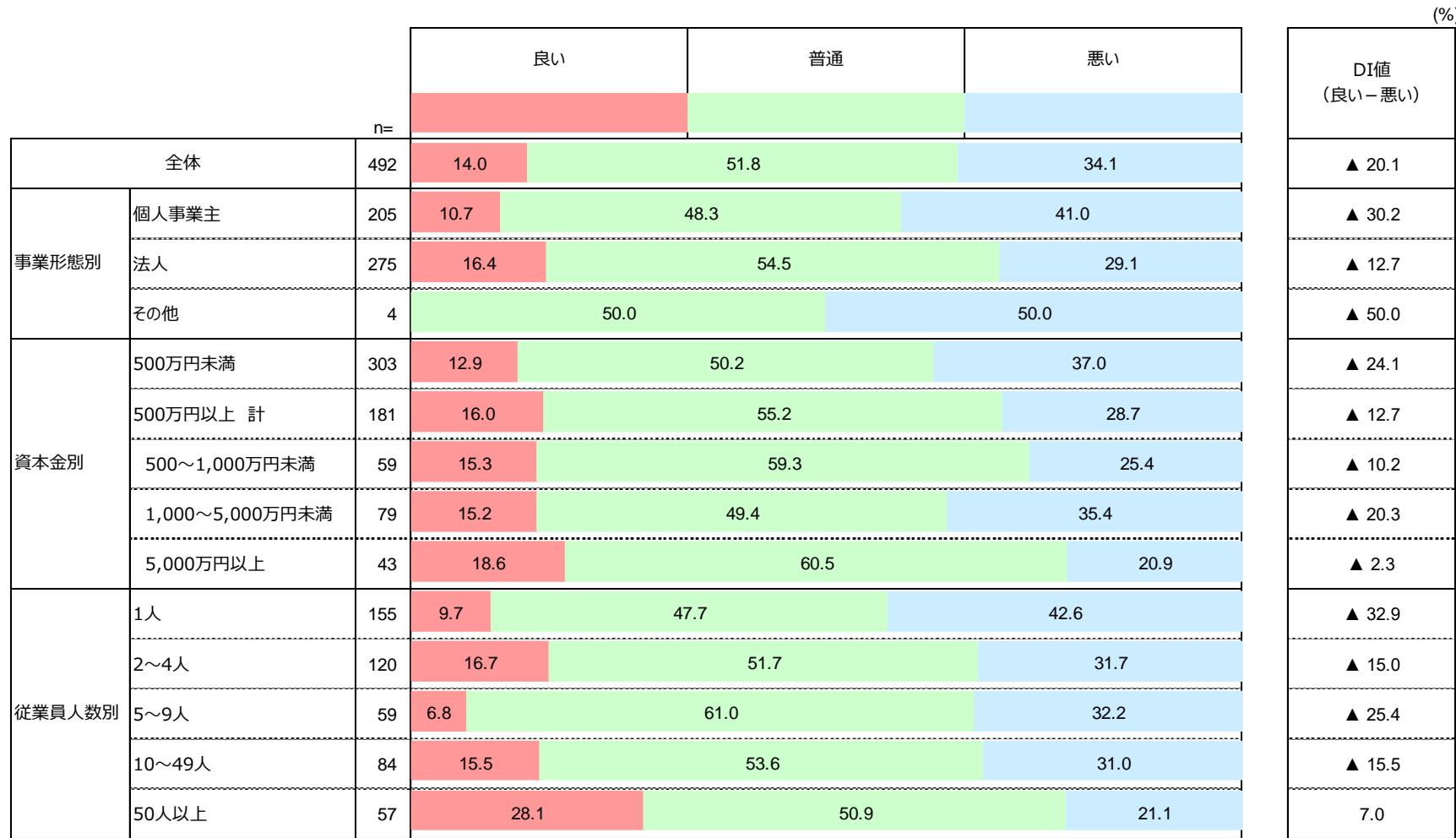
【事業引継ぎの現状と見通し】 ※上位5項目を抜粋

	後あ事継る業者が承を、継決のめ必要性はいな	廢自業分すのる代予で定	後な事継く業者、承も継決のめ必要性はいな	決既めにて後い継る者を	後継者候補はい
n=					
489	25.8	23.7	20.7	12.9	9.0
208	17.3	37.5	27.9	8.7	5.8
272	32.7	13.6	15.4	15.4	11.8
4	25.0	-	25.0	-	-
306	21.2	32.0	26.1	8.5	5.9
178	33.7	9.6	11.2	20.2	14.6
59	37.3	15.3	11.9	23.7	6.8
78	30.8	7.7	10.3	23.1	20.5
41	34.1	4.9	12.2	9.8	14.6
156	16.0	44.2	28.2	3.2	4.5
120	22.5	25.0	21.7	15.8	10.8
60	28.3	8.3	26.7	21.7	6.7
83	44.6	6.0	6.0	18.1	13.3
55	32.7	3.6	14.5	12.7	14.5

※全体の値を基準に降順並び替え

調査結果 詳細

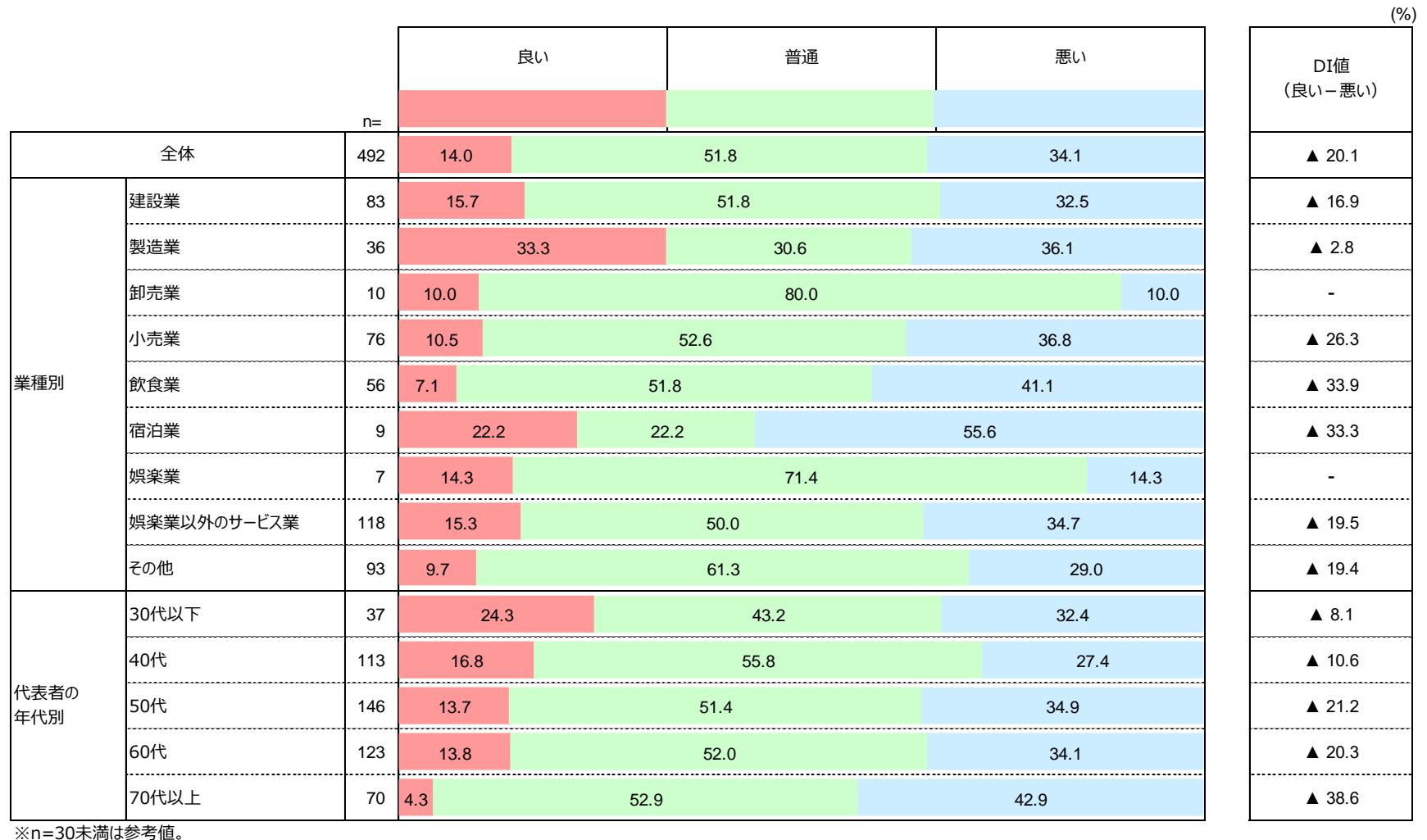
1. 業況～2025年1～6月 実績～



※n=30未満は参考値。

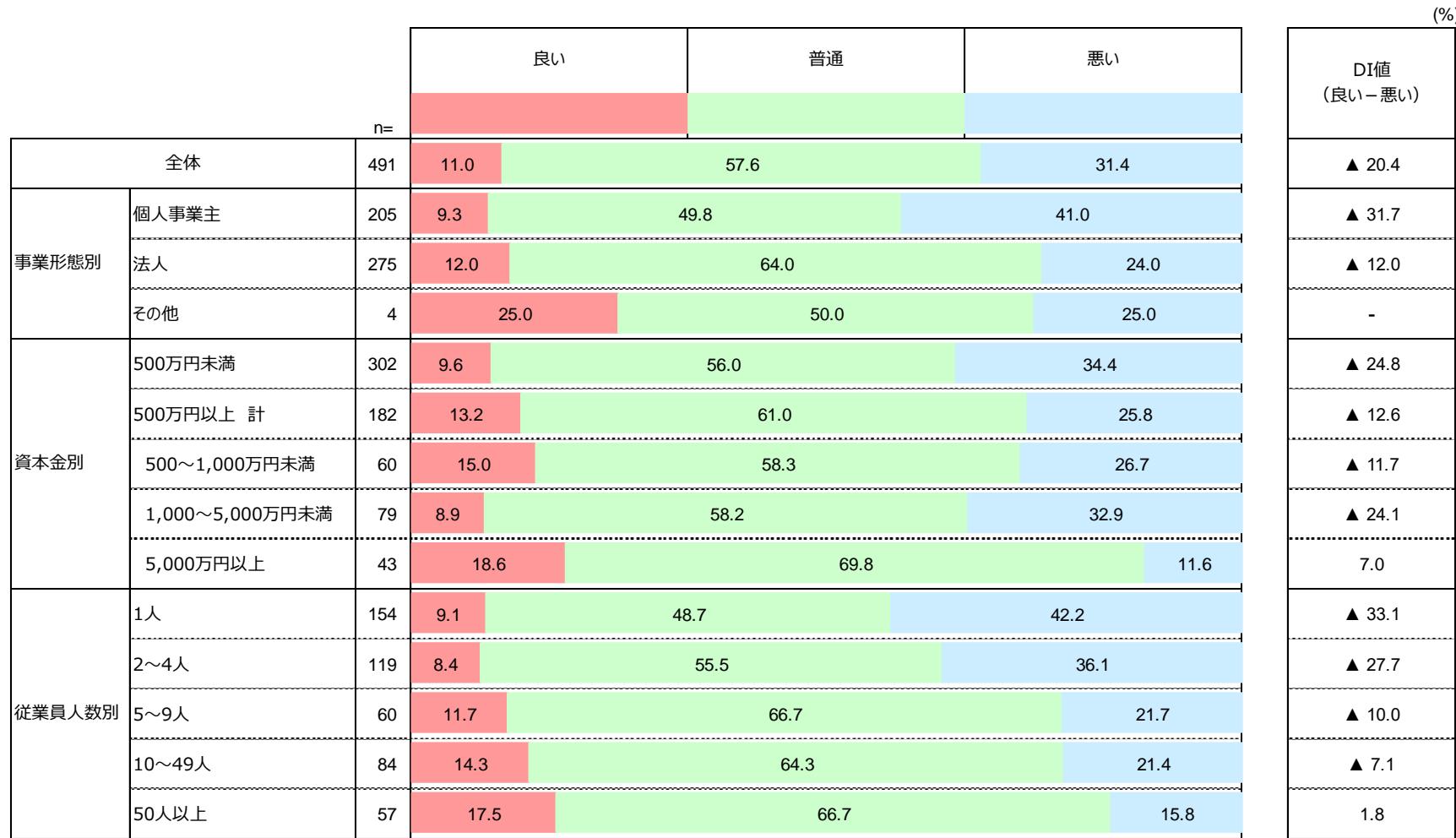
Q1_1 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2025年1～6月 実績(SA)

1. 業況～2025年1～6月 実績～



Q1_1 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2025年1～6月 実績(SA)

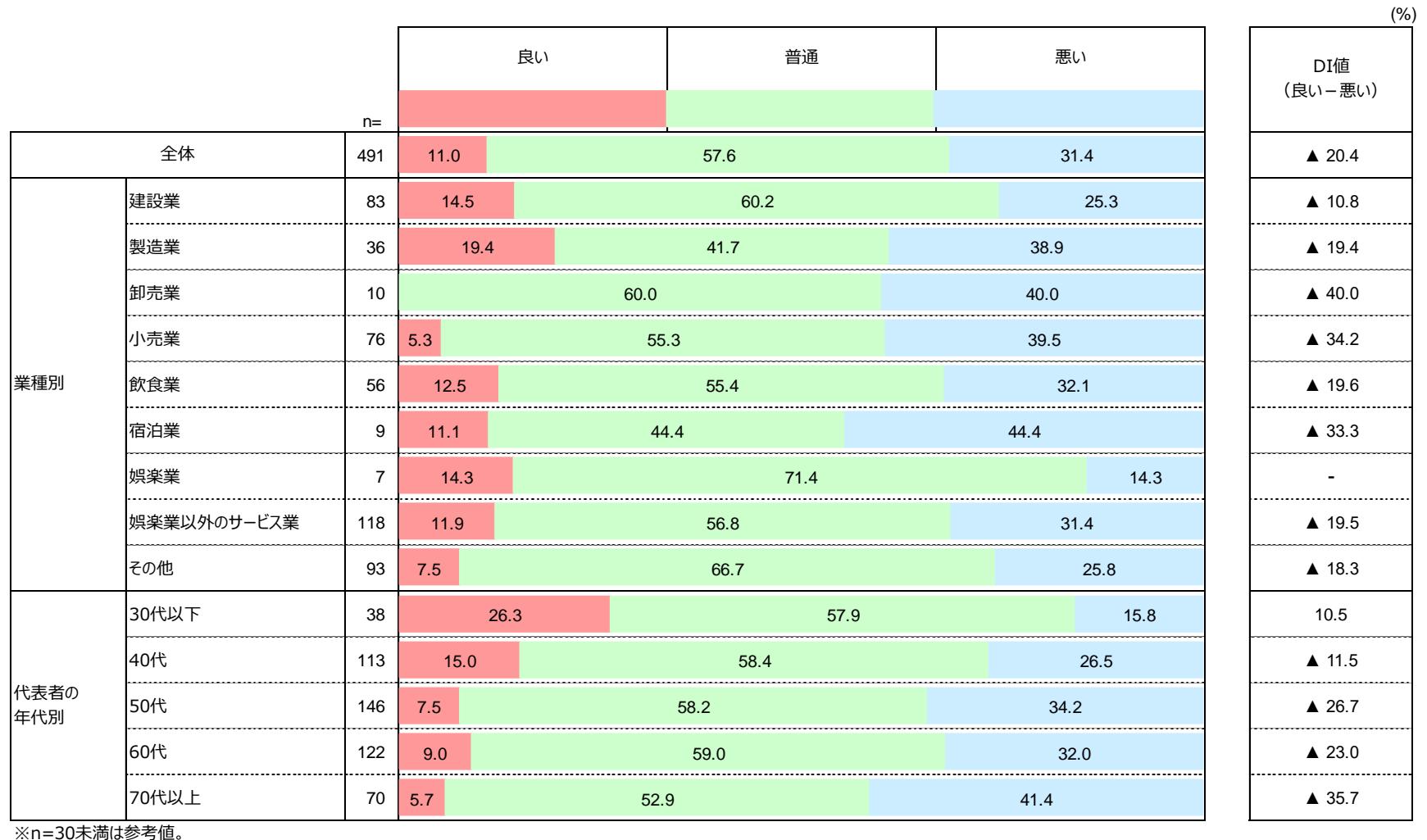
1. 業況～2025年7～12月 見込み～



※n=30未満は参考値。

Q1_2 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2025年7～12月 見込み(SA)

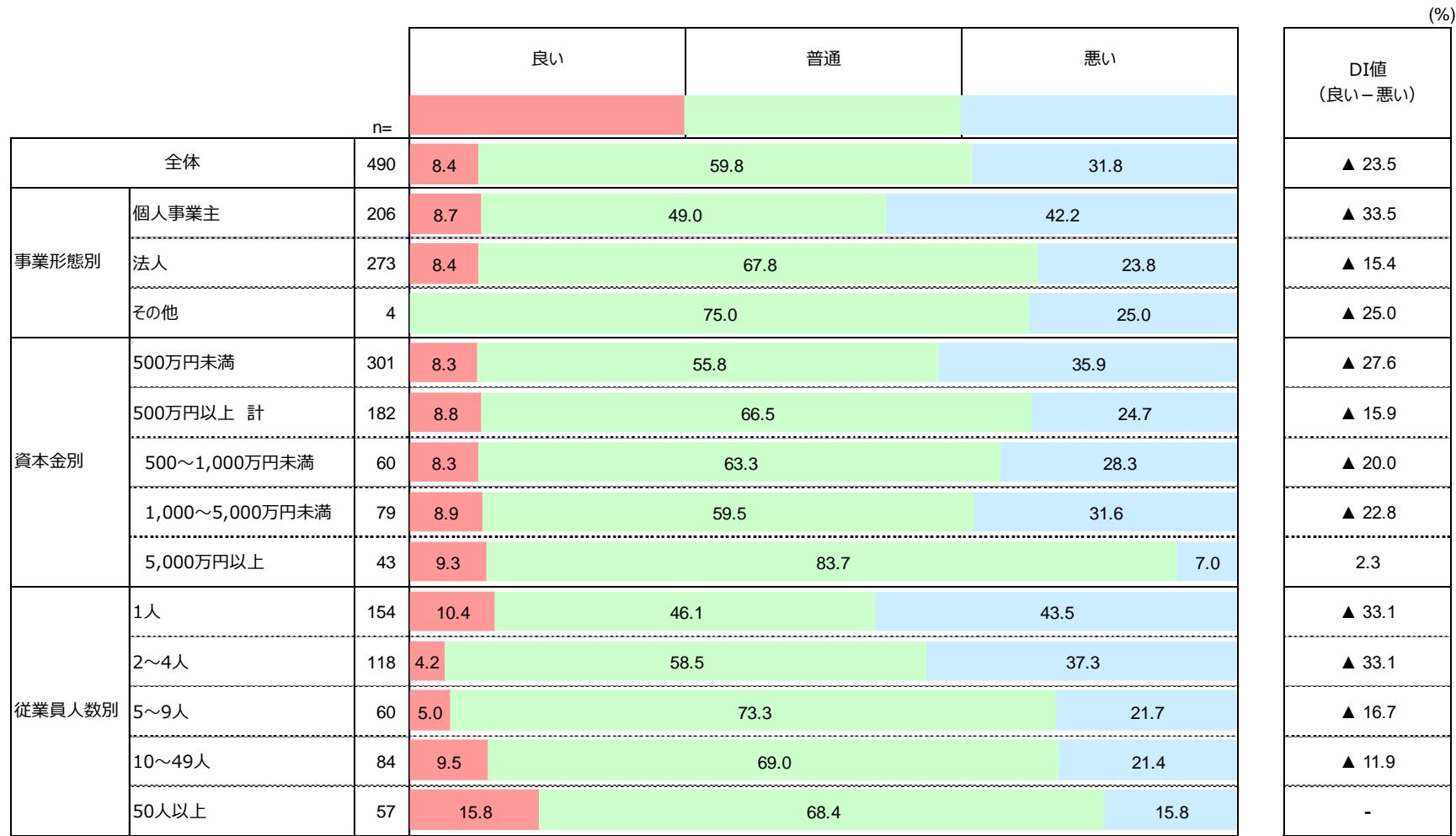
1. 業況～2025年7～12月 見込み～



※n=30未満は参考値。

Q1_2 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2025年7～12月 見込み(SA)

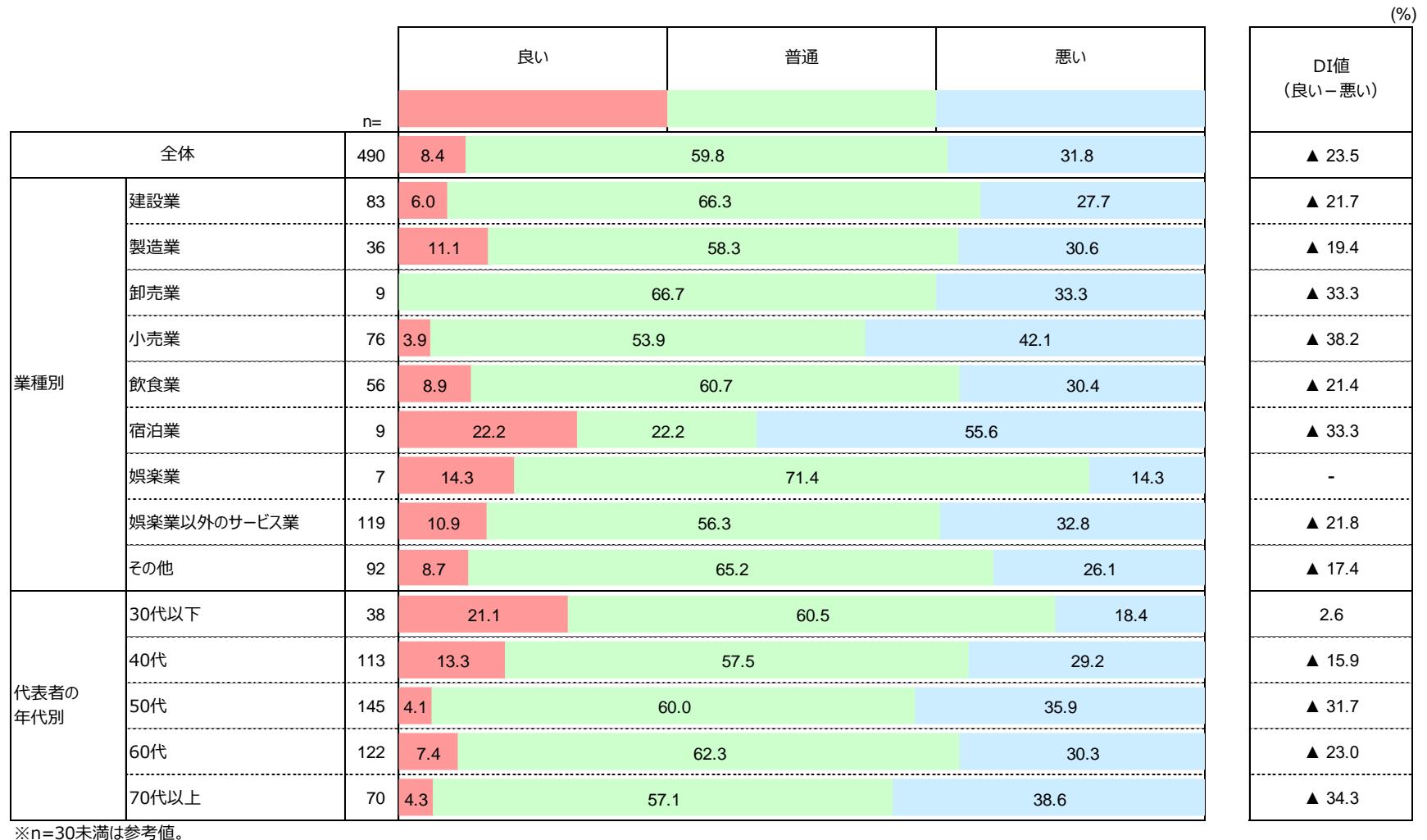
1. 業況～2026年1～6月 見通し～



※n=30未満は参考値。

Q1_3 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2026年1～6月 見通し(SA)

1. 業況～2026年1～6月 見通し～



※n=30未満は参考値。

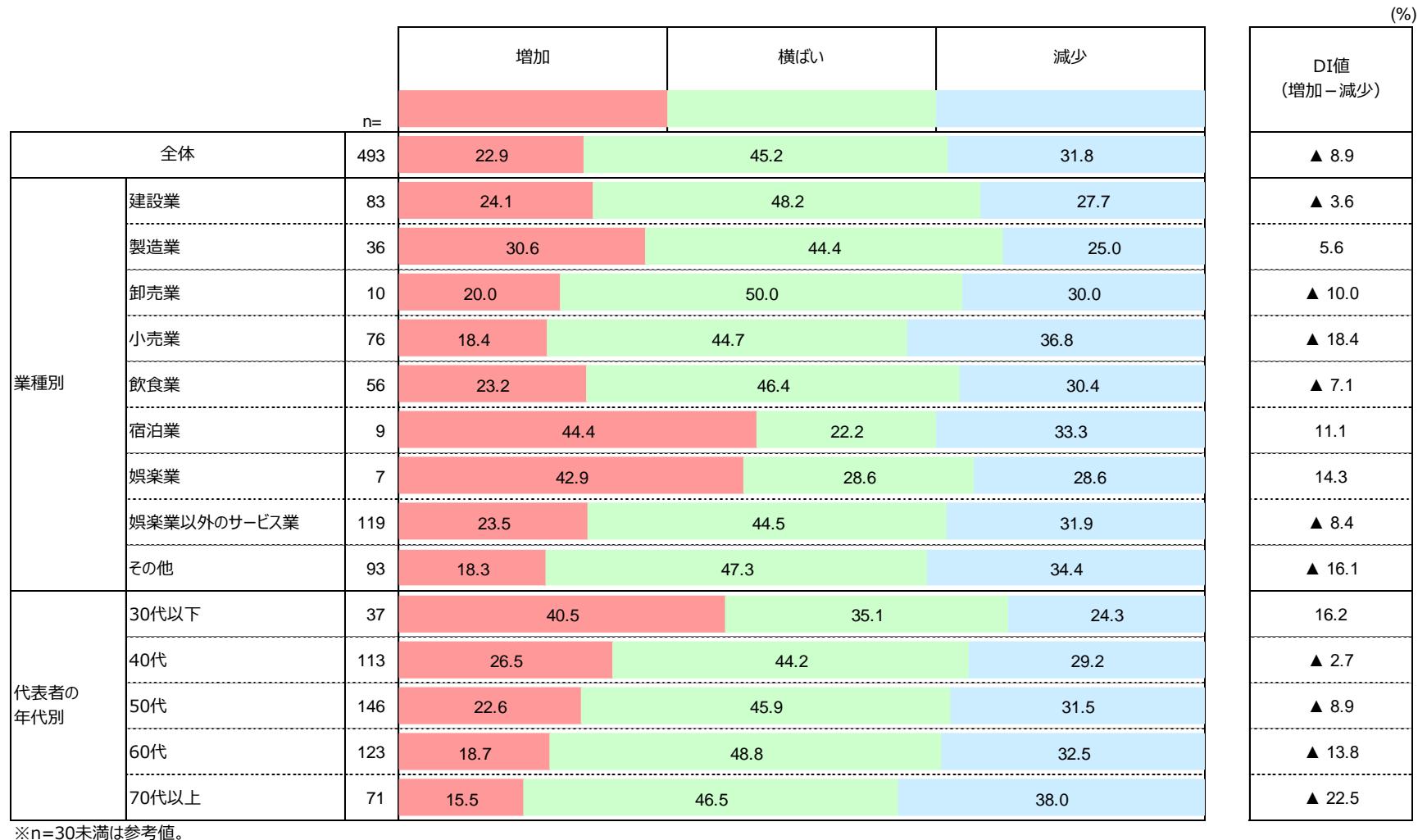
2. 経営状況（売上額）～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



※n=30未満は参考値。

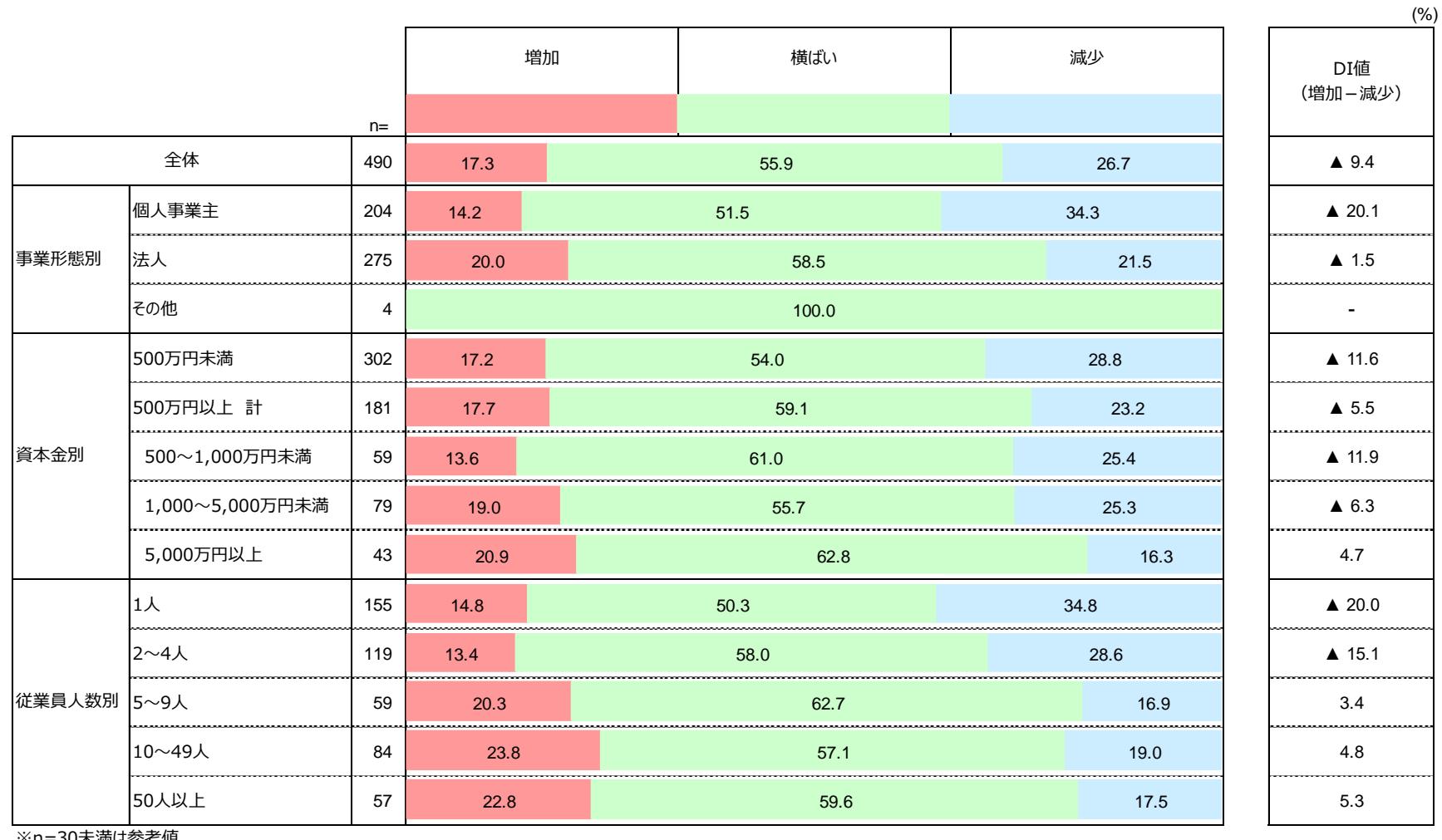
Q2_1 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）（SA）

2. 経営状況（売上額）～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



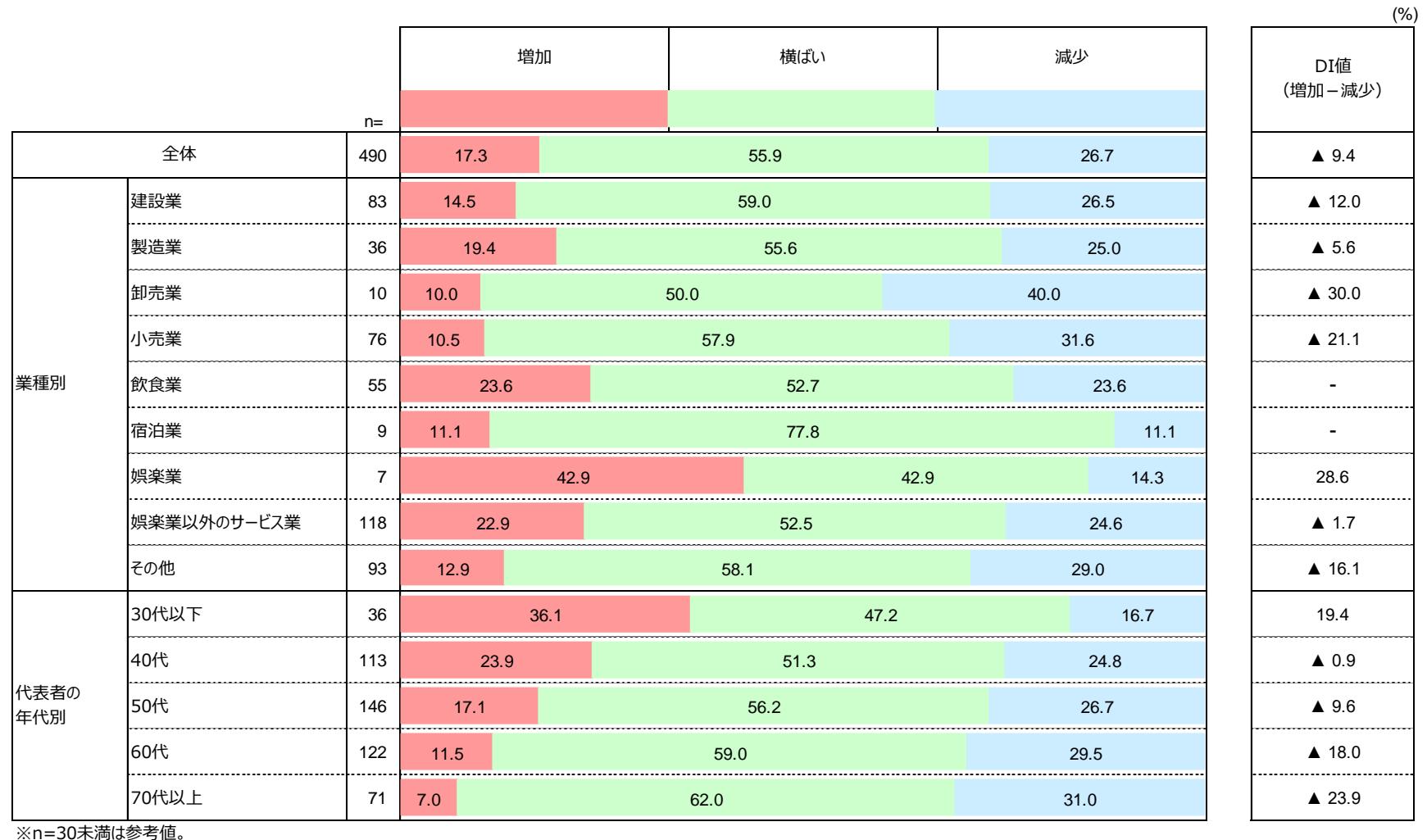
Q2_1 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）（SA）

2. 経営状況（売上額）～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



Q2_2 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

2. 経営状況（売上額）～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



Q2_2 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

2. 経営状況（生産・受注状況）～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



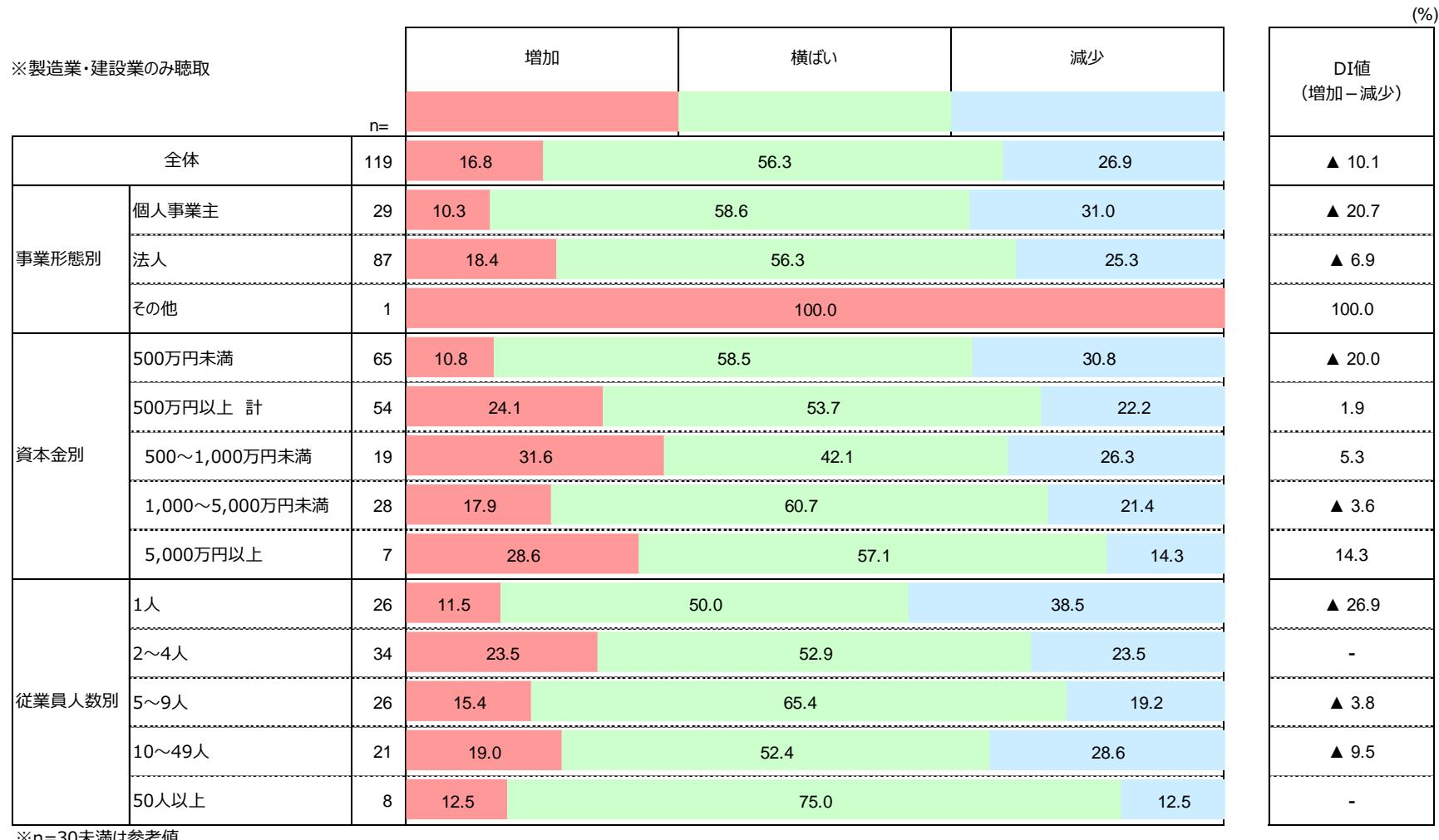
Q2_3 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）(SA)

2. 経営状況（生産・受注状況）～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



Q2_3 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）(SA)

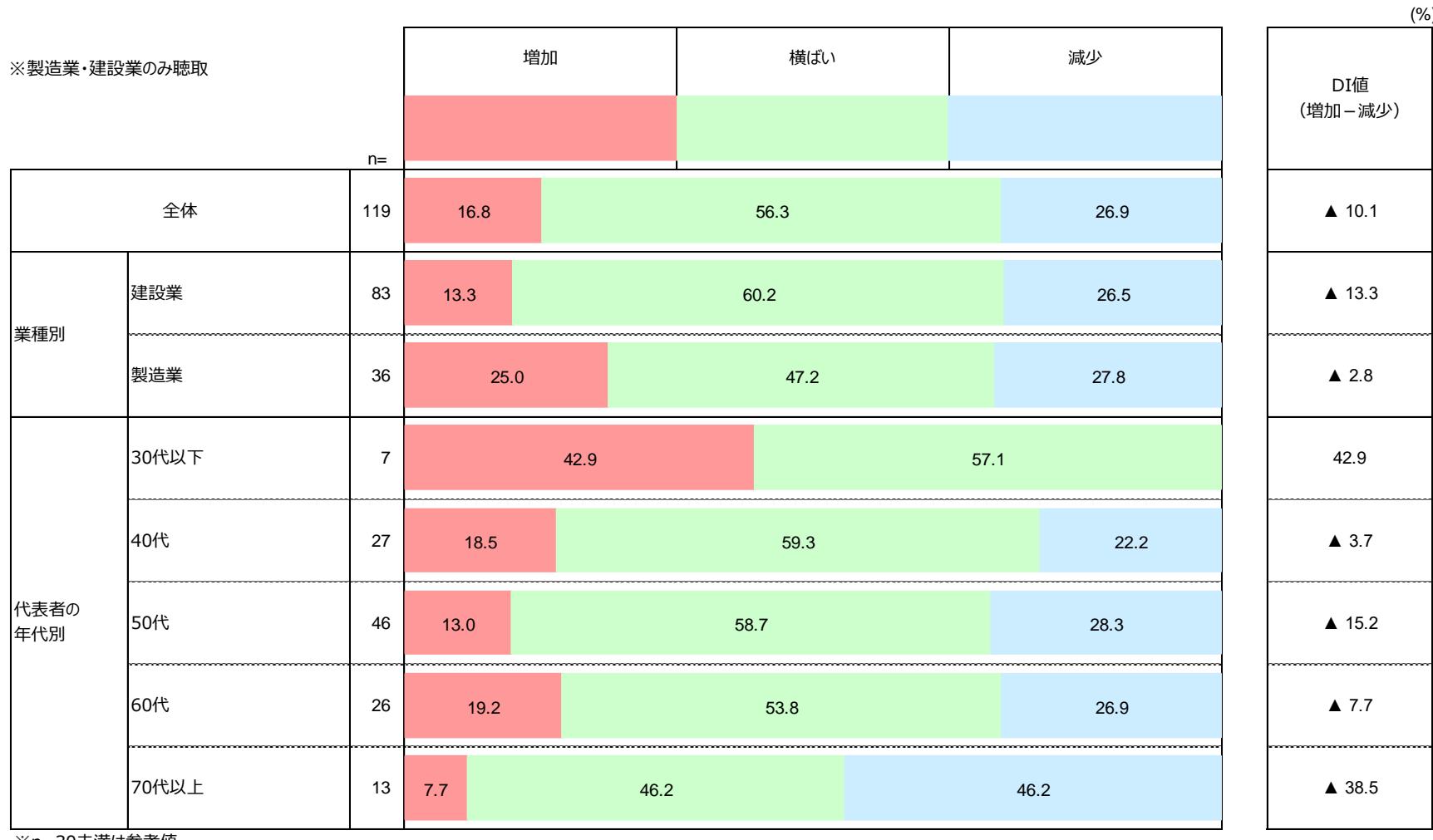
2. 経営状況（生産・受注状況）～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



※n=30未満は参考値。

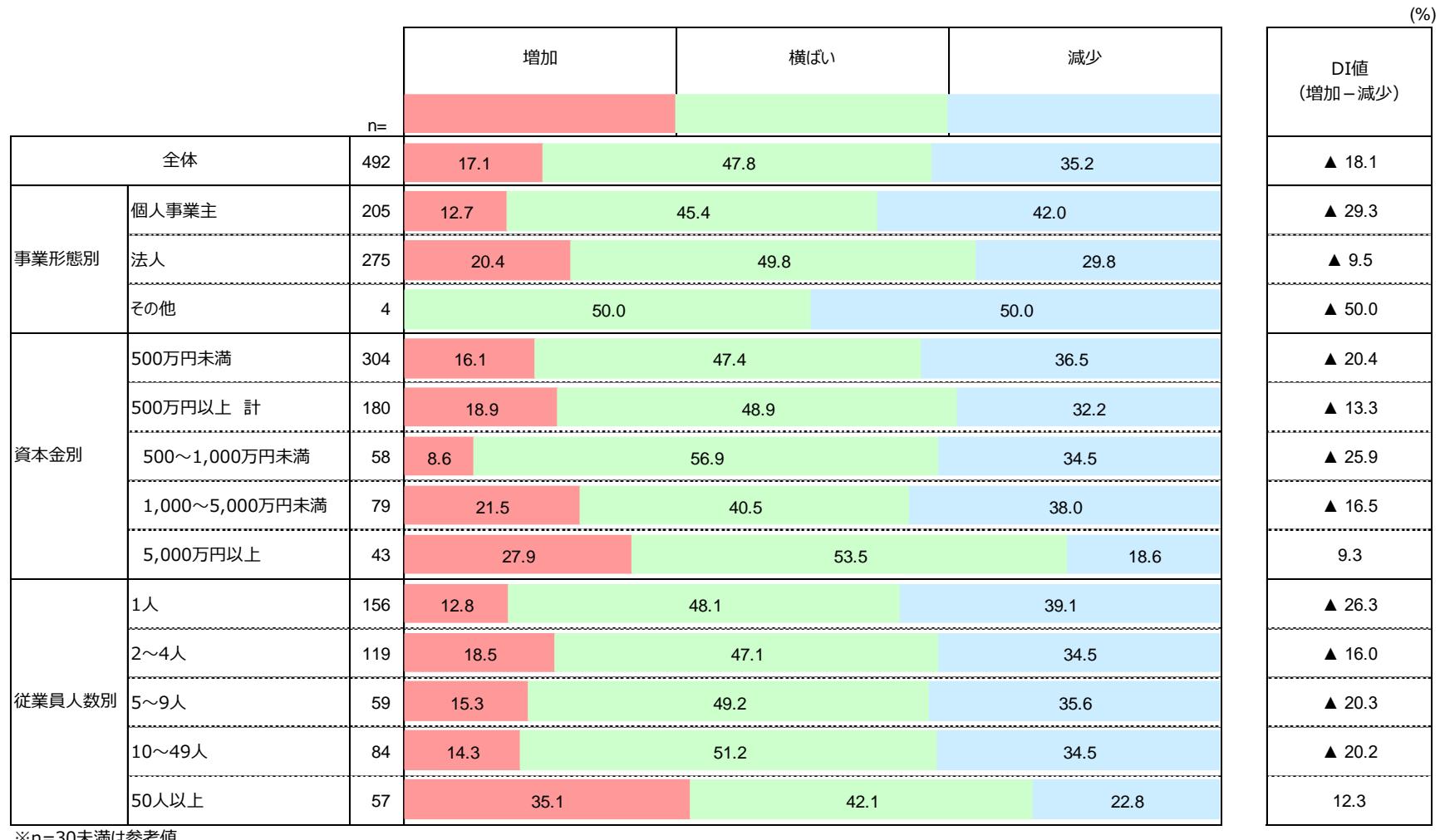
Q2_4 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

2. 経営状況（生産・受注状況）～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



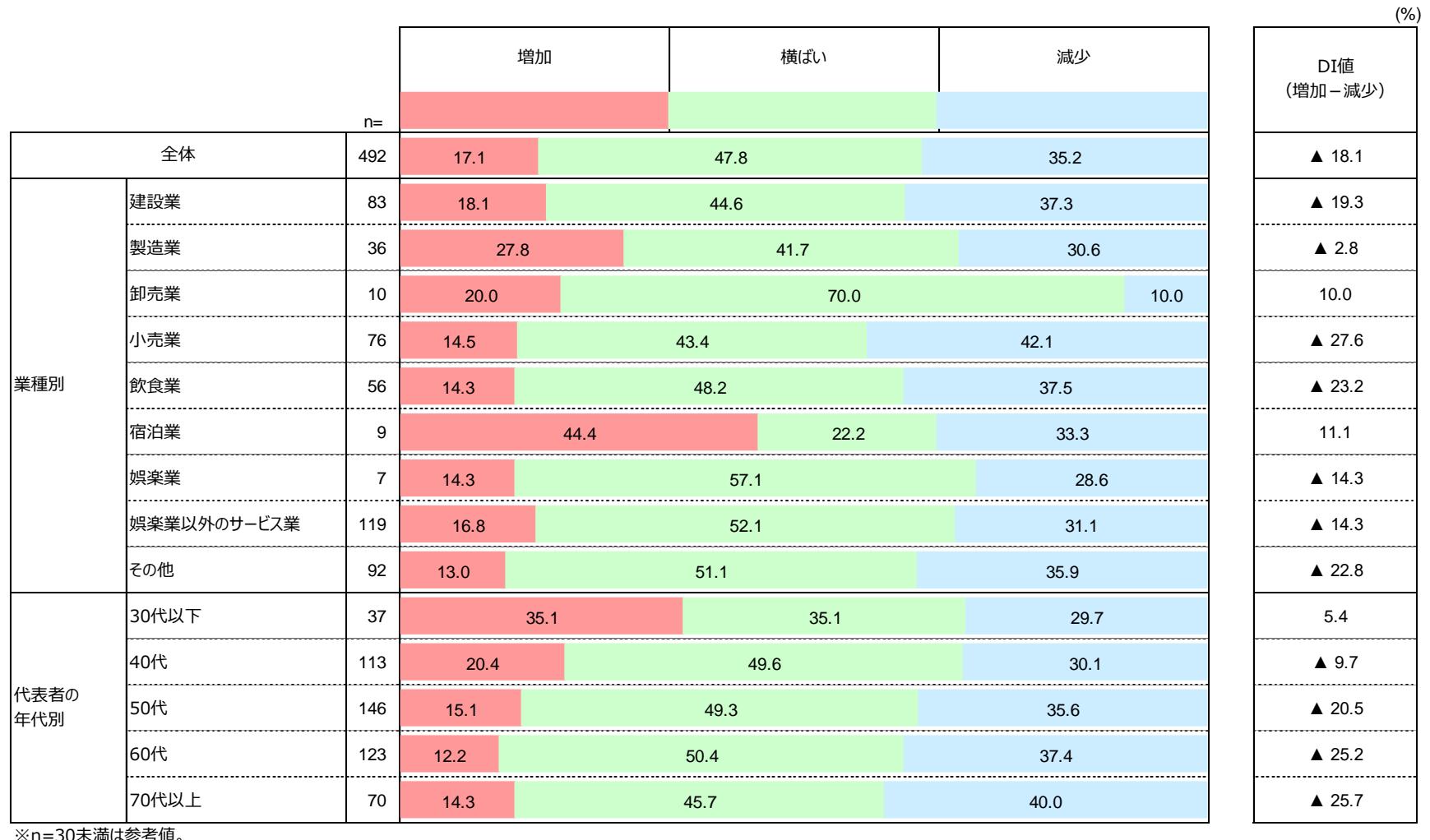
Q2_4 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

2. 経営状況（採算（経常利益））～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



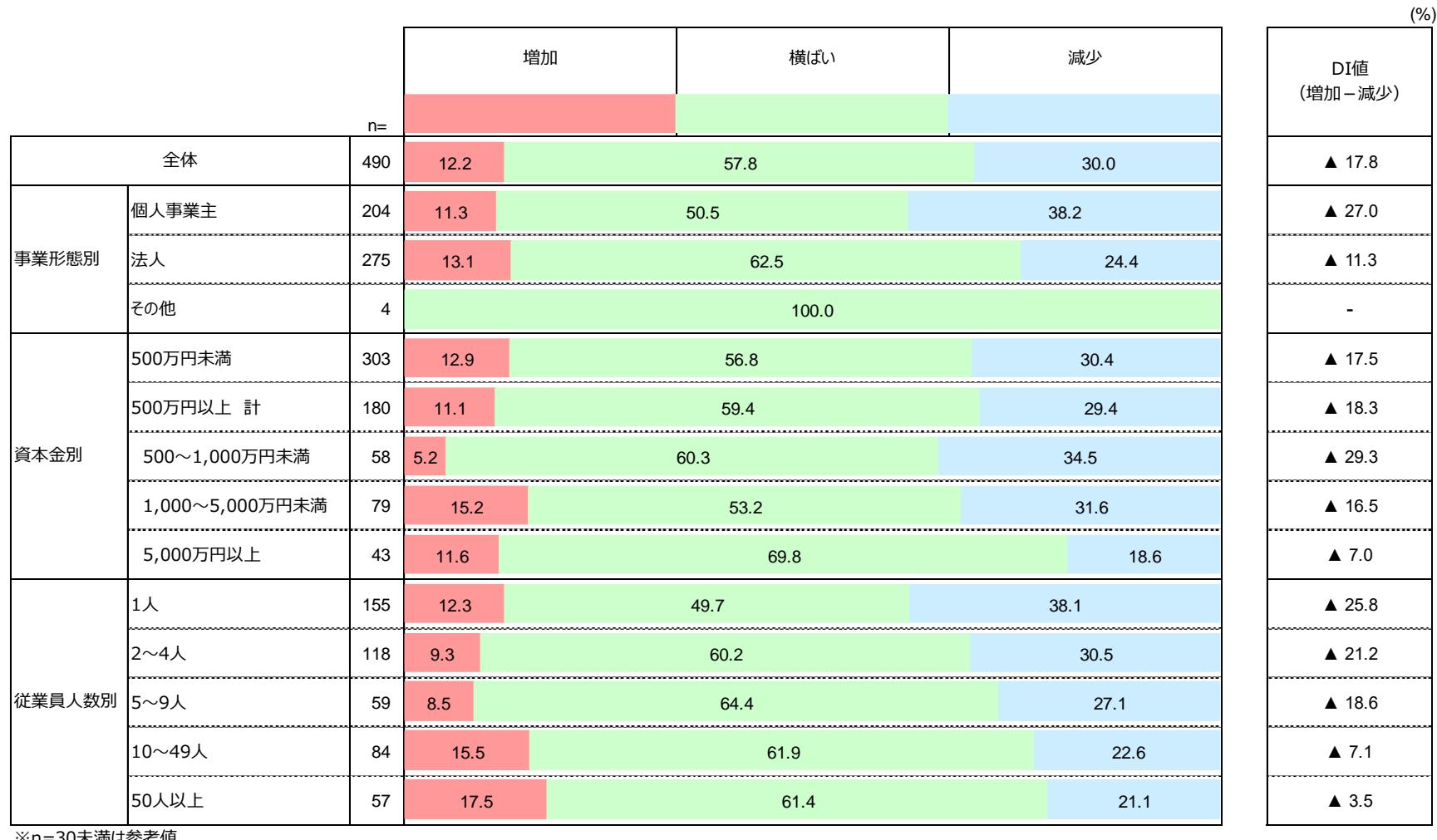
Q2_5 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）（SA）

2. 経営状況（採算（経常利益））～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



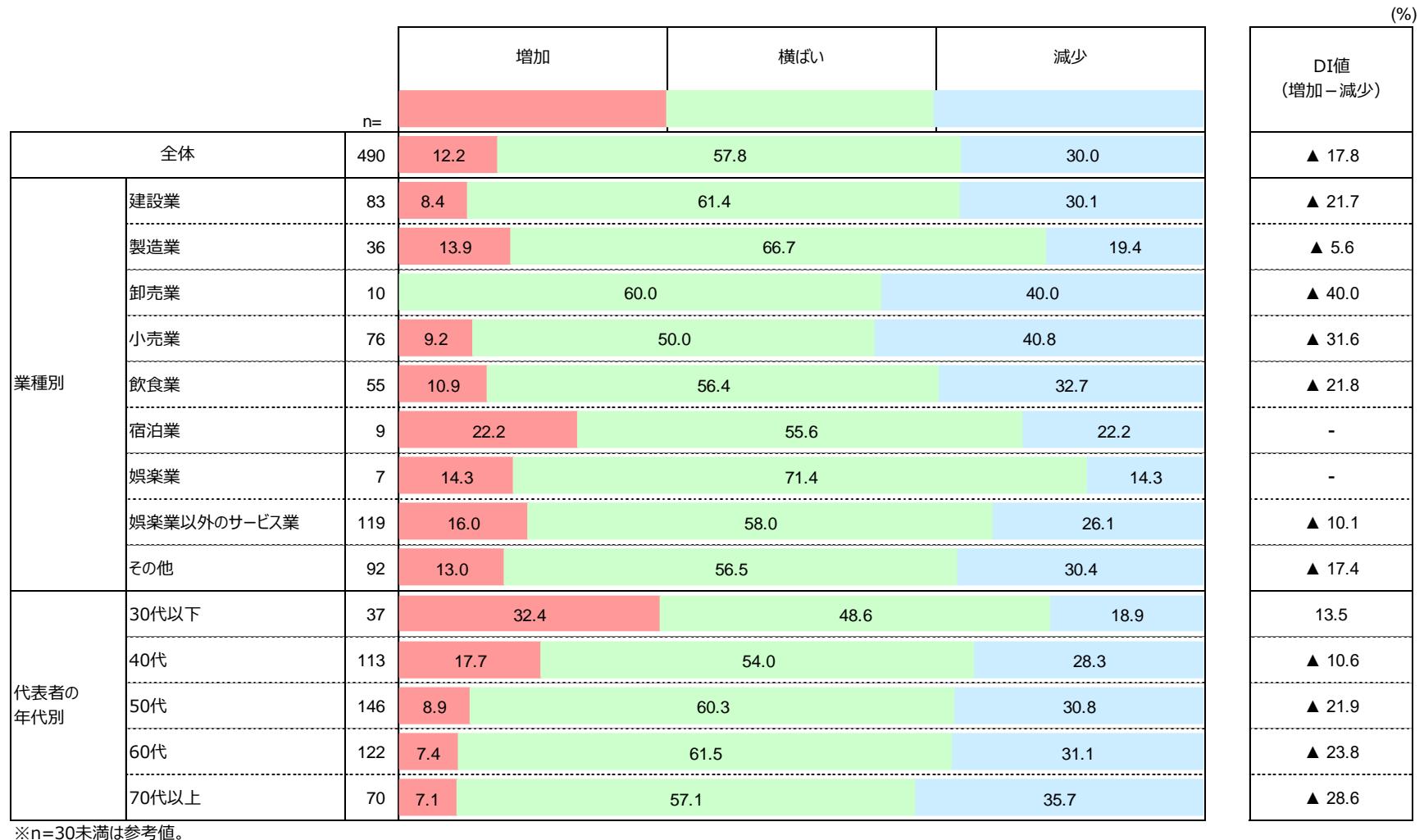
Q2_5 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）（SA）

2. 経営状況（採算（経常利益））～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



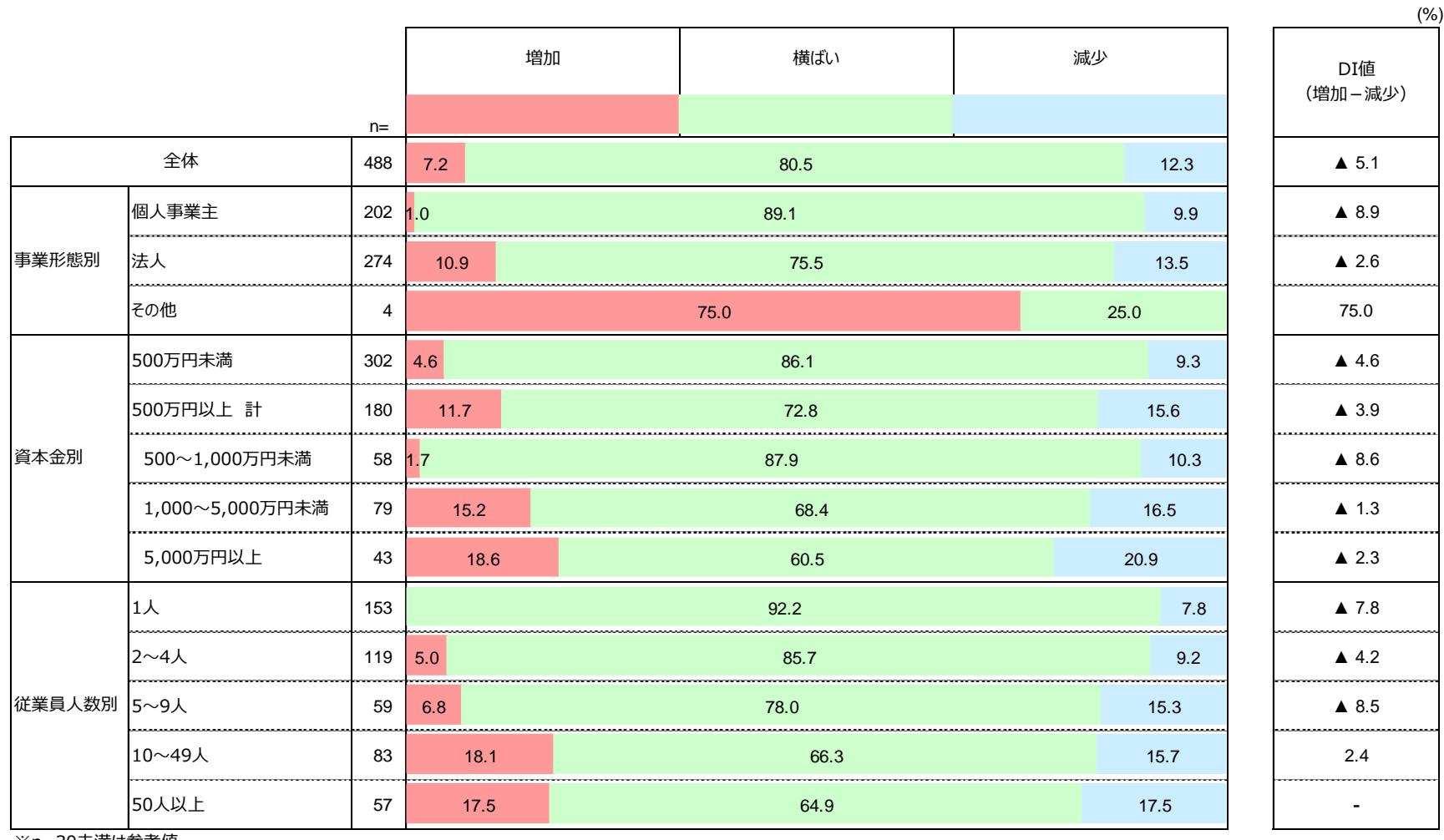
Q2_6 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

2. 経営状況（採算（経常利益））～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



Q2_6 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

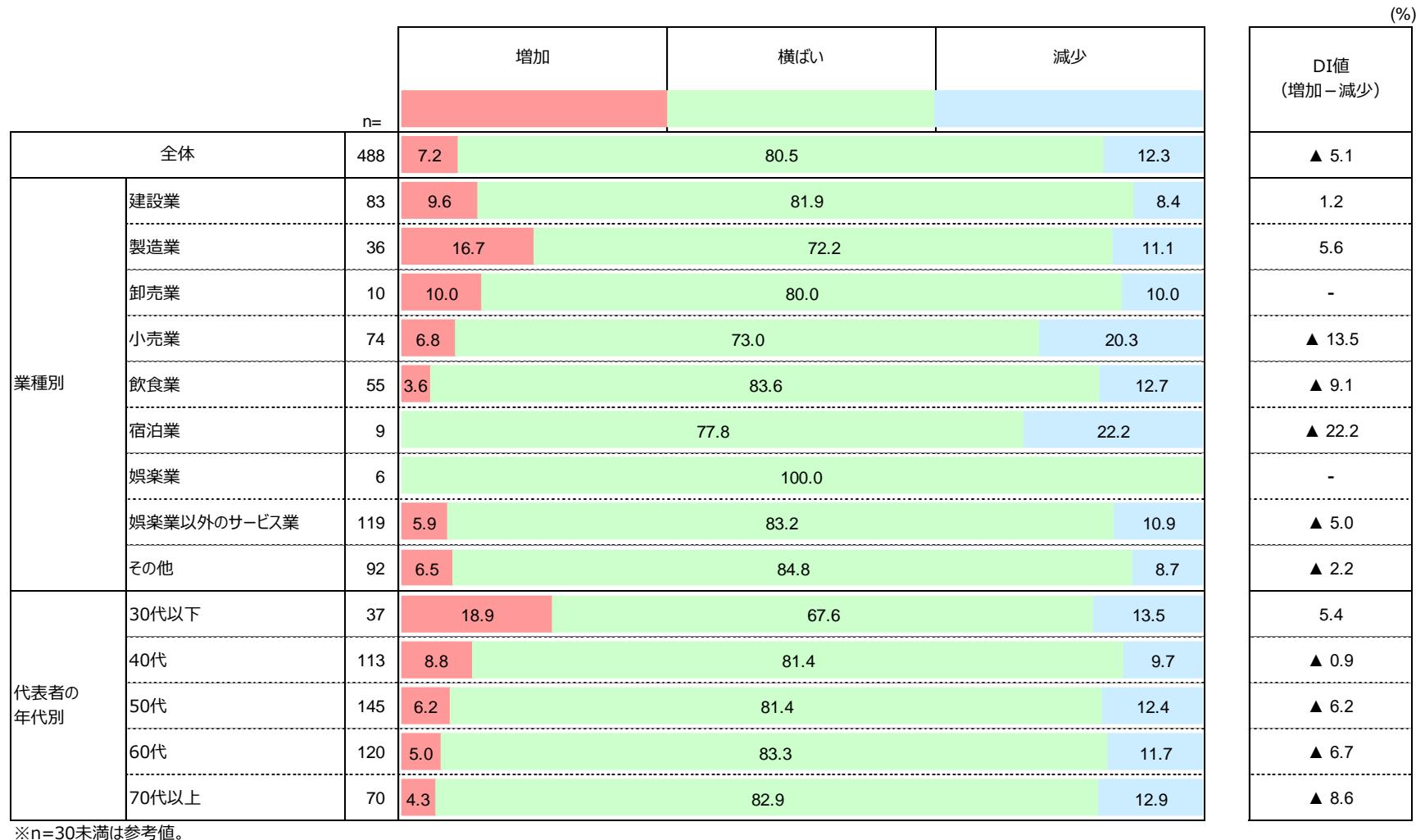
2. 経営状況（従業員数（正社員））～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～



※n=30未満は参考値。

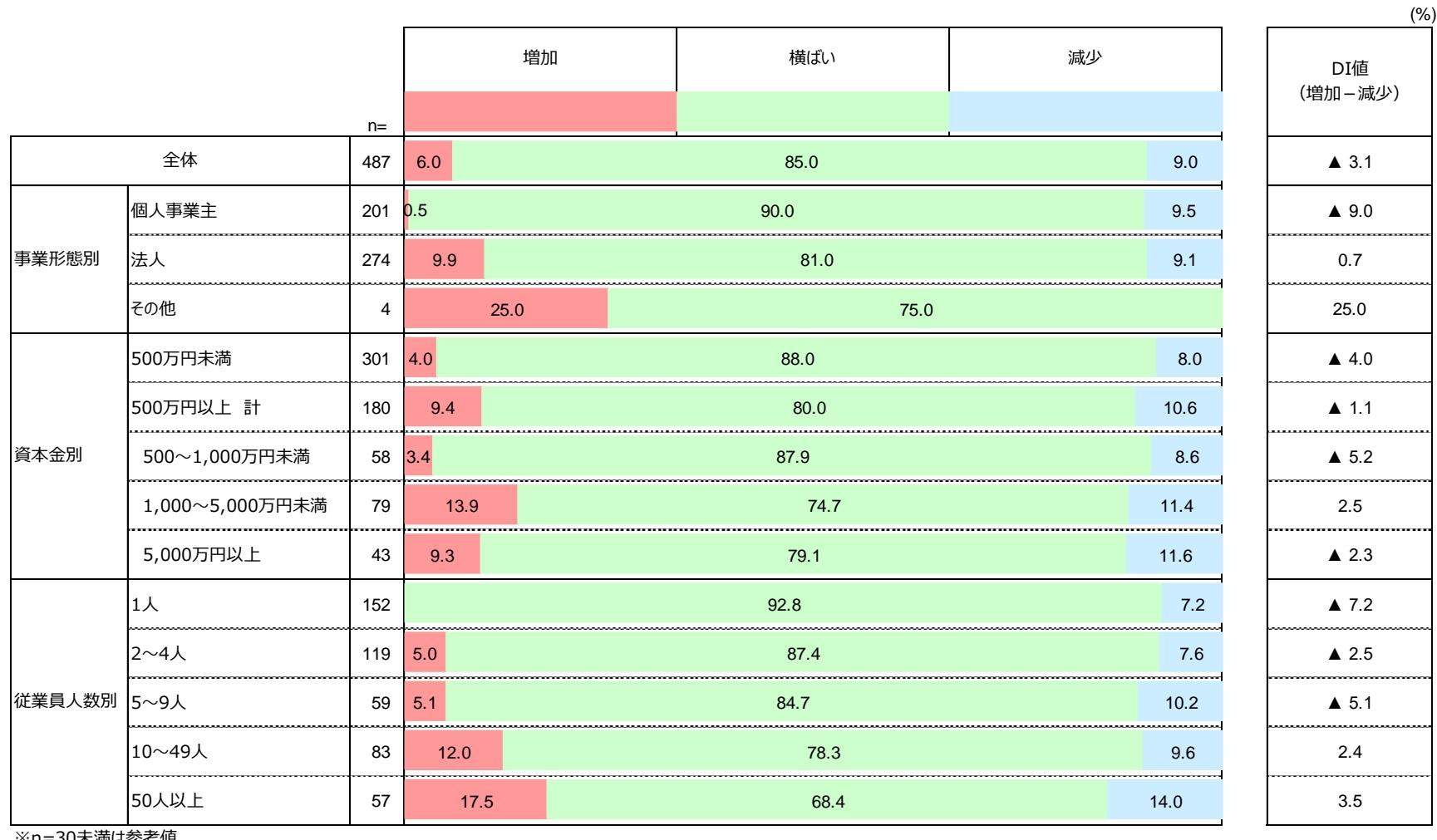
Q2_7 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）(SA)

2. 経営状況（従業員数（正社員））～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～



Q2_7 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）(SA)

2. 経営状況（従業員数（正社員））～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～



※n=30未満は参考値。

Q2_8 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

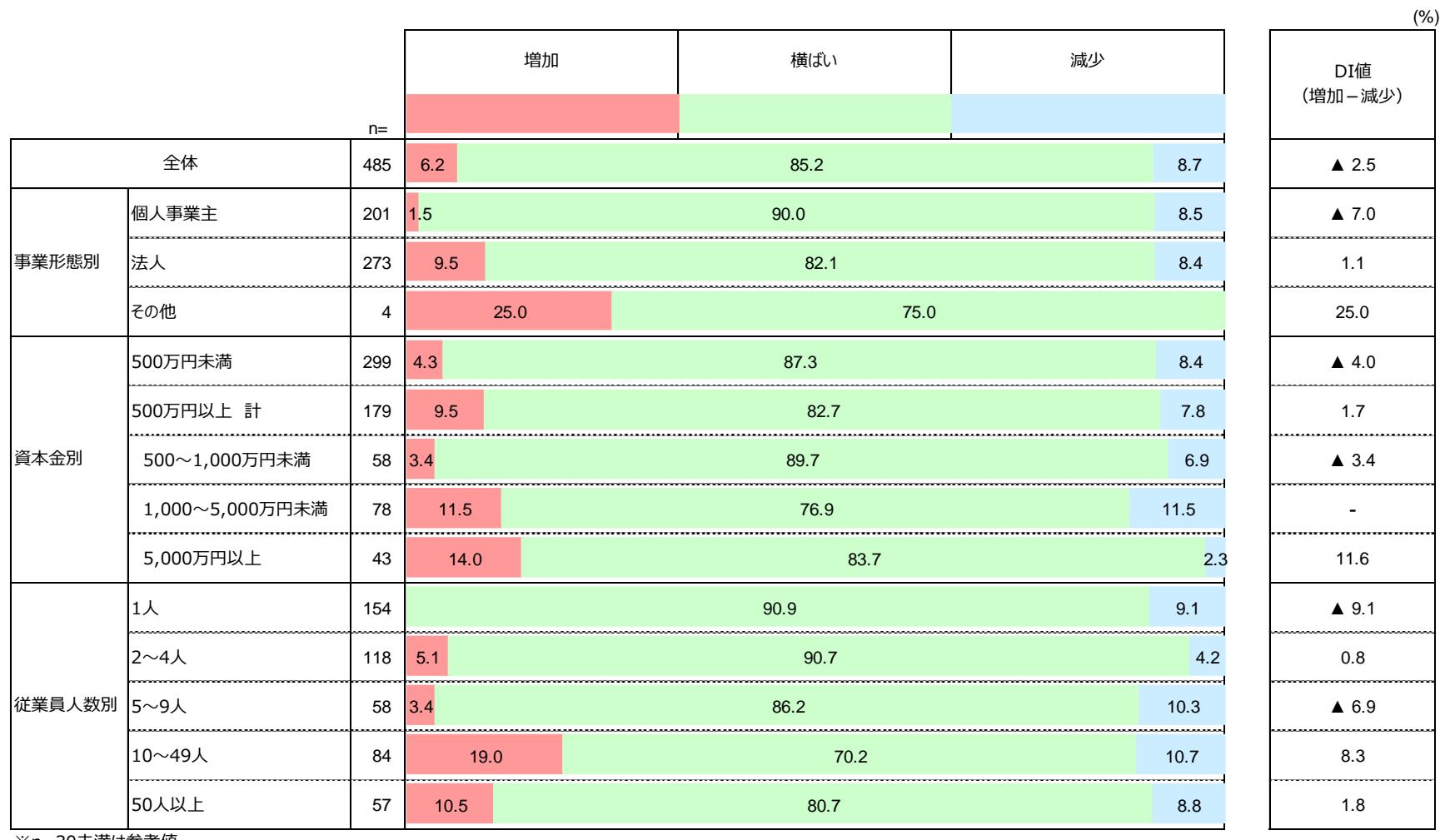
2. 経営状況（従業員数（正社員））～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

		n=	増加	横ばい	減少	DI値 (増加-減少)
			6.0	85.0	9.0	
全体		487	6.0	85.0	9.0	▲ 3.1
業種別	建設業	83	6.0	86.7	7.2	▲ 1.2
	製造業	36	19.4	77.8	2.8	16.7
	卸売業	10		100.0		-
	小売業	74	2.7	85.1	12.2	▲ 9.5
	飲食業	54	3.7	85.2	11.1	▲ 7.4
	宿泊業	9	22.2	66.7	11.1	11.1
	娯楽業	6		100.0		-
	娯楽業以外のサービス業	119	5.9	86.6	7.6	▲ 1.7
	その他	92	4.3	82.6	13.0	▲ 8.7
代表者の 年代別	30代以下	37	18.9	67.6	13.5	5.4
	40代	113	5.3	87.6	7.1	▲ 1.8
	50代	145	4.1	86.2	9.7	▲ 5.5
	60代	119	6.7	84.0	9.2	▲ 2.5
	70代以上	70	2.9	88.6	8.6	▲ 5.7

※n=30未満は参考値。

Q2_8 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

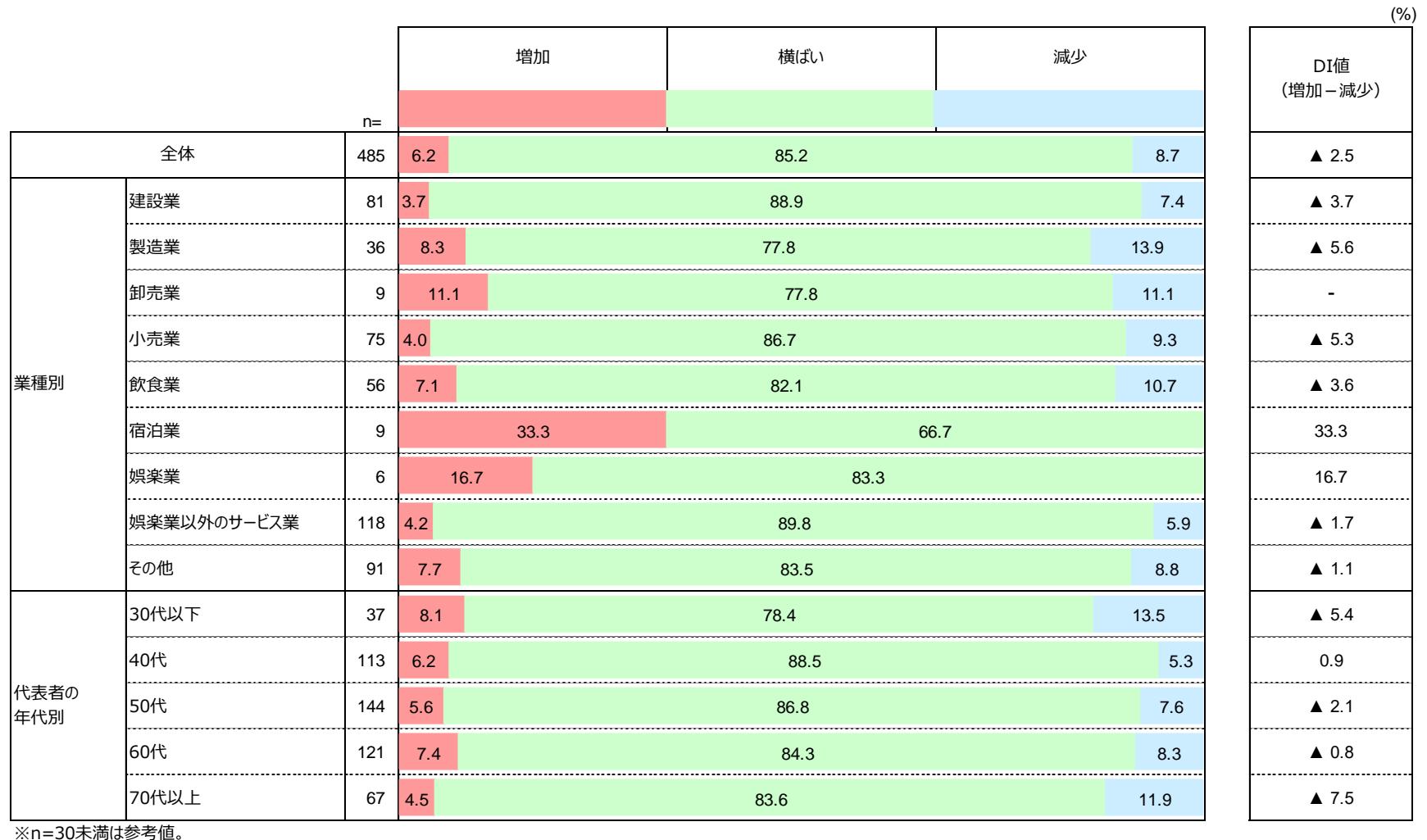
2. 経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト））～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



※n=30未満は参考値。

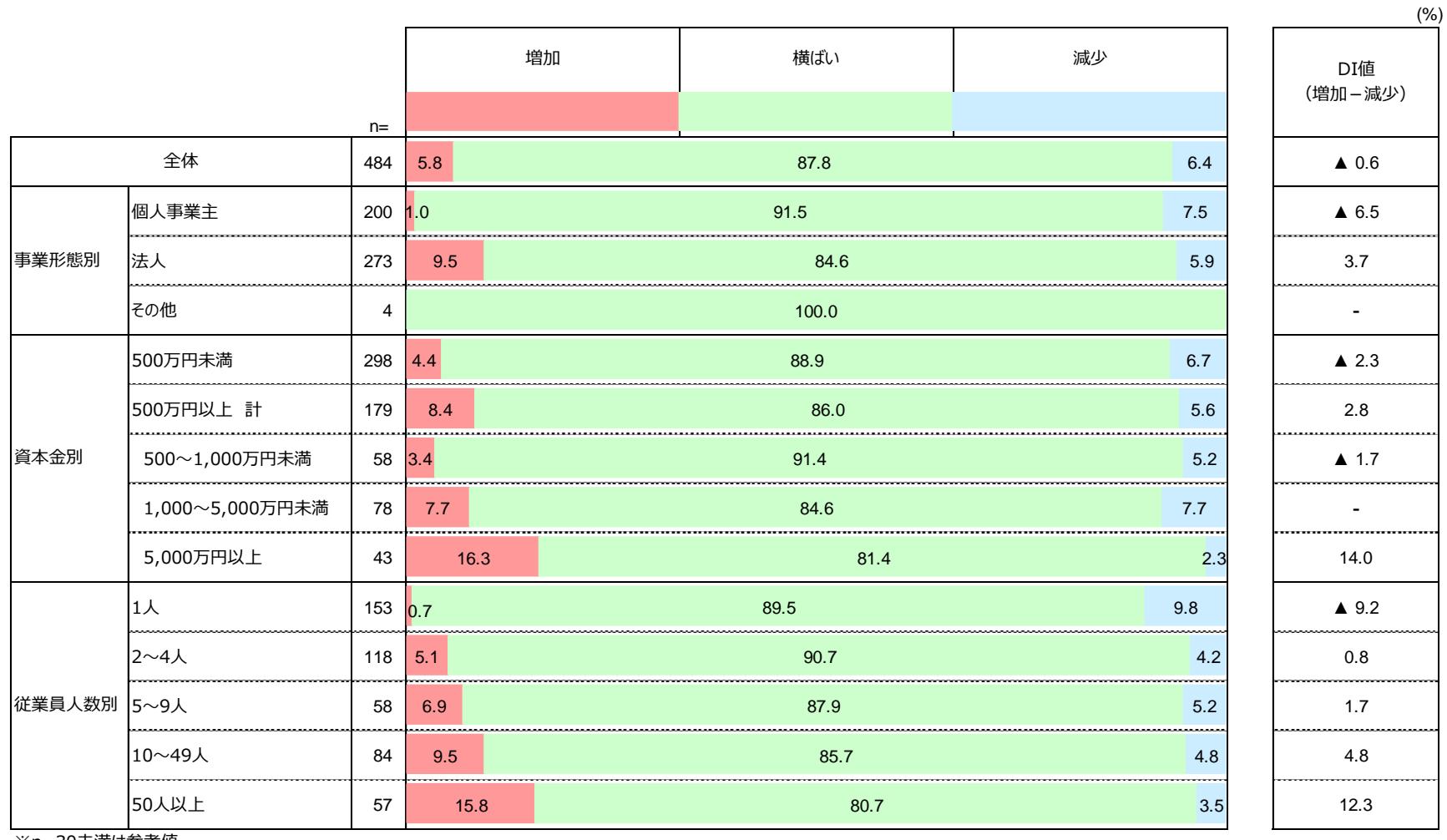
Q2_9 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）（SA）

2. 経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト））～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



Q2_9 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）(SA)

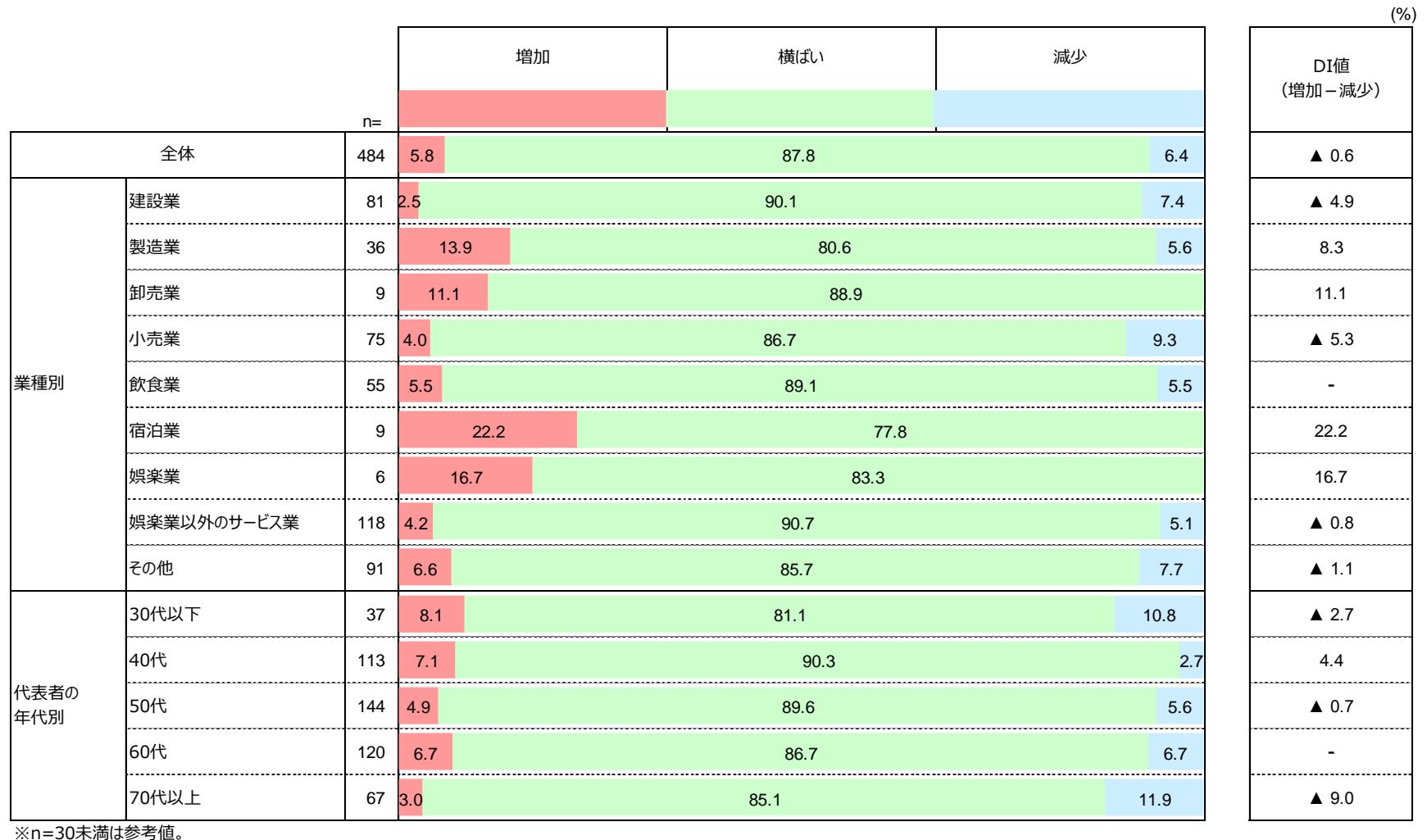
2. 経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト））～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



※n=30未満は参考値。

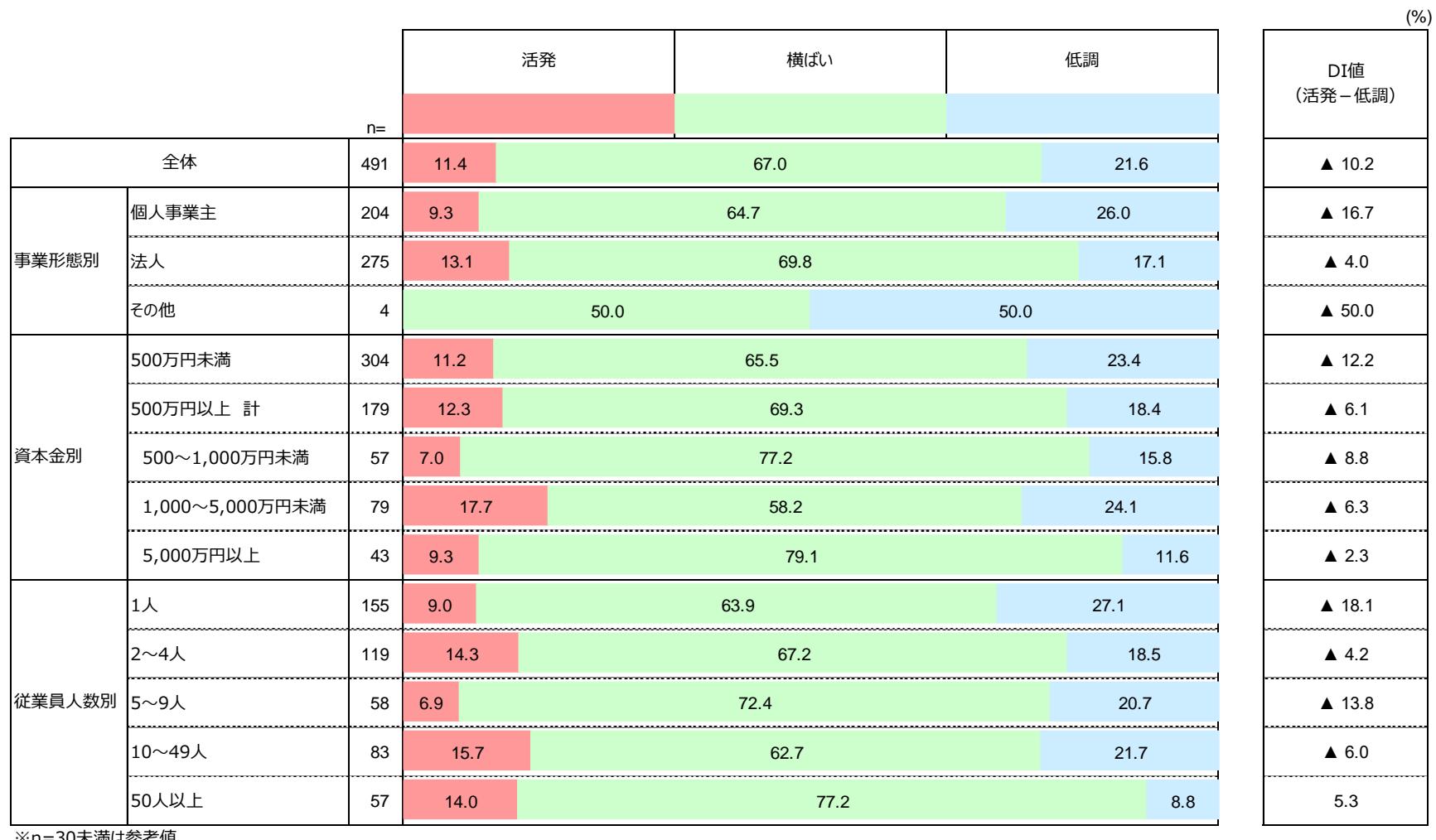
Q2_10 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

2. 経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト））～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



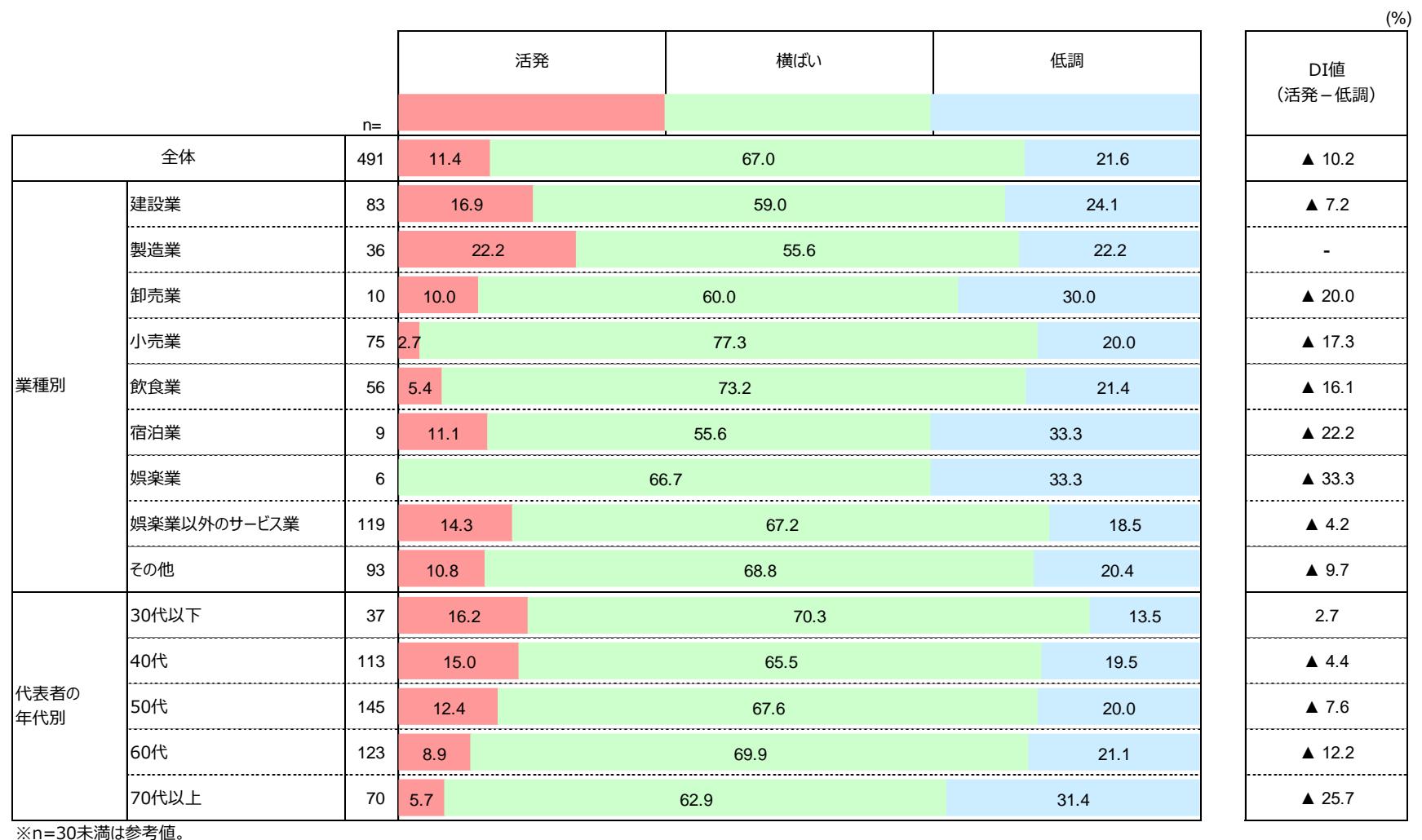
Q2_10 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）(SA)

2. 経営状況（引き合い（取引状況））～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



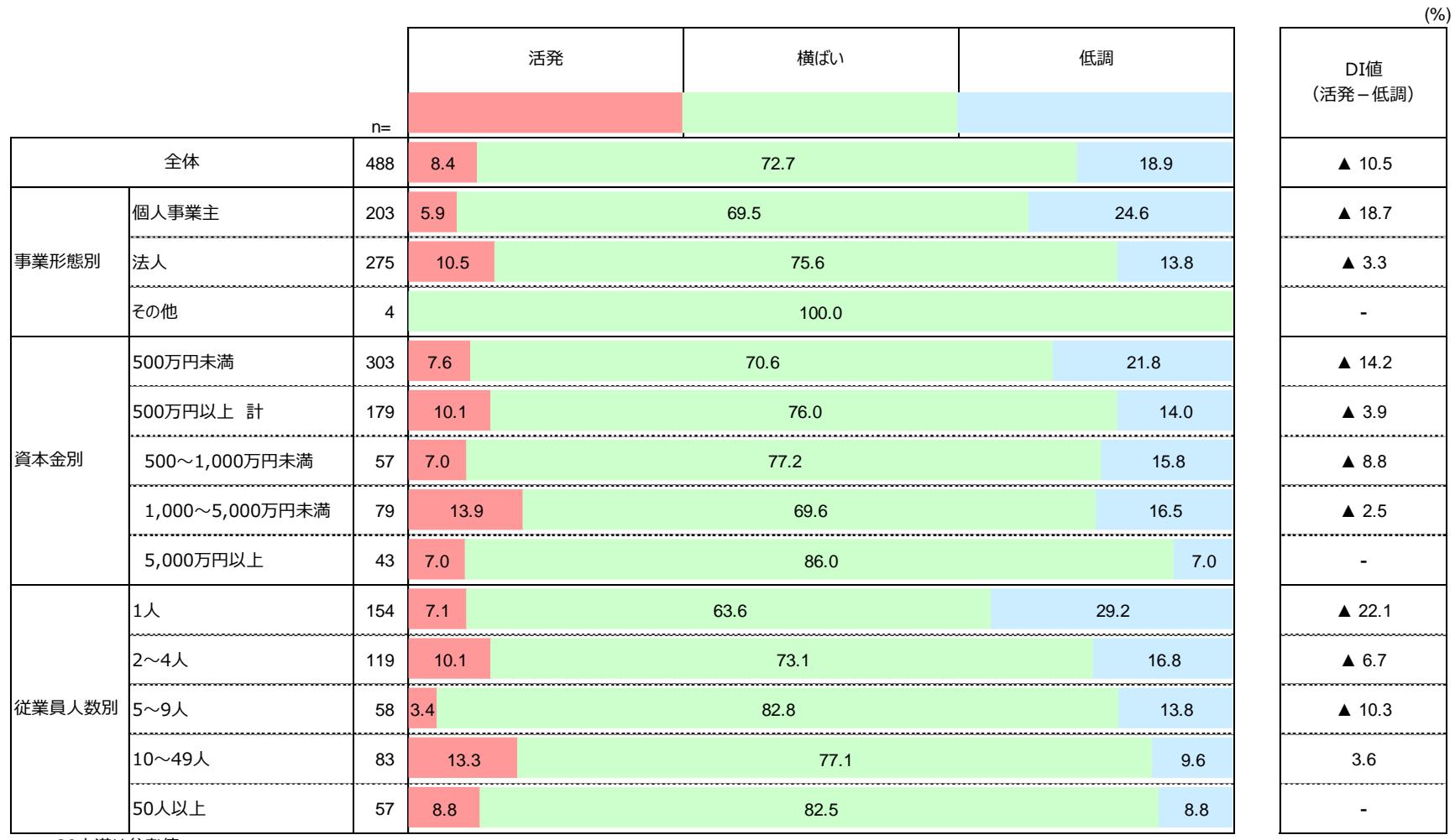
Q2_11 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）（SA）

2. 経営状況（引き合い（取引状況））～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



Q2_11 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）（SA）

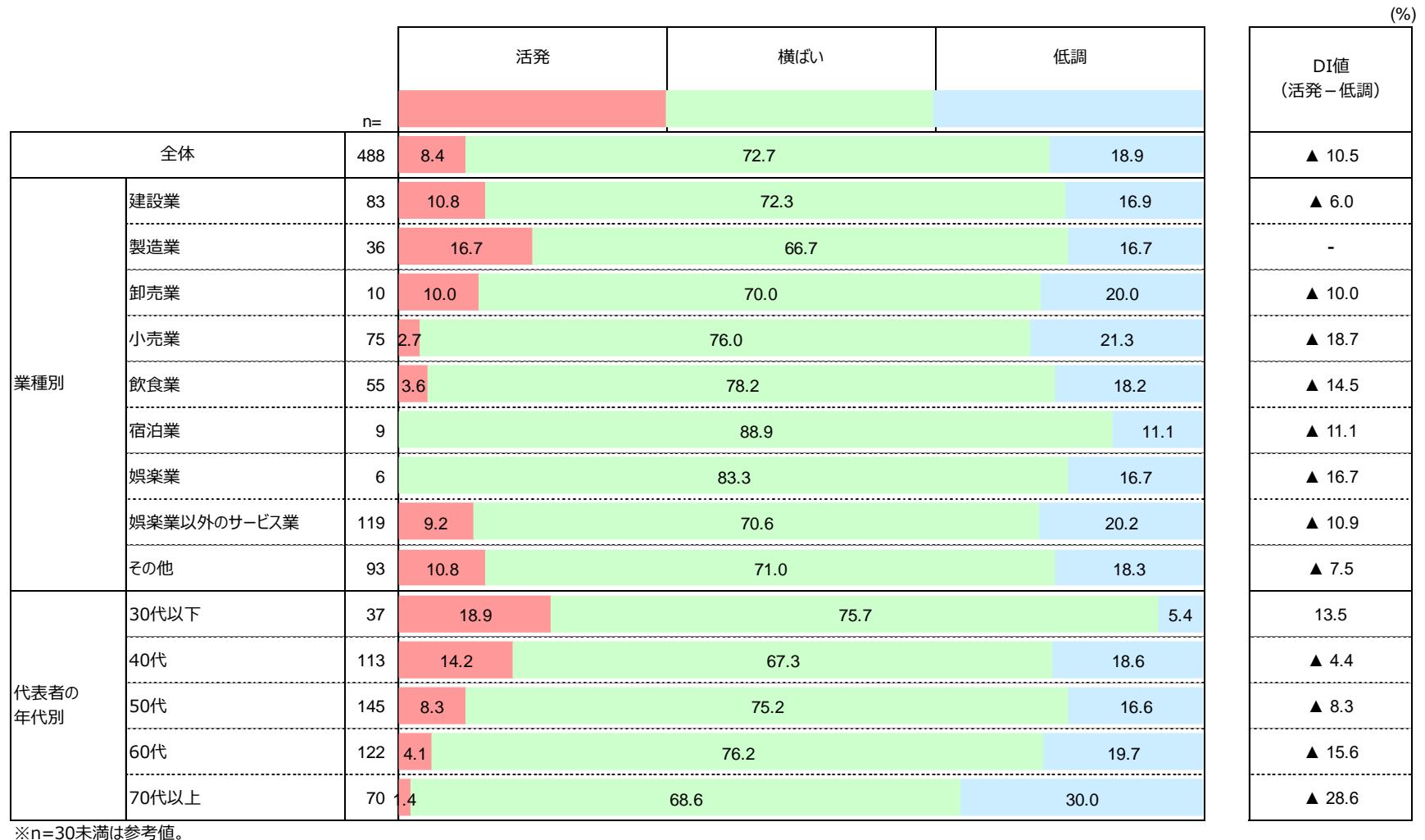
2. 経営状況（引き合い（取引状況））～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



※n=30未満は参考値。

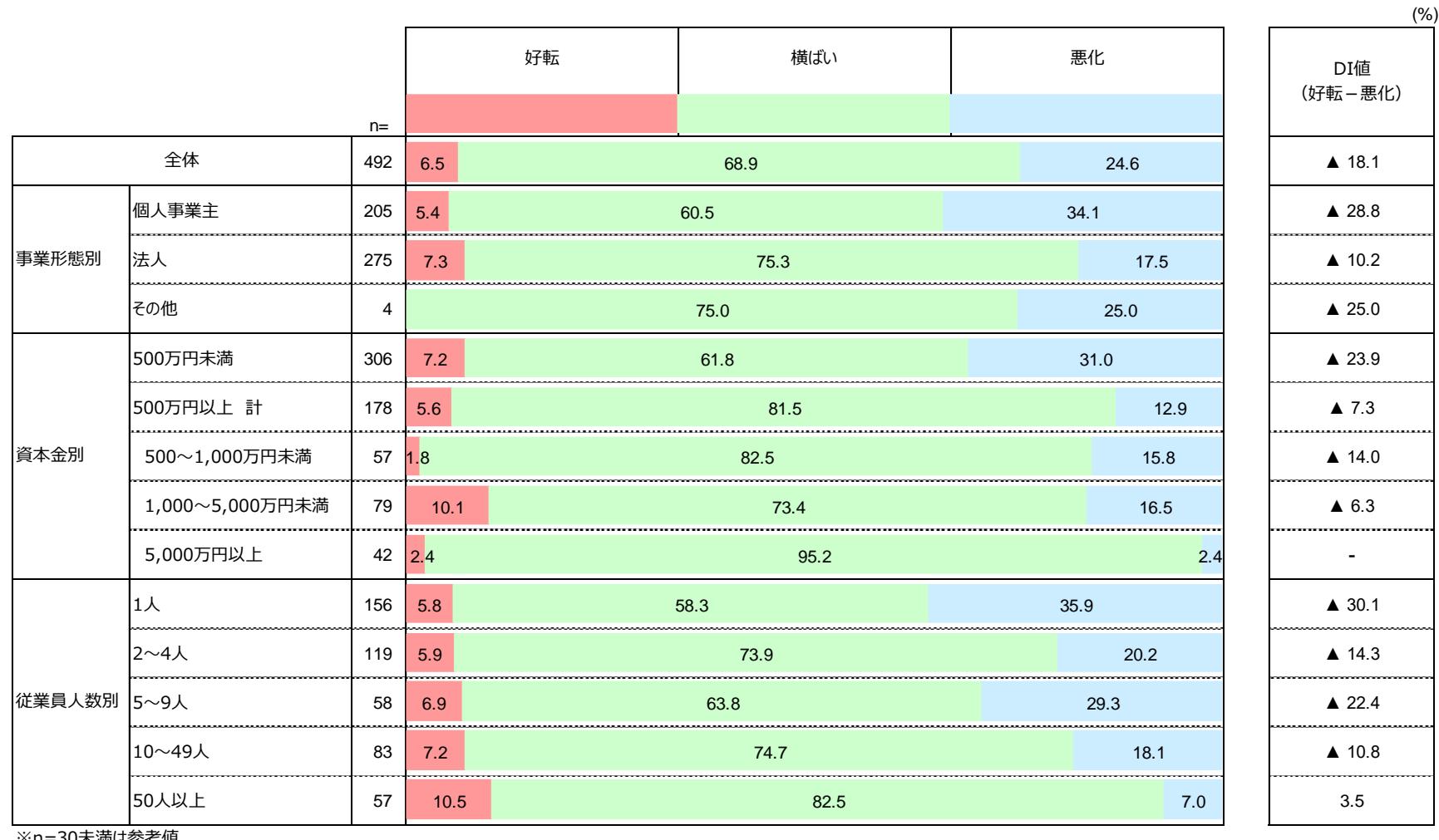
Q2_12 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

2. 経営状況（引き合い（取引状況））～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



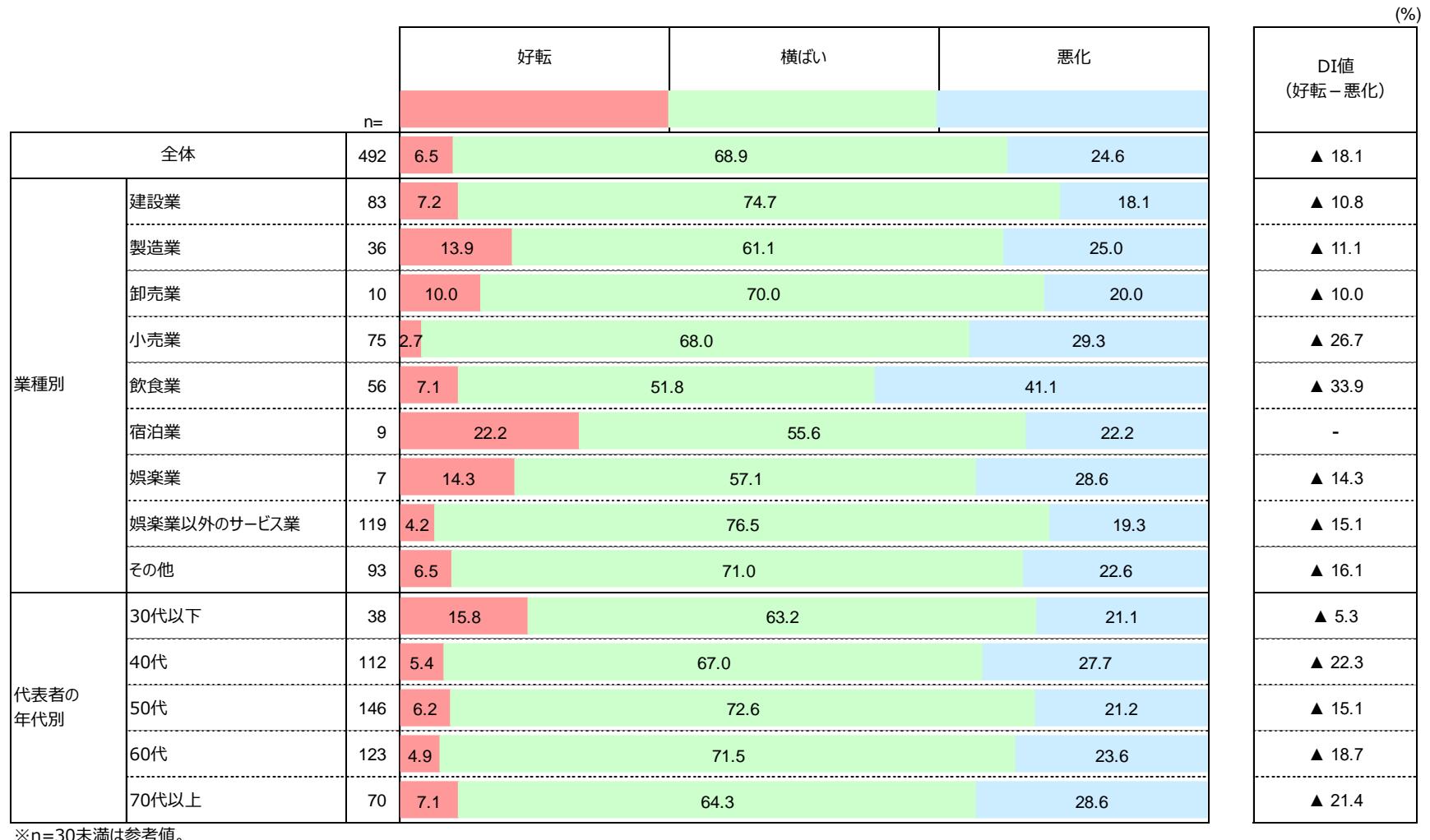
Q2_12 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

2. 経営状況（資金繰り）～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



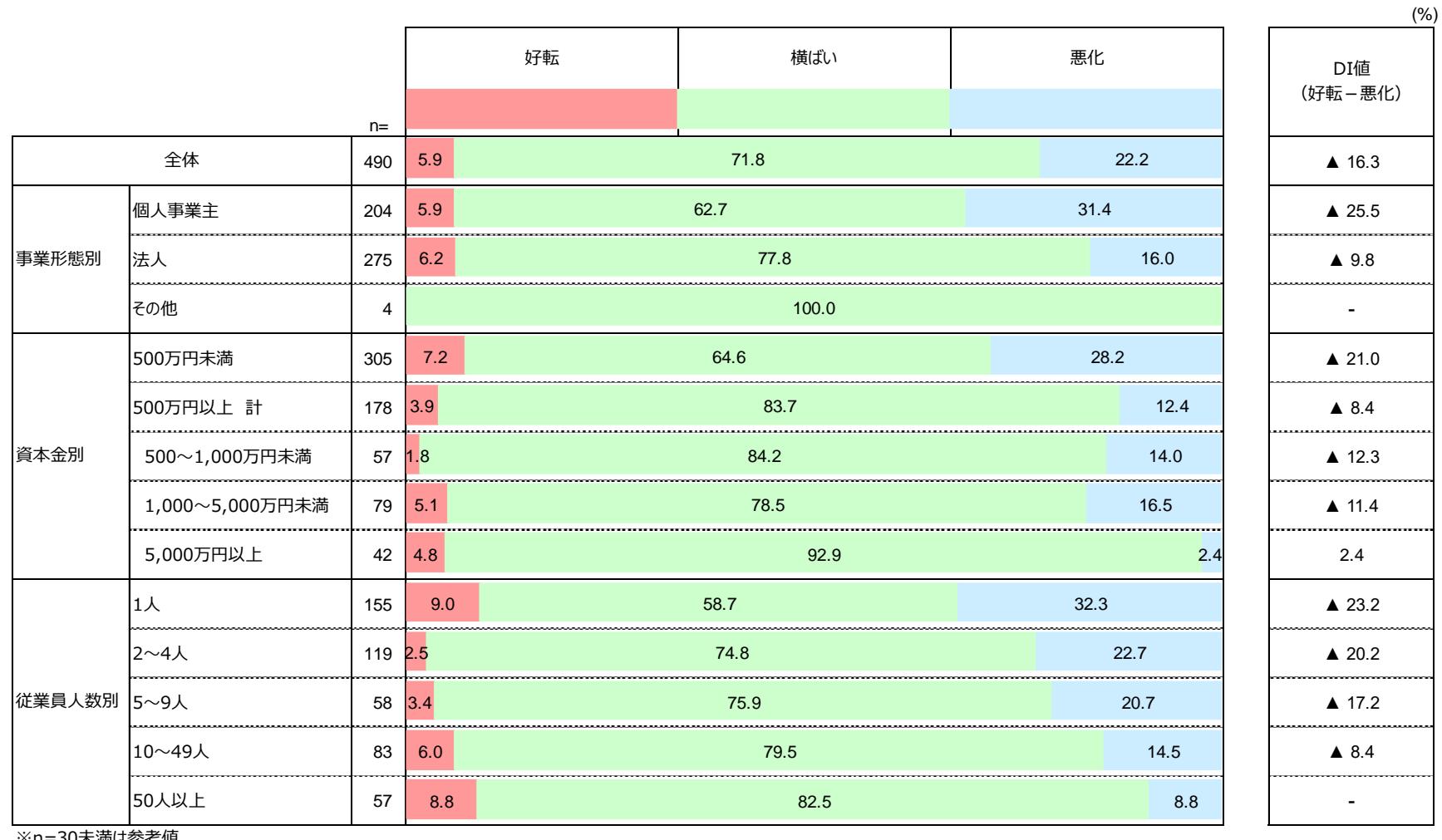
Q2_13 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）（SA）

2. 経営状況（資金繰り）～実績2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）～



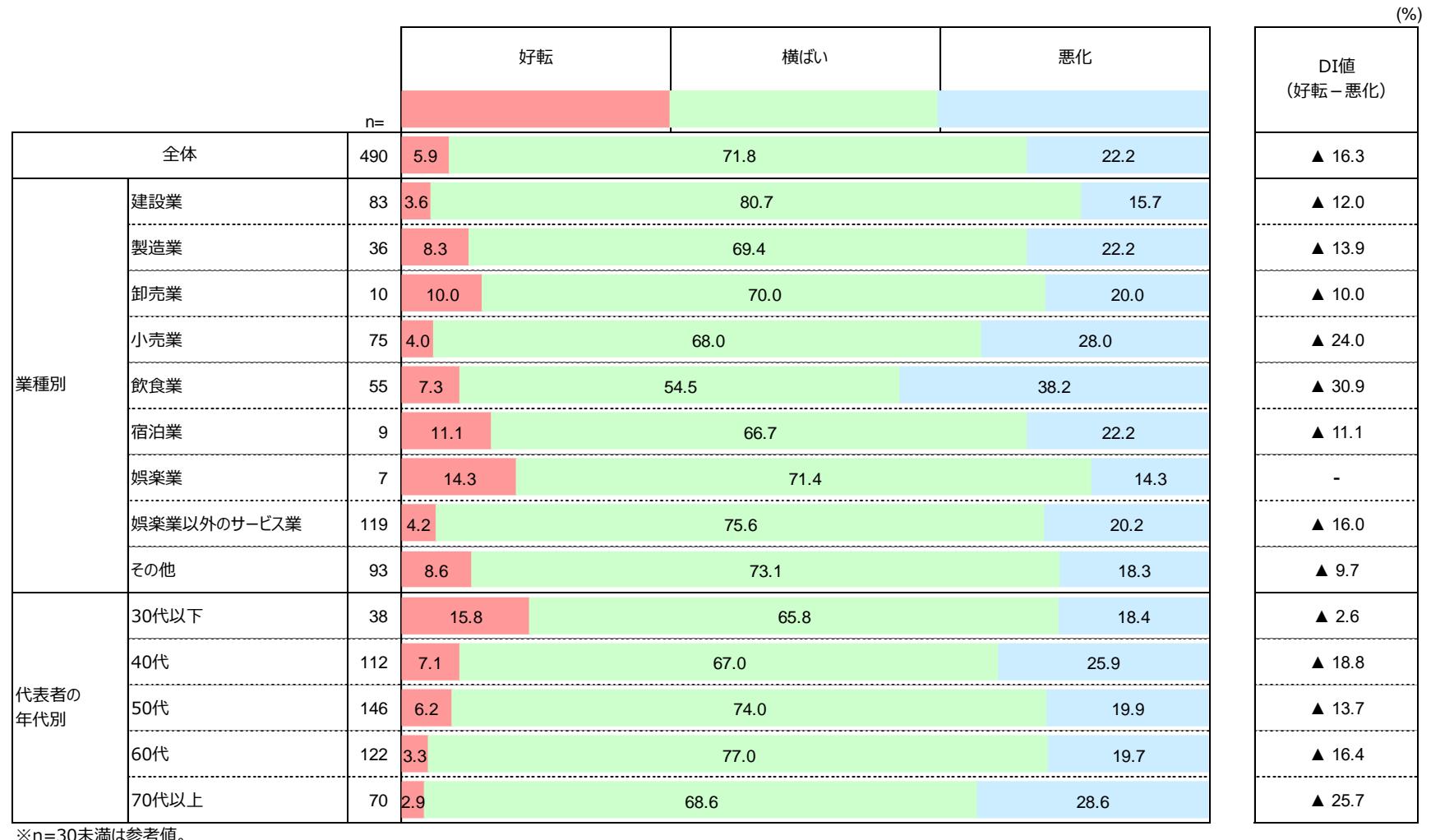
Q2_13 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【実績】2025年1～6月（2024年7月～12月と比べて）（SA）

2. 経営状況（資金繰り）～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



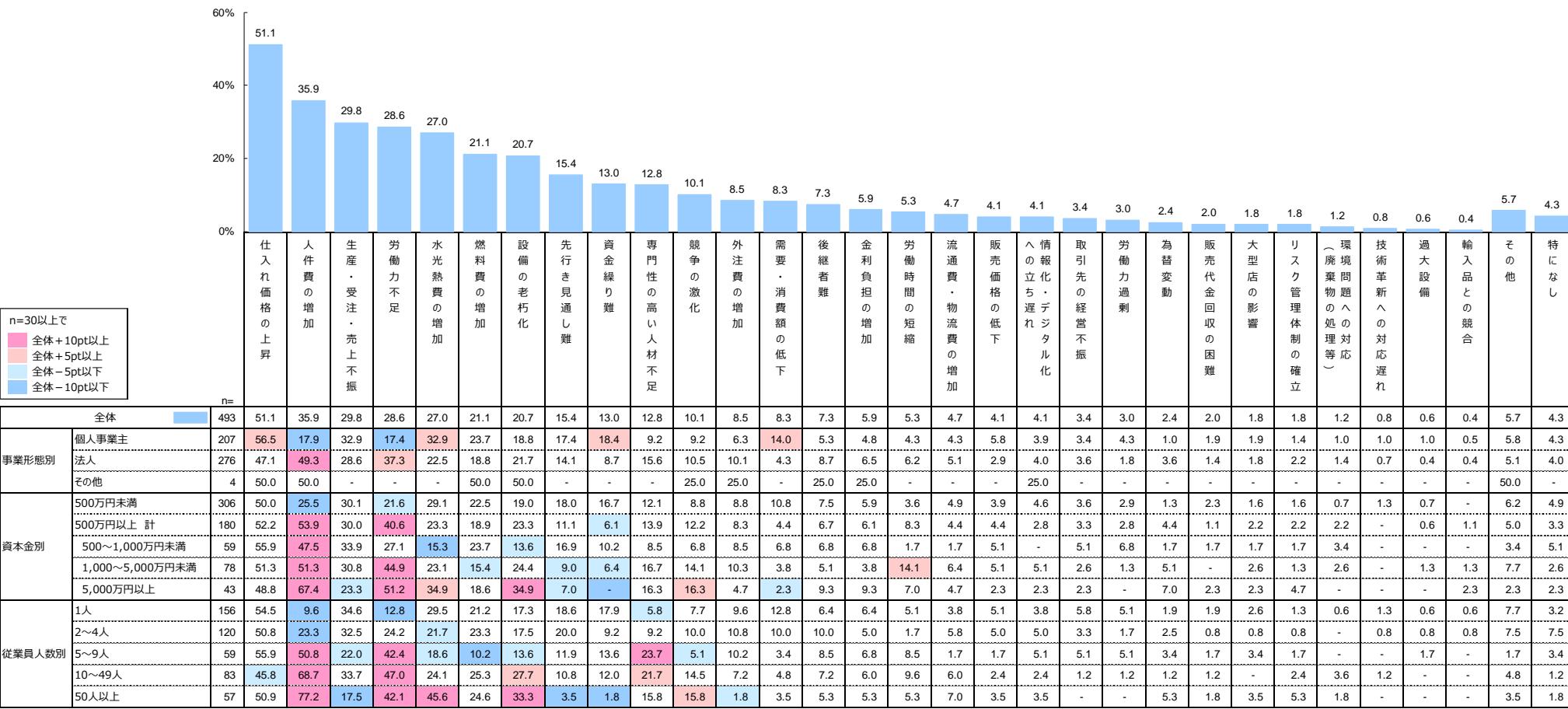
Q2_14 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

2. 経営状況（資金繰り）～見込み2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）～



Q2_14 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。／【見込み】2025年7～12月（2025年1月～6月と比べて）（SA）

3. 経営上の問題

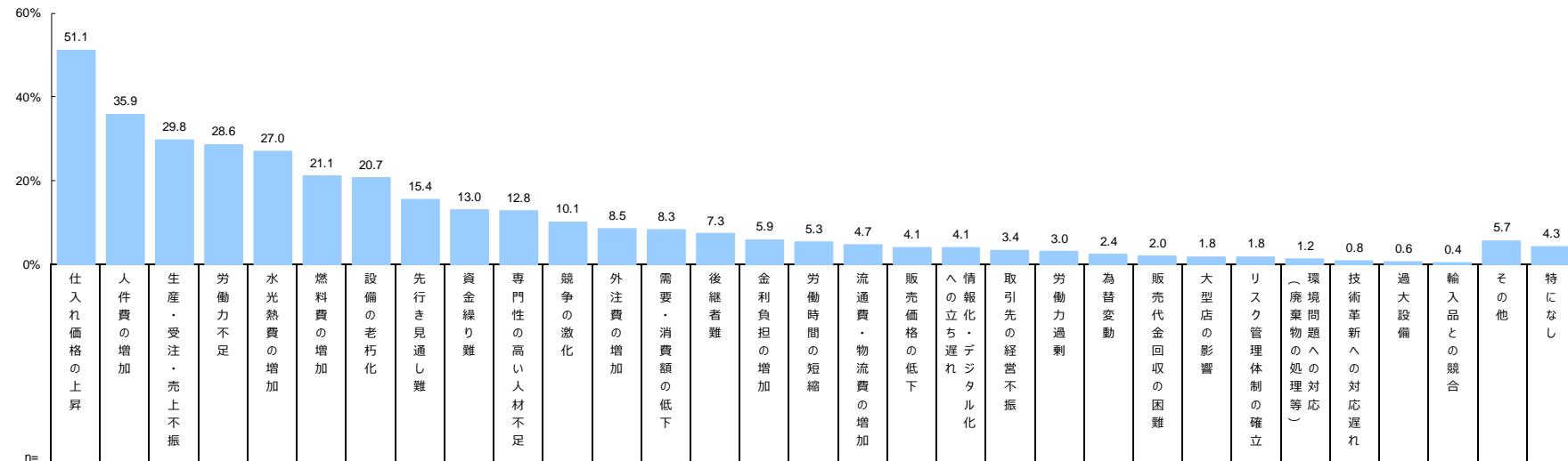


※n=30未満は参考値。

※全体会員の値を基準に降順並び替え

Q3SQ1 経営上の問題として当てはまるものを重要度の高い順にお選びください。(MA)

3. 経営上の問題



n=30以上で
全体+10pt以上
全体+5pt以上
全体-5pt以下
全体-10pt以下

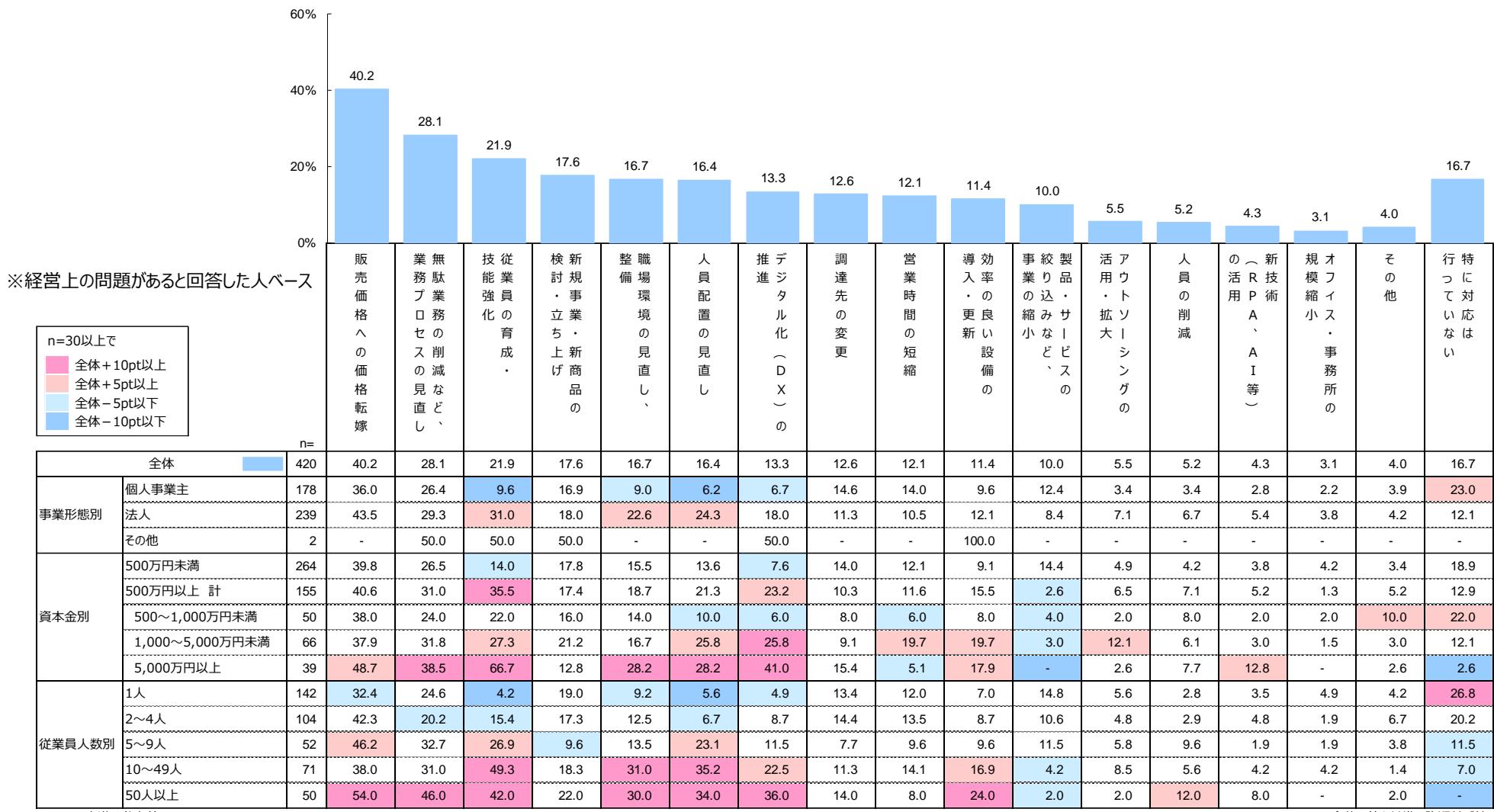
全体		493	51.1	35.9	29.8	28.6	27.0	21.1	20.7	15.4	13.0	12.8	10.1	8.5	8.3	7.3	5.9	5.3	4.7	4.1	4.1	3.4	3.0	2.4	2.0	1.8	1.8	1.2	0.8	0.6	0.4	5.7	4.3					
業種別	建設業	83	56.6	30.1	37.3	39.8	2.4	22.9	8.4	16.9	9.6	13.3	7.2	22.9	3.6	4.8	9.6	6.0	1.2	2.4	1.2	2.4	-	-	1.2	1.2	2.4	-	-	-	1.2	3.6						
	製造業	36	69.4	47.2	33.3	47.2	27.8	22.2	47.2	16.7	13.9	-	22.2	-	8.3	11.1	16.7	2.8	8.3	5.6	2.8	2.8	-	-	11.1	-	-	5.6	2.8	-	-	2.8	-					
	卸売業	10	60.0	20.0	30.0	30.0	10.0	10.0	50.0	20.0	-	20.0	10.0	-	10.0	20.0	10.0	10.0	40.0	-	-	-	-	-	10.0	-	-	-	-	-	-	10.0	-					
	小売業	75	66.7	48.0	34.7	22.7	42.7	20.0	20.0	13.3	10.7	5.3	13.3	1.3	16.0	8.0	4.0	2.7	10.7	10.7	2.7	1.3	1.3	5.3	5.3	8.0	-	-	-	-	1.3	8.0	-					
	飲食業	57	96.5	36.8	28.1	19.3	57.9	29.8	19.3	14.0	24.6	5.3	3.5	1.8	10.5	1.8	5.3	1.8	8.8	3.5	1.8	1.8	7.0	-	1.8	-	-	-	1.8	3.5	-	3.5	-					
	宿泊業	9	66.7	44.4	22.2	33.3	77.8	22.2	33.3	11.1	-	22.2	11.1	-	11.1	-	-	11.1	-	-	11.1	-	-	-	-	11.1	-	-	-	-	11.1	11.1	-	-	11.1	11.1		
	娯楽業	7	57.1	57.1	14.3	42.9	57.1	14.3	28.6	-	14.3	14.3	28.6	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	娯楽業以外のサービス業	120	30.8	25.8	30.0	25.0	21.7	16.7	17.5	19.2	13.3	14.2	15.8	7.5	7.5	6.7	5.0	8.3	1.7	2.5	5.8	9.2	1.7	2.5	1.7	0.8	3.3	0.8	2.5	-	-	7.5	9.2	-				
	その他	93	21.5	38.7	21.5	24.7	18.3	22.6	22.6	12.9	7.5	18.3	8.6	9.7	5.4	9.7	7.5	3.2	1.1	4.3	7.5	1.1	3.2	-	2.2	1.1	2.2	1.1	-	1.1	-	8.6	6.5	-				
代表者の年代別	30代以下	39	53.8	23.1	28.2	38.5	33.3	23.1	17.9	10.3	17.9	12.8	15.4	2.6	12.8	-	7.7	10.3	7.7	5.1	2.6	-	5.1	2.6	-	-	5.1	-	-	-	-	-	-	-	2.6	-		
	40代	113	55.8	47.8	28.3	35.4	30.1	21.2	19.5	15.9	17.7	15.0	9.7	8.0	8.0	3.5	6.2	6.2	2.7	1.8	5.3	4.4	2.7	2.7	0.9	1.8	0.9	1.8	0.9	1.8	-	5.3	1.8	-	-	5.3	1.8	
	50代	146	52.7	39.0	32.2	32.2	21.9	24.7	17.8	13.7	11.6	14.4	8.9	9.6	6.2	7.5	5.5	6.2	5.5	5.5	4.8	3.4	0.7	3.4	2.1	1.4	2.7	2.1	1.4	-	0.7	3.4	3.4	-	-			
	60代	123	50.4	27.6	30.9	20.3	26.0	20.3	21.1	20.3	10.6	12.2	10.6	8.1	8.9	9.8	7.3	3.3	7.3	3.3	2.4	3.3	4.1	2.4	0.8	1.6	1.6	-	0.8	0.8	0.8	10.6	4.1	-	-			
	70代以上	70	38.6	31.4	27.1	18.6	30.0	14.3	30.0	12.9	8.6	5.7	8.6	11.4	10.0	12.9	2.9	2.9	-	5.7	4.3	4.3	-	5.7	4.3	-	1.4	-	-	-	-	5.7	11.4	-	-	-	-	

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

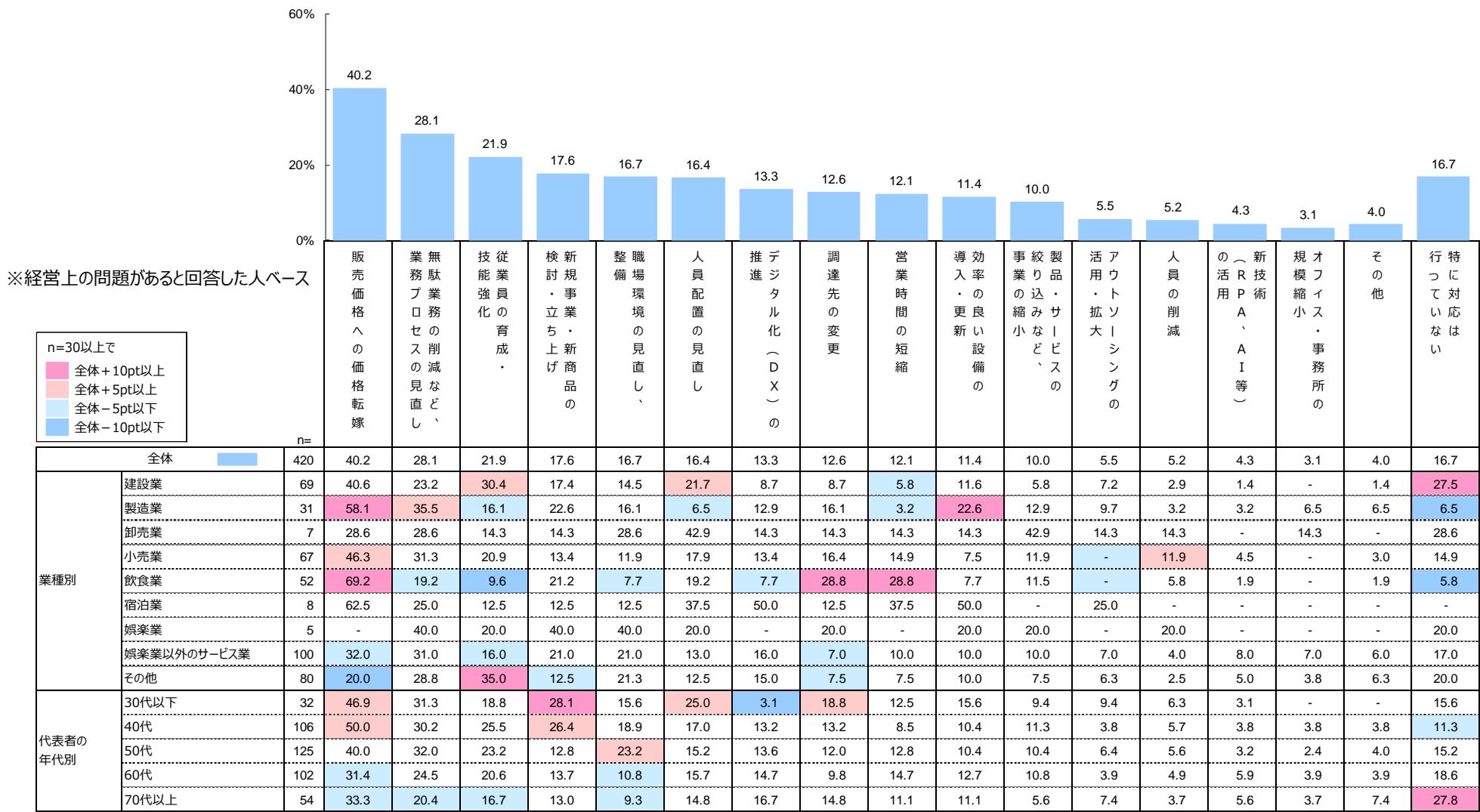
Q3SQ1 経営上の問題として当てはまるものを重要度の高い順にお選びください。(MA)

4. 経営上の問題への対処方法



Q3SQ2 経営上の問題に対してどのような対応をしていますか。(MA)

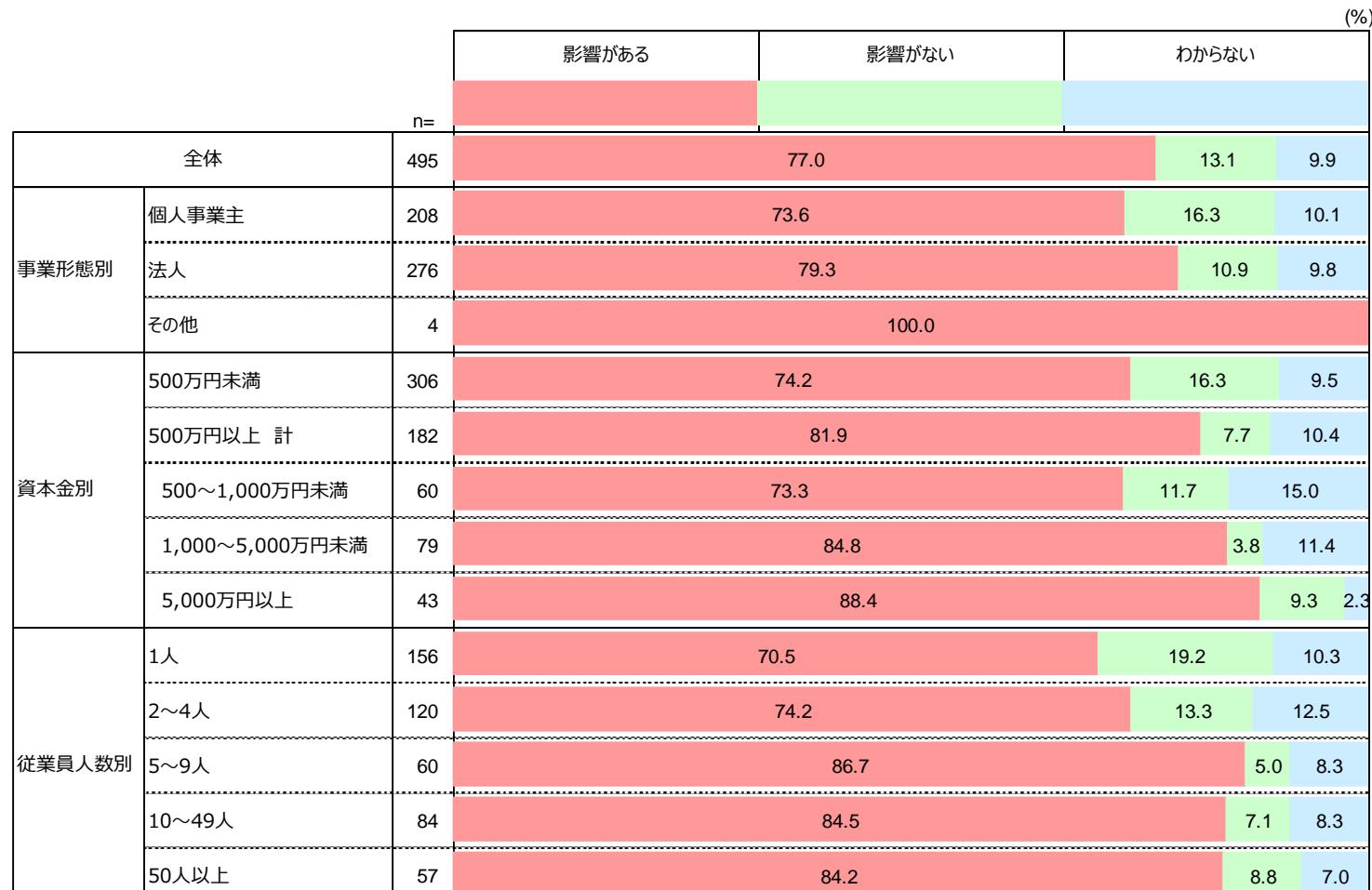
4. 経営上の問題への対処方法



Q3SQ2 経営上の問題に対してどのような対応をしていますか。(MA)

※全体の値を基準に降順並び替え

5.エネルギー・原材料上昇の影響



※n=30未満は参考値。

Q4SQ1 自社の商品・サービスにおいてエネルギー・原材料価格上昇の影響はありますか。(SA)

5.エネルギー・原材料上昇の影響



※n=30未満は参考値。

Q4SQ1 自社の商品・サービスにおいてエネルギー・原材料価格上昇の影響はありますか。(SA)

6. 発注企業との価格交渉状況

n=30以上で		できている 計		できていない 計		(%) <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr><td>できる</td><td>できない</td></tr> <tr><td>12.7</td><td>35.7</td></tr> <tr><td>19.6</td><td>10.4</td></tr> <tr><td>21.6</td><td></td></tr> </table>	できる	できない	12.7	35.7	19.6	10.4	21.6	
できる	できない													
12.7	35.7													
19.6	10.4													
21.6														
できている	概ねできている	あまりできていない	できていない											
	n=	全体 +10pt以上 全体 +5pt以上 全体 -5pt以下 全体 -10pt以下												
事業形態別	全体	490	12.7	35.7	19.6	10.4	21.6							
	個人事業主	207	13.0	26.1	22.2	12.1	26.6							
	法人	274	12.0	43.1	17.2	9.5	18.2							
資本金別	その他	3	66.7		33.3									
	500万円未満	304	11.8	28.6	22.7	11.2	25.7							
	500万円以上 計	181	13.8	48.1	14.9	9.4	13.8							
	500～1,000万円未満	59	15.3	25.4	25.4	16.9	16.9							
	1,000～5,000万円未満	79	8.9	60.8	10.1	6.3	13.9							
	5,000万円以上	43	20.9	55.8	9.3	4.7	9.3							
従業員人数別	1人	155	11.6	22.6	26.5	16.1	23.2							
	2～4人	120	12.5	37.5	18.3	7.5	24.2							
	5～9人	59	11.9	54.2	15.3	8.5	10.2							
	10～49人	83	13.3	38.6	16.9	6.0	25.3							
	50人以上	57	12.3	50.9	10.5	10.5	15.8							

※n=30未満は参考値。

Q4SQ2 発注企業と十分に価格交渉（相談）はできていますか。（SA）

6. 発注企業との価格交渉状況

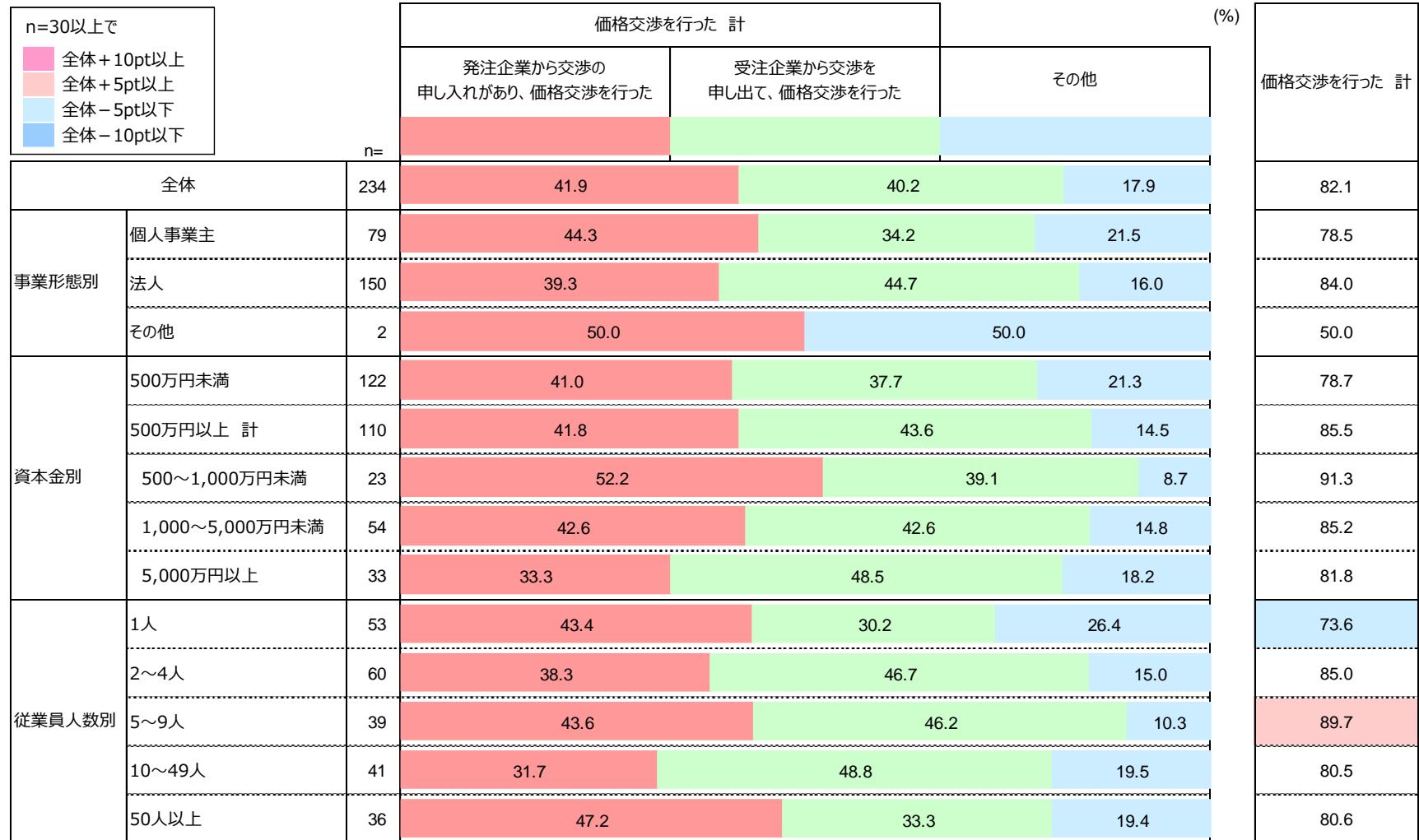
		できている 計		できていない 計		(%)	
		できている	概ねできている	あまりできていない	できていない		
n=		n=		n=		n=	
全体	490	12.7	35.7	19.6	10.4	21.6	
業種別	建設業	82	11.0	56.1	23.2	6.1	3.7
	製造業	36	19.4	41.7	22.2	2.8	13.9
	卸売業	10	10.0	50.0	10.0	20.0	10.0
	小売業	76	10.5	36.8	23.7	10.5	18.4
	飲食業	57	19.3	29.8	26.3	17.5	7.0
	宿泊業	9	11.1	44.4	11.1	33.3	
	娯楽業	6	33.3		66.7		
	娯楽業以外のサービス業	119	12.6	21.8	21.0	11.8	32.8
	その他	93	9.7	33.3	10.8	10.8	35.5
代表者の 年代別	30代以下	38	15.8	21.1	28.9	5.3	28.9
	40代	113	8.8	38.9	22.1	8.8	21.2
	50代	143	16.1	38.5	14.7	11.9	18.9
	60代	123	10.6	36.6	20.3	12.2	20.3
	70代以上	72	12.5	31.9	19.4	9.7	26.4

※n=30未満は参考値。

Q4SQ2 発注企業と十分に価格交渉（相談）はできていますか。（SA）

7. 価格交渉の実施状況

※発注企業と十分に価格交渉（相談）ができていると回答した人ベース

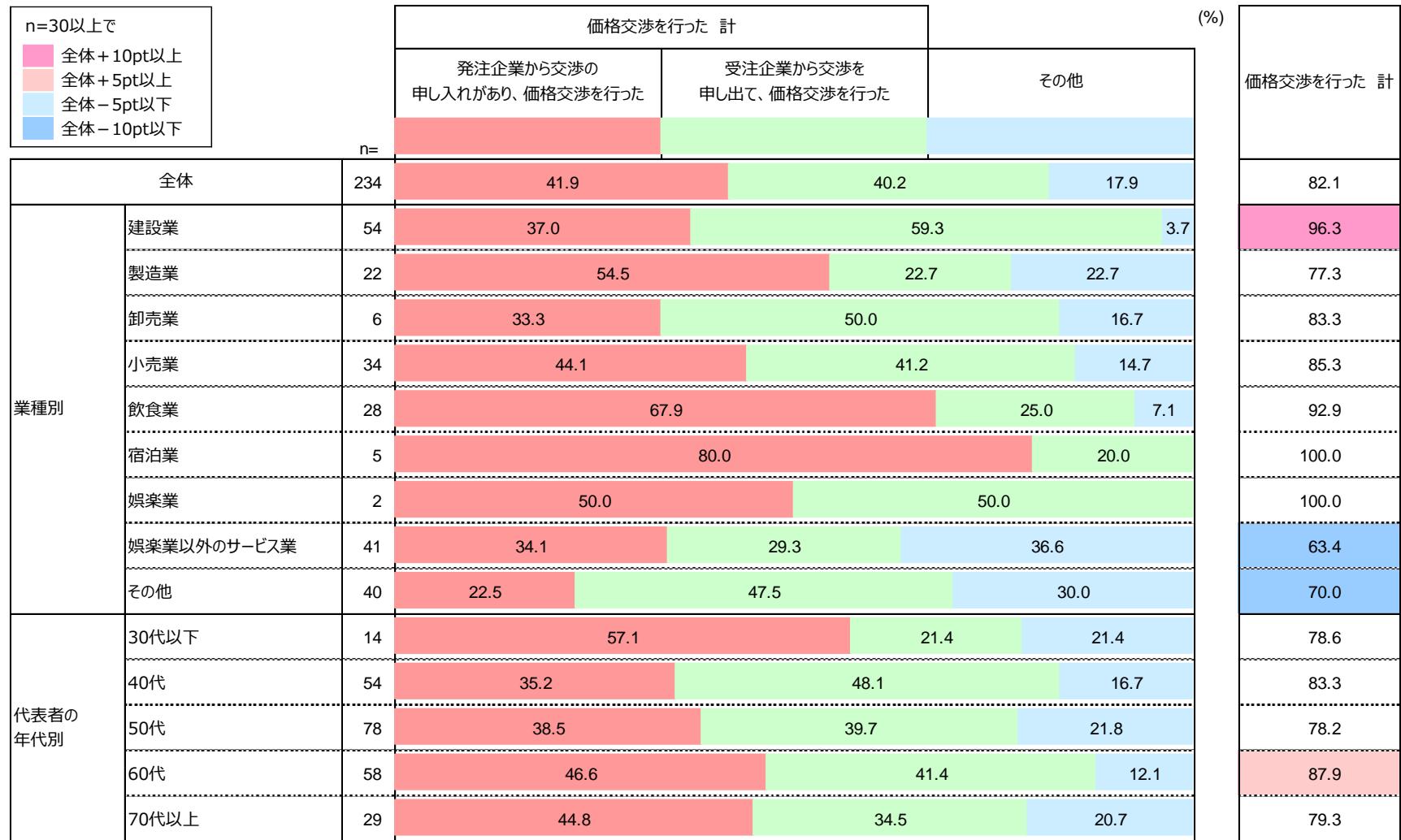


※n=30未満は参考値。

Q4SQ3 価格交渉の実施状況についてお答えください。(SA)

7. 価格交渉の実施状況

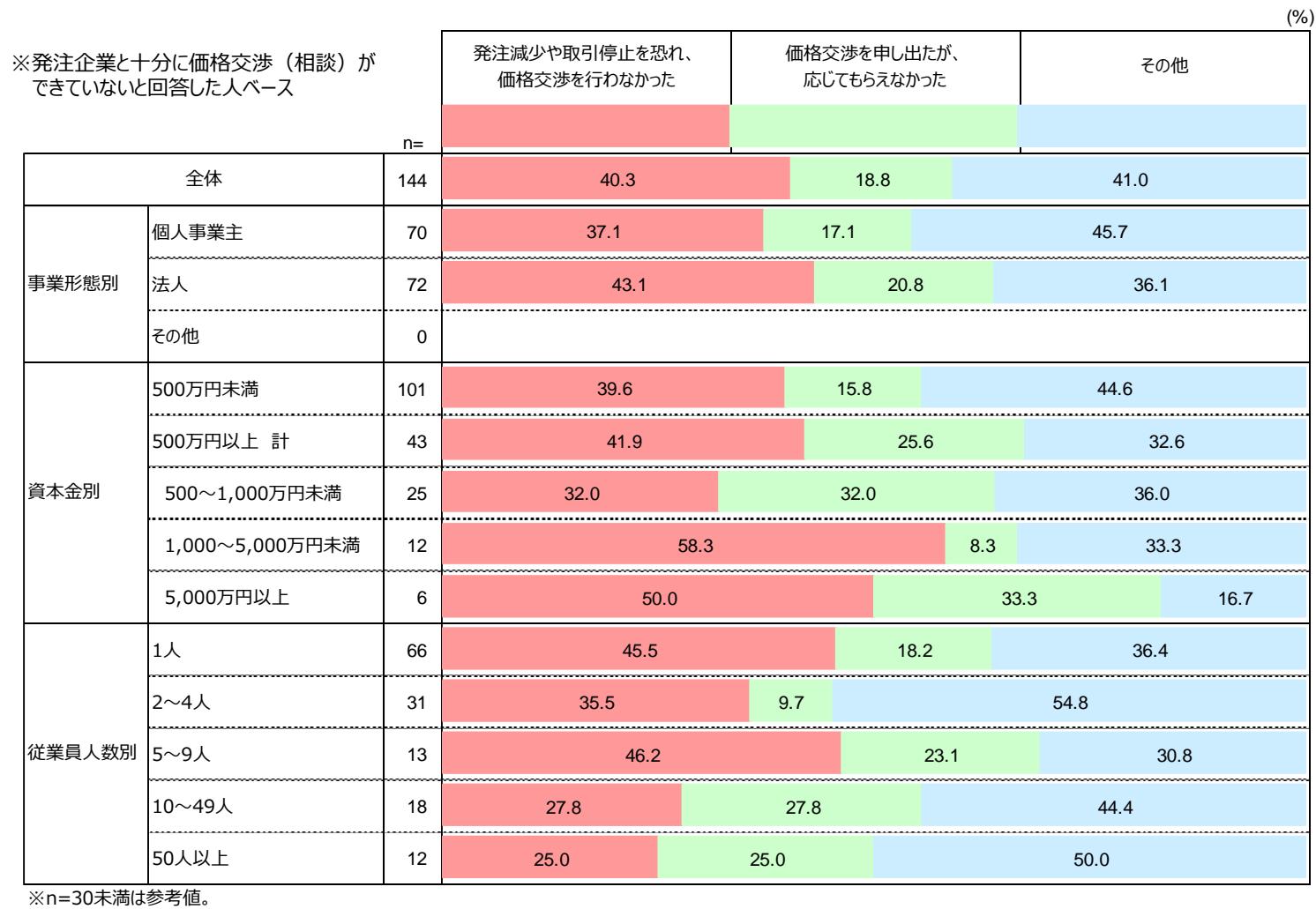
※発注企業と十分に価格交渉（相談）ができていると回答した人ベース



※n=30未満は参考値。

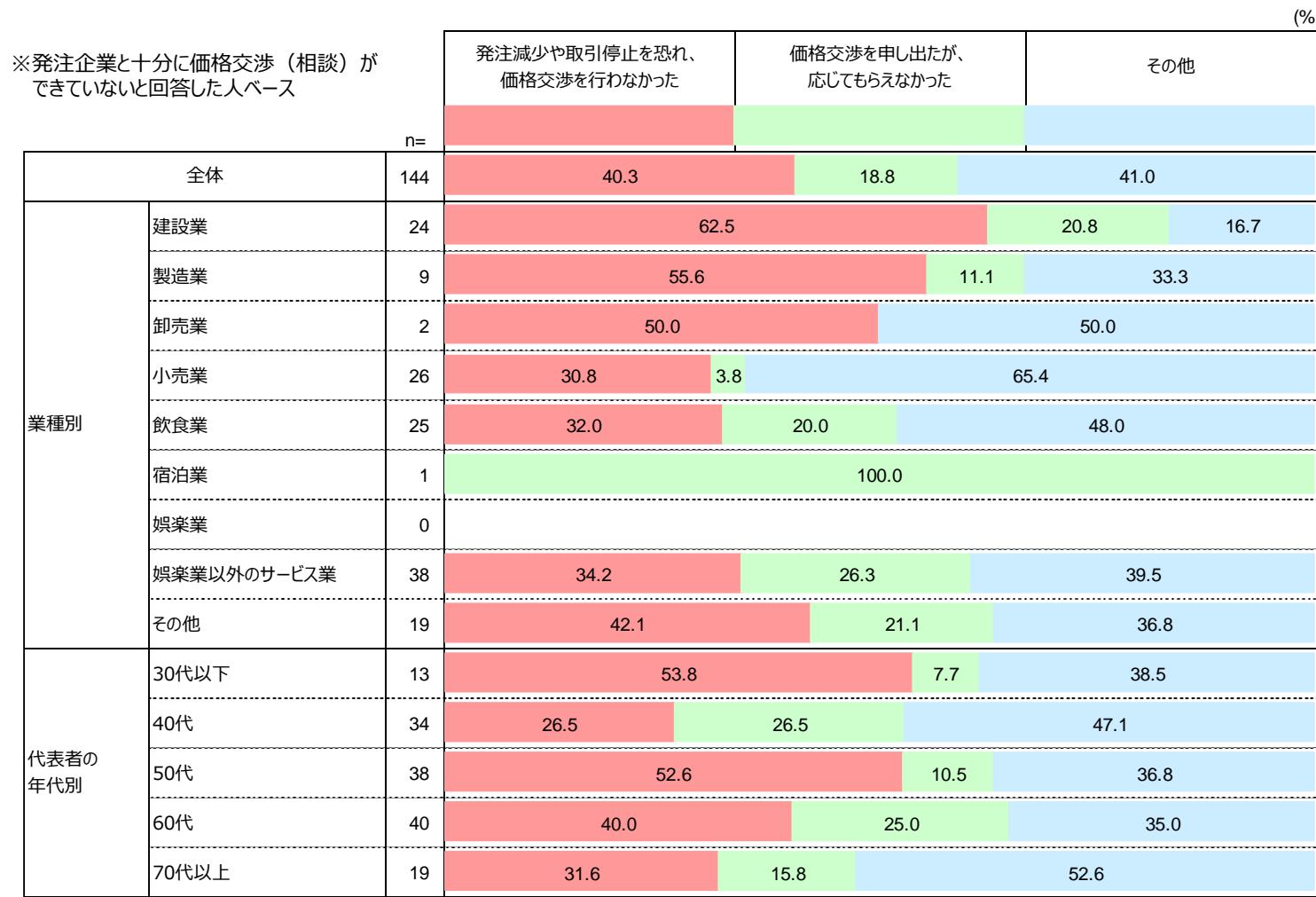
Q4SQ3 價格交渉の実施状況についてお答えください。(SA)

8. 価格交渉をできない理由



Q4SQ4 価格交渉をできない理由をお答えください。(SA)

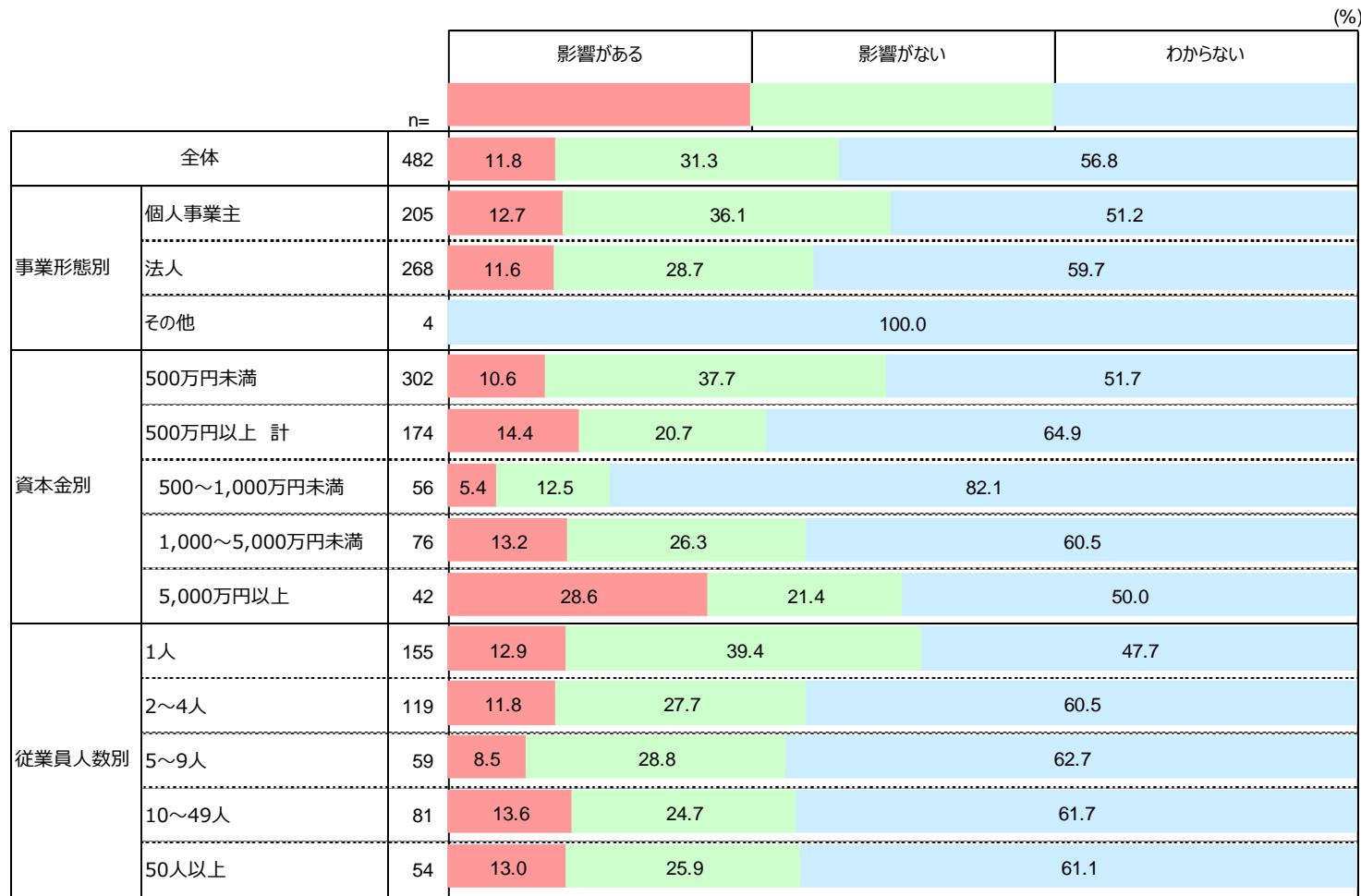
8. 価格交渉をできない理由



※n=30未満は参考値。

Q4SQ4 価格交渉をできない理由をお答えください。(SA)

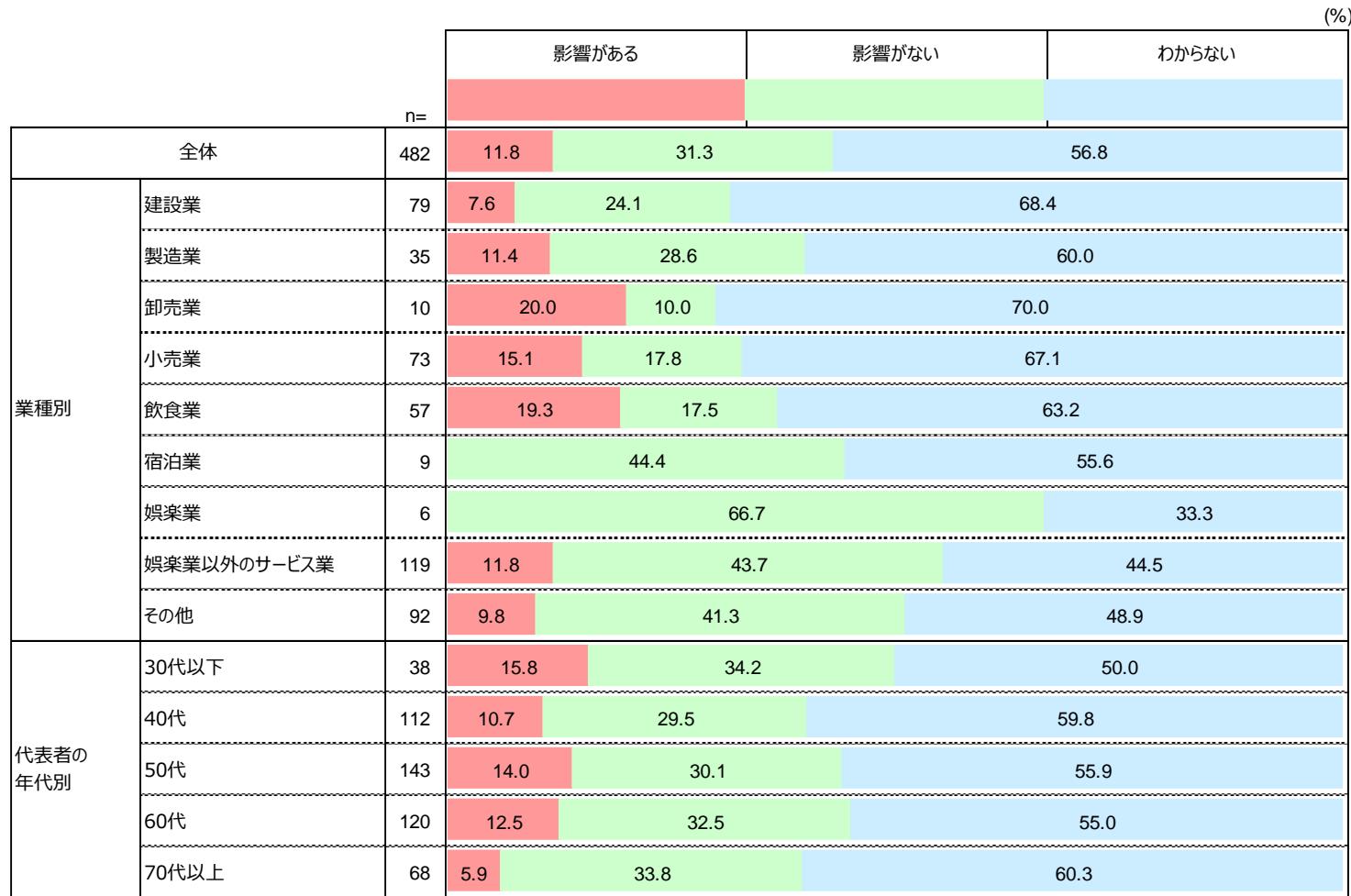
9.米国関税措置による影響



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5 米国関税措置による影響（発注企業の業績悪化など）はありますか。(SA)

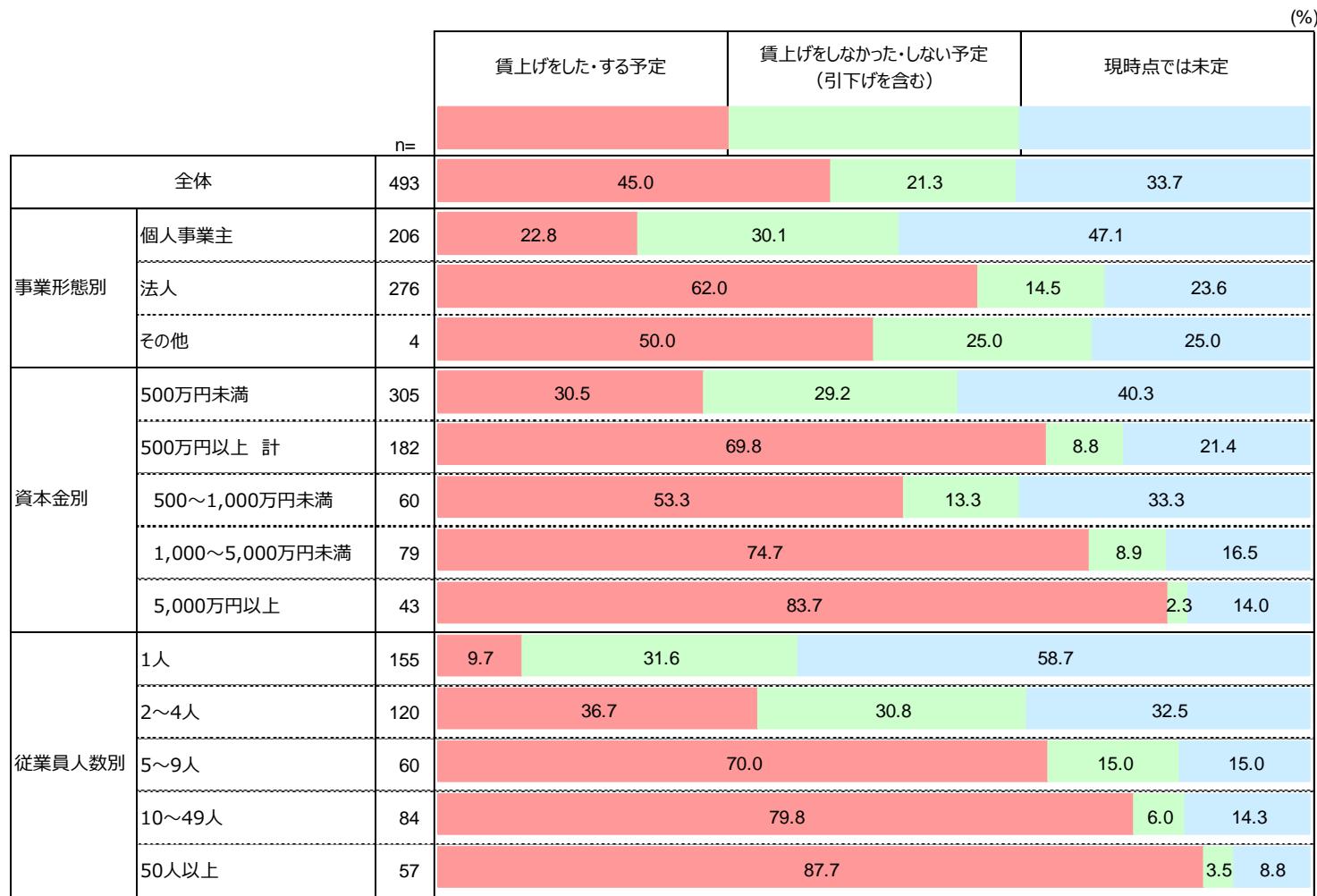
9.米国関税措置による影響



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5 米国関税措置による影響（発注企業の業績悪化など）はありますか。(SA)

10. 2025年1月～12月の賃金改定について



※n=30未満は参考値。

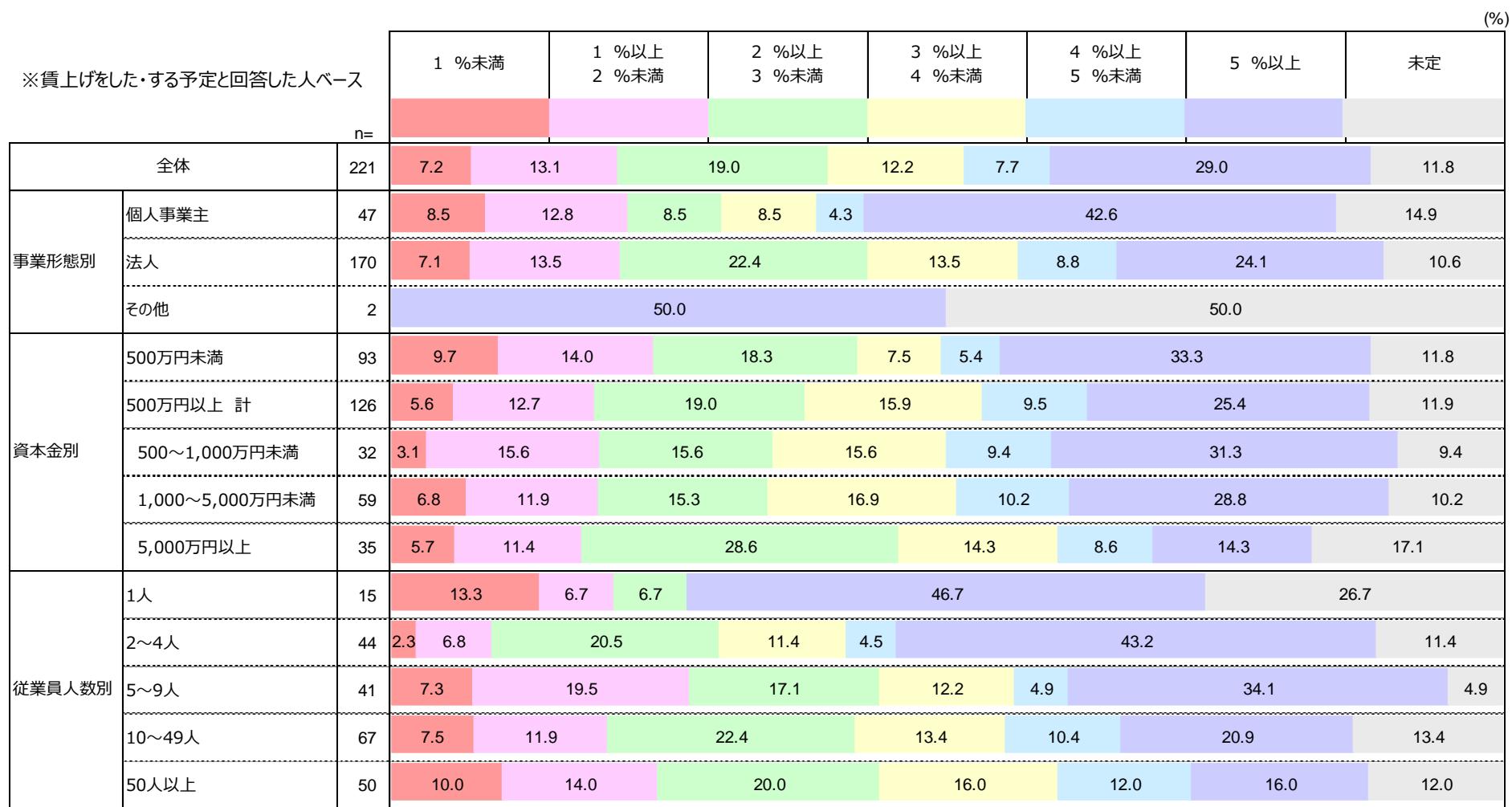
Q5SQ1 2025年1～12月の賃金の改定についてお答えください。(SA)

10. 2025年1月～12月の賃金改定について

		(%)			
		賃上げをした・する予定	賃上げをしなかった・しない予定 (引下げを含む)	現時点では未定	
n=					
全体		493	45.0	21.3	33.7
業種別	建設業	83	50.6	9.6	39.8
	製造業	36	58.3	19.4	22.2
	卸売業	10	40.0	10.0	50.0
	小売業	75	46.7	18.7	34.7
	飲食業	57	42.1	14.0	43.9
	宿泊業	9	55.6	11.1	33.3
	娯楽業	7	71.4		28.6
	娯楽業以外のサービス業	119	38.7	31.1	30.3
	その他	94	41.5	30.9	27.7
代表者の 年代別	30代以下	39	41.0	15.4	43.6
	40代	113	55.8	18.6	25.7
	50代	146	42.5	19.2	38.4
	60代	121	46.3	20.7	33.1
	70代以上	72	33.3	34.7	31.9

※n=30未満は参考値。

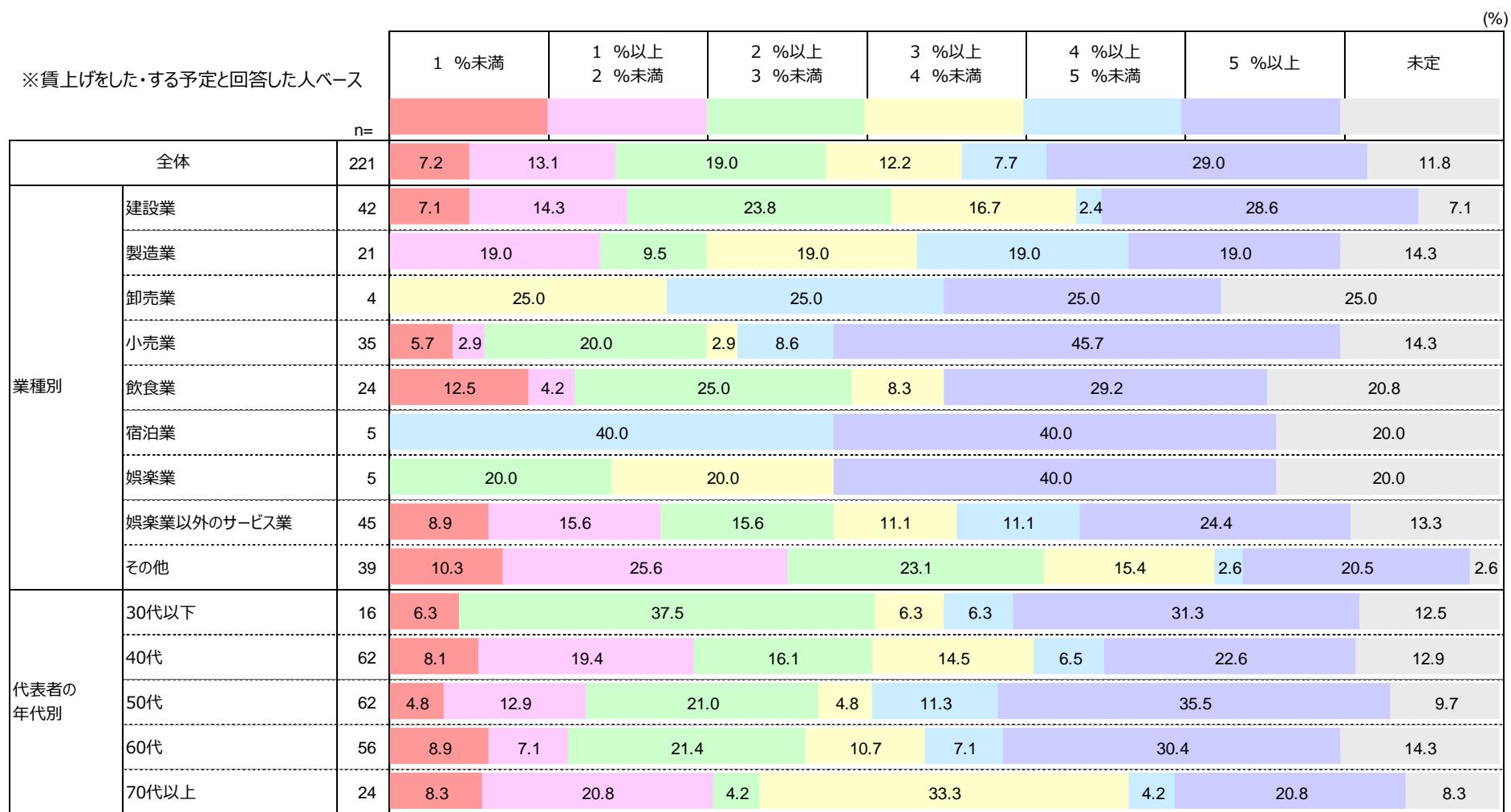
11. 2025年1月～12月の賃上げ率（予定）について



※n=30未満は参考値。

Q5SQ2 2025年1月～12月の賃上げ率（予定）についてお答えください。(SA)

11. 2025年1月～12月の賃上げ率（予定）について



※n=30未満は参考値。

Q5SQ2 2025年1月～12月の賃上げ率（予定）についてお答えください。(SA)

12.賃上げした・する予定の理由

※賃上げをした・する予定と回答した人ベース

n=30以上で
■ 全体+10pt以上
■ 全体+5pt以上
■ 全体-5pt以下
■ 全体-10pt以下

		n=	向モ従上チ業・ベ員人との材シのヨ確ン保の影響	引最き低上賃げ金らがれたた影響	判他同断社業の他対社応・を同踏一ま地え域た内	・自改社善の業績が好調	で十分なた価格転嫁が	明景る気いのた先め行き見通しが	その他	特に理由はない
	全体	218	71.1	50.9	17.0	10.6	2.8	1.4	4.1	2.8
事業形態別	個人事業主	46	60.9	50.0	8.7	8.7	2.2	2.2	2.2	6.5
	法人	169	73.4	50.9	19.5	11.2	3.0	1.2	4.7	1.8
	その他	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-
資本金別	500万円未満	91	67.0	52.7	13.2	12.1	4.4	-	3.3	4.4
	500万円以上 計	125	74.4	49.6	20.0	9.6	1.6	2.4	4.8	1.6
	500～1,000万円未満	32	68.8	46.9	12.5	9.4	-	3.1	9.4	6.3
	1,000～5,000万円未満	59	74.6	50.8	18.6	8.5	1.7	1.7	3.4	-
	5,000万円以上	34	79.4	50.0	29.4	11.8	2.9	2.9	2.9	-
従業員人数別	1人	15	60.0	33.3	13.3	6.7	6.7	6.7	-	13.3
	2～4人	43	69.8	39.5	-	9.3	4.7	2.3	4.7	9.3
	5～9人	42	78.6	31.0	9.5	9.5	2.4	-	4.8	-
	10～49人	66	68.2	63.6	21.2	12.1	-	-	4.5	-
	50人以上	49	73.5	67.3	32.7	12.2	4.1	2.0	4.1	-

※n=30未満は参考値。

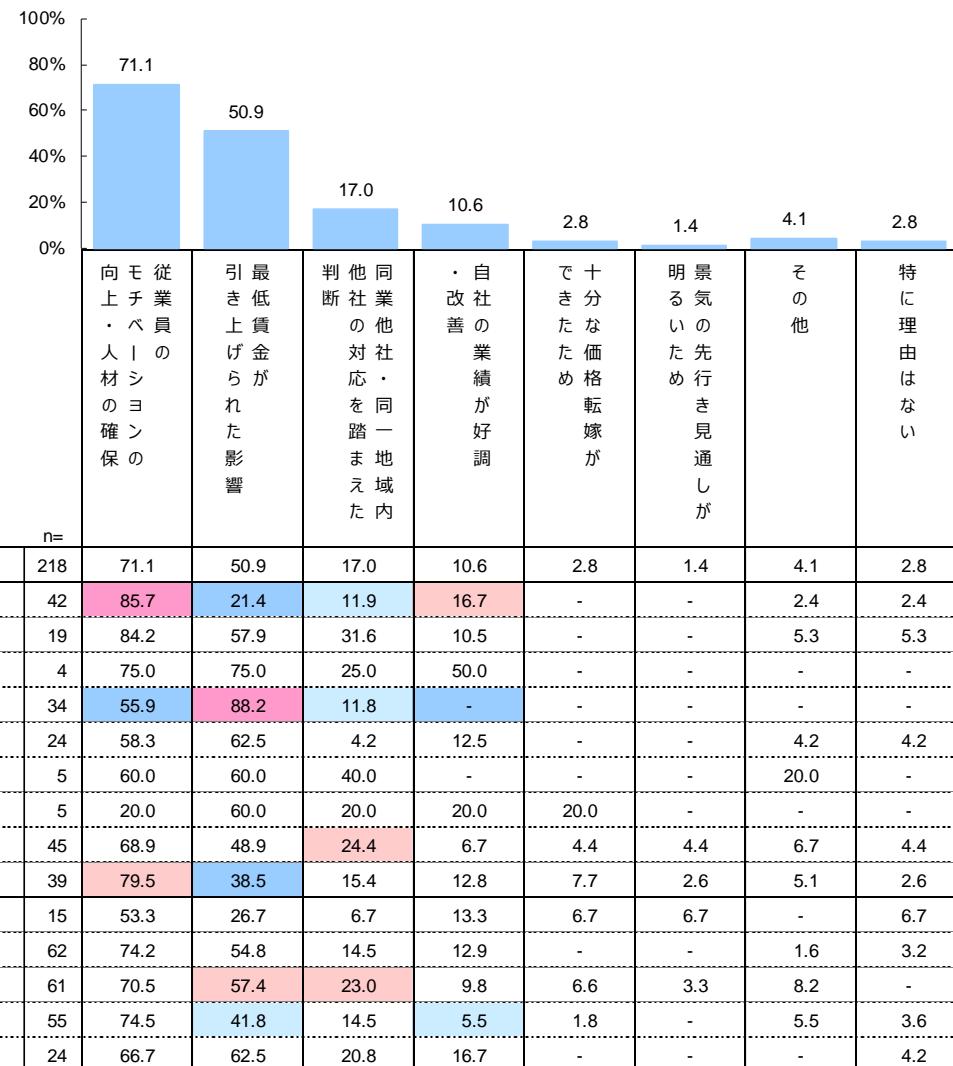
※全体の値を基準に降順並び替え

Q5SQ3 賃上げをした・する予定の理由をお答えください。(MA)

12.賃上げした・する予定の理由

※賃上げをした・する予定と回答した人ベース

n=30以上で
全体+10pt以上
全体+5pt以上
全体-5pt以下
全体-10pt以下

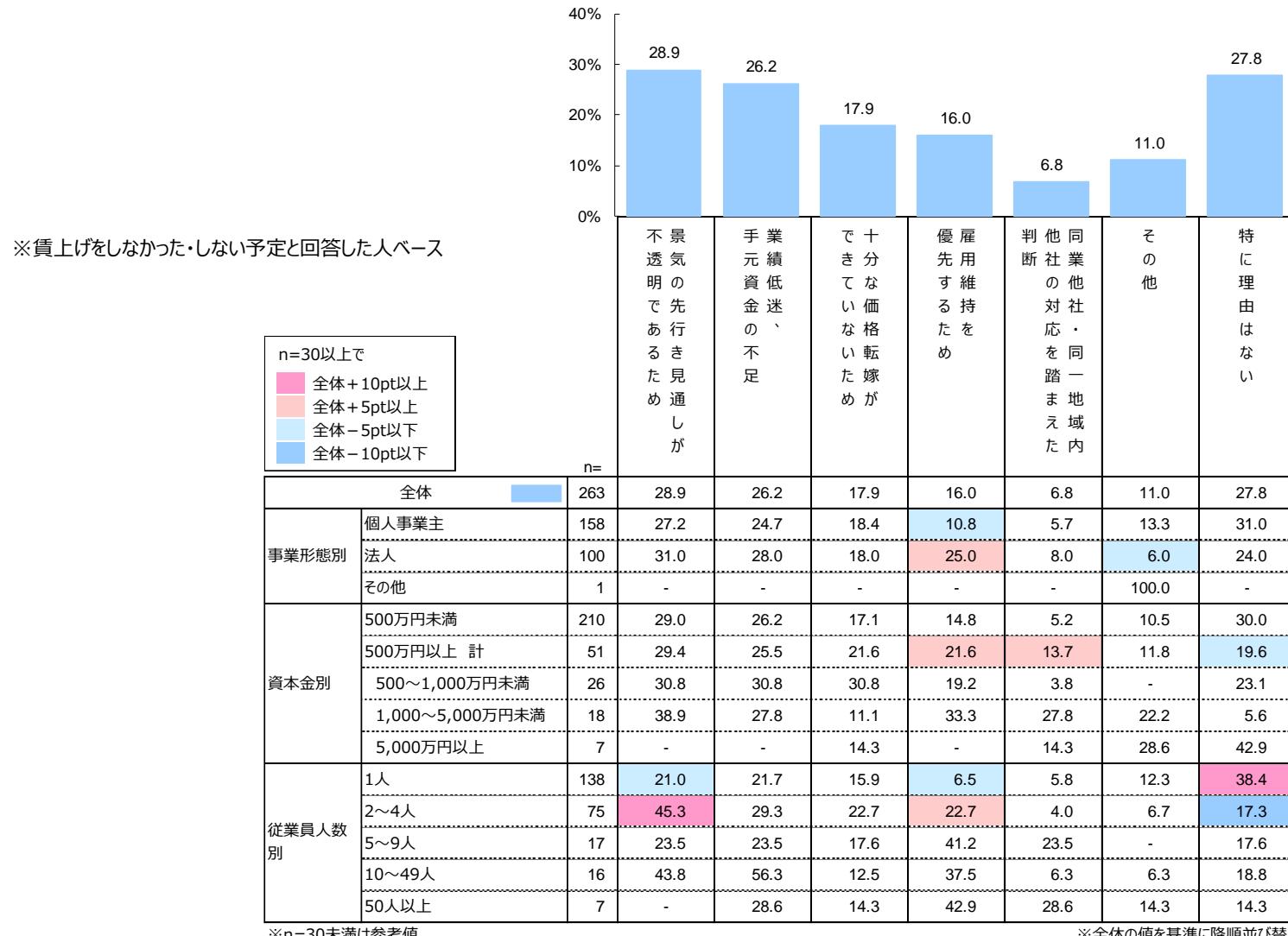


※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

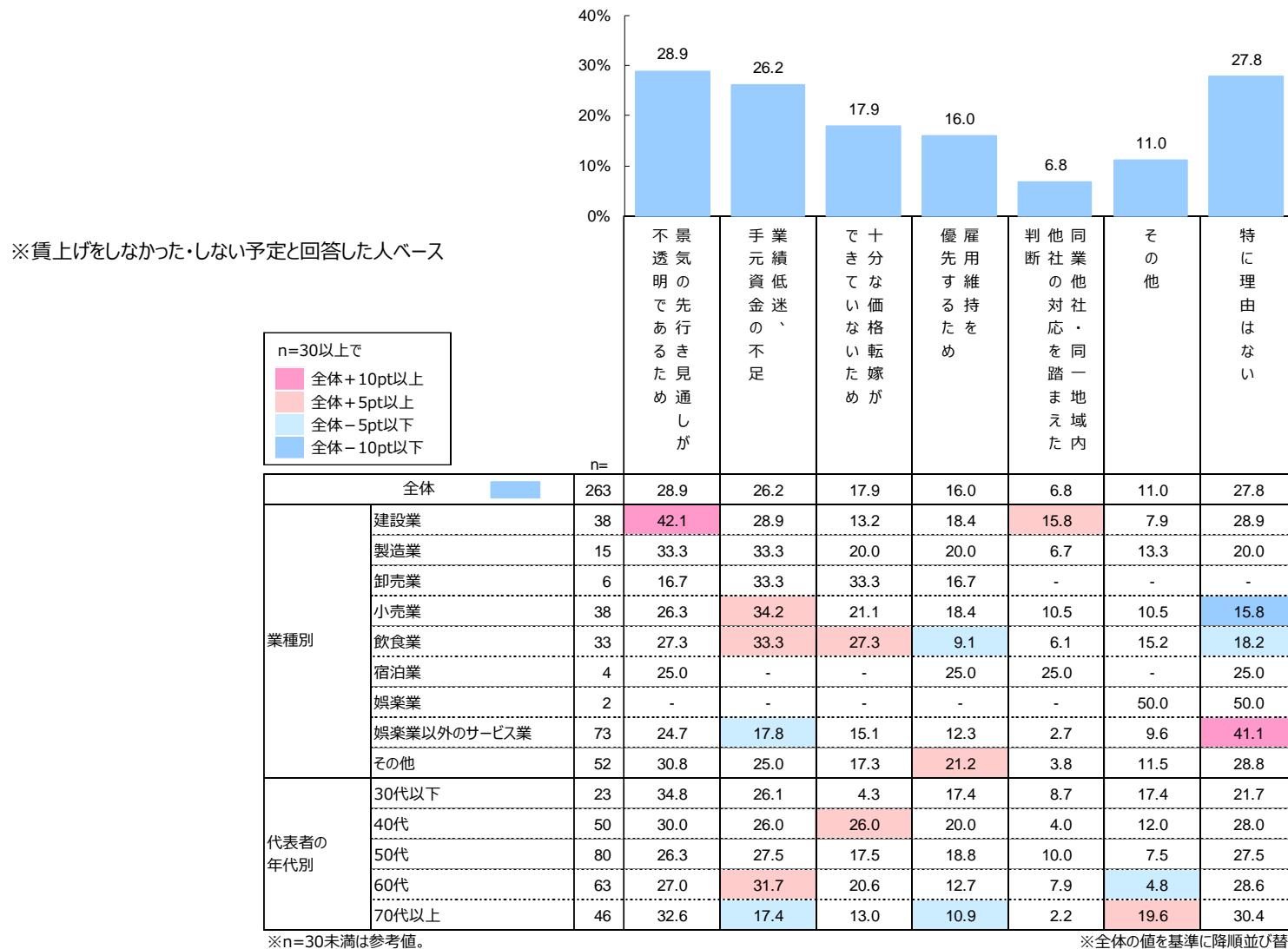
Q5SQ3 賃上げをした・する予定の理由をお答えください。(MA)

13.賃上げをしなかった・しない予定の理由



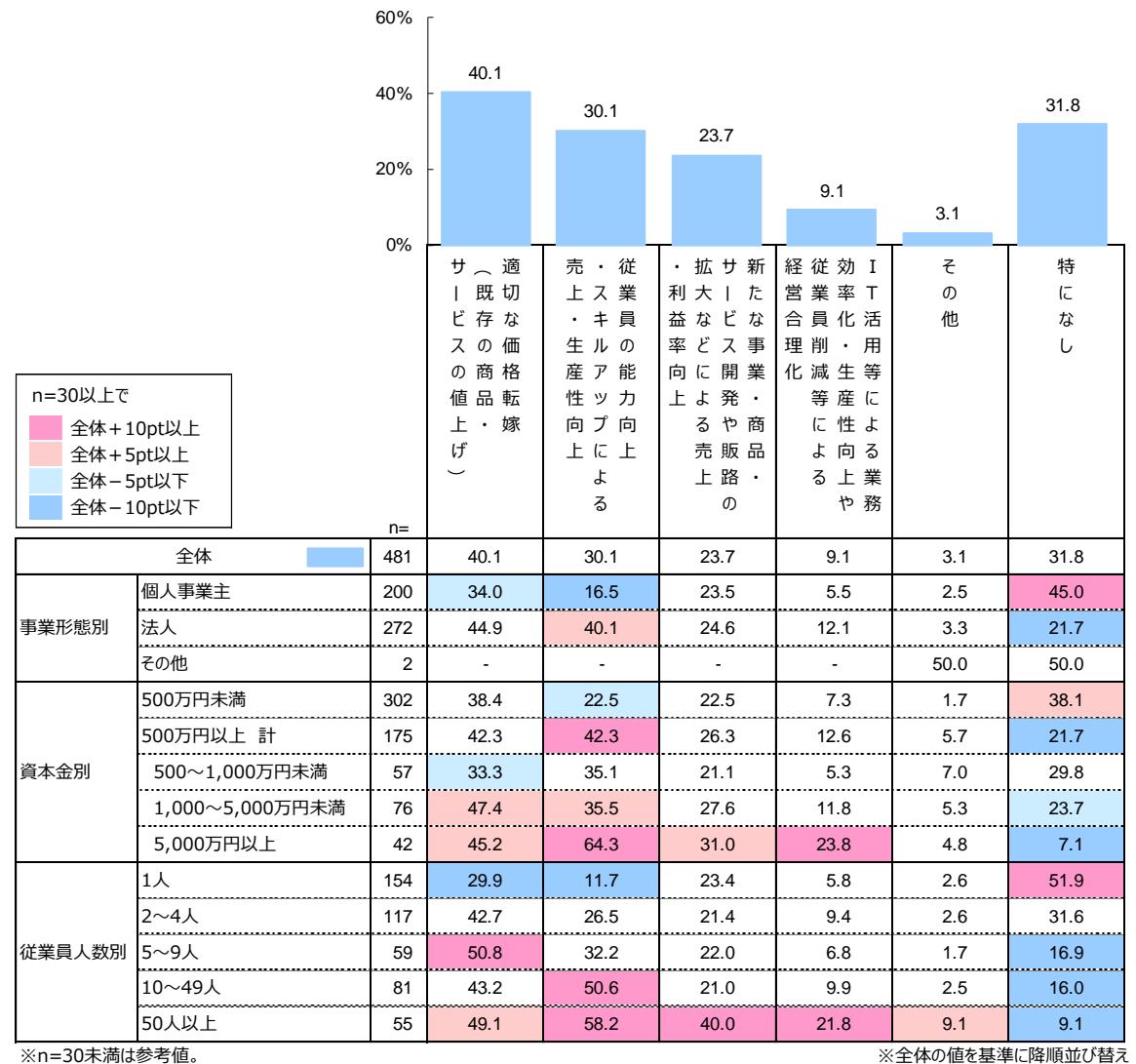
Q5SQ4 賃上げをしなかった・しない予定の理由をお答えください。(MA)

13.賃上げをしなかった・しない予定の理由



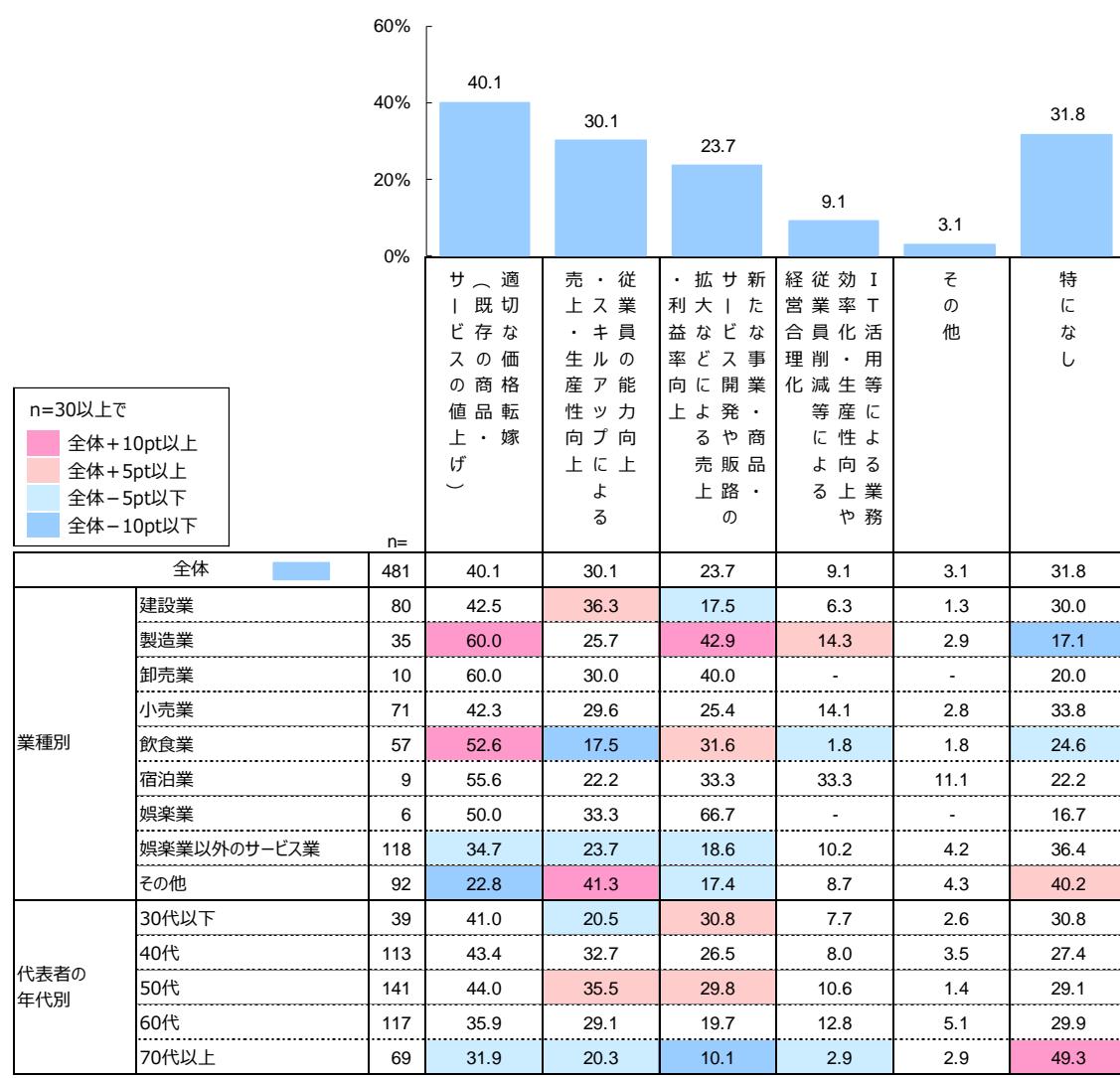
Q5SQ4 賃上げをしなかった・しない予定の理由をお答えください。(MA)

14. 費上げ原資を確保するための取り組み



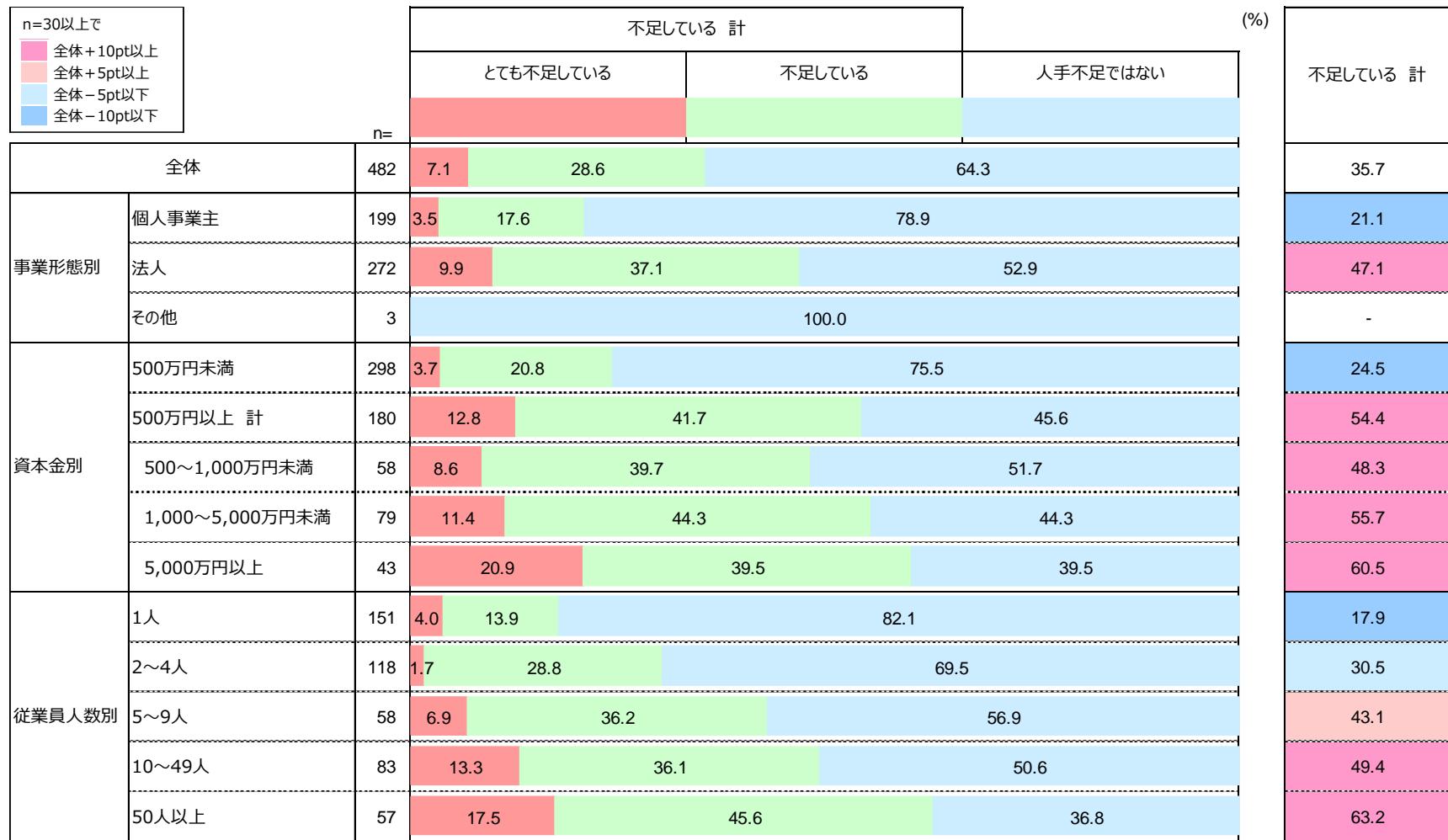
Q5SQ5 費上げ原資を確保するために取り組んでいることについてお答えください。(MA)

14. 費上げ原資を確保するための取り組み



Q5SQ5 費上げ原資を確保するために取り組んでいることについてお答えください。(MA)

15.人手不足の状況～正社員～



※n=30未満は参考値。

Q6SQ1_1 貴事業所における人手不足の状況について、当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／正社員(SA)

15.人手不足の状況～正社員～



※n=30未満は参考値。

Q6SQ1_1 貴事業所における人手不足の状況について、当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／正社員(SA)

15.人手不足の状況～パート・アルバイト～



※n=30未満は参考値。

Q6SQ1_2 貴事業所における人手不足の状況について、当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／パート・アルバイト(SA)

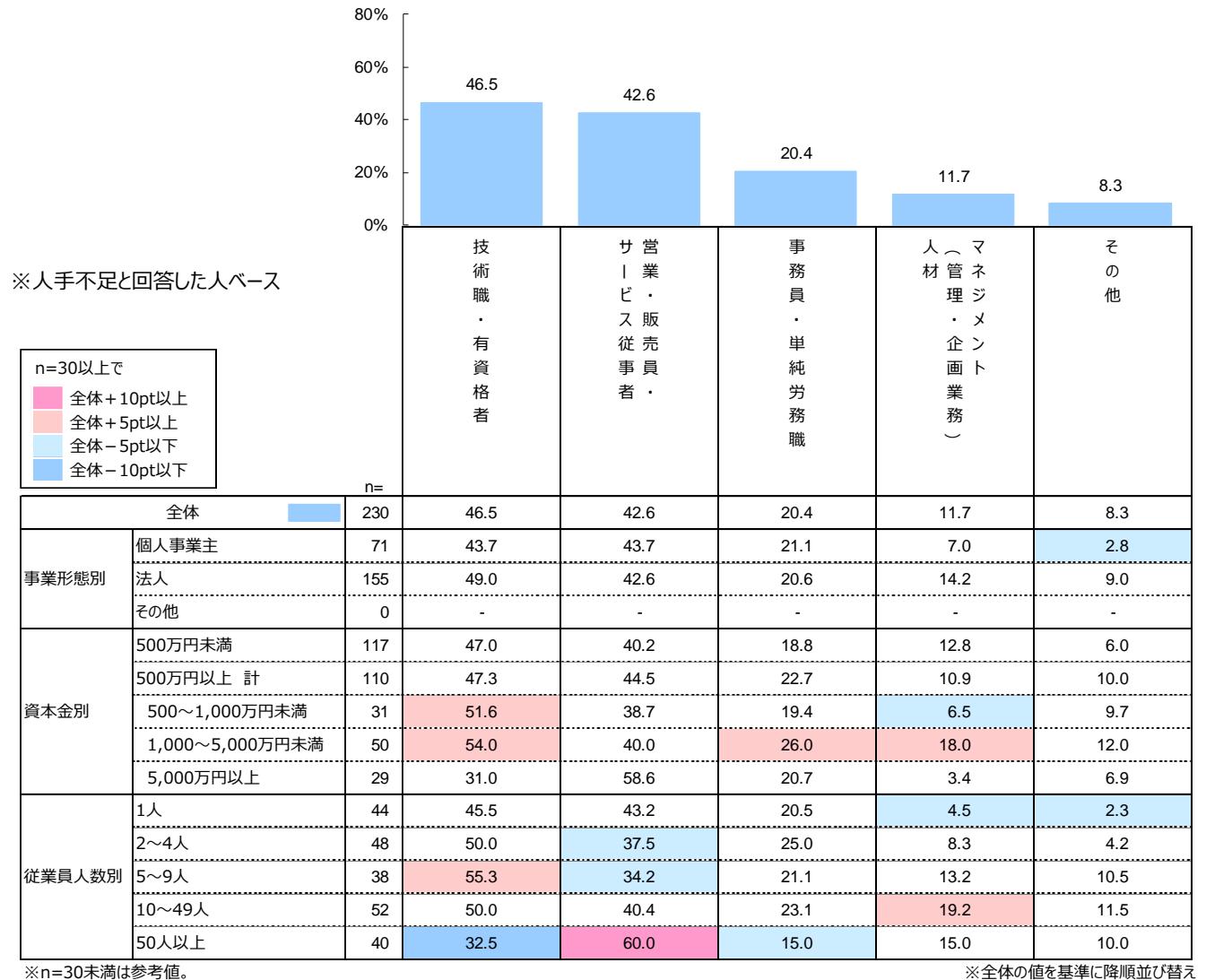
15.人手不足の状況～パート・アルバイト～



※n=30未満は参考値。

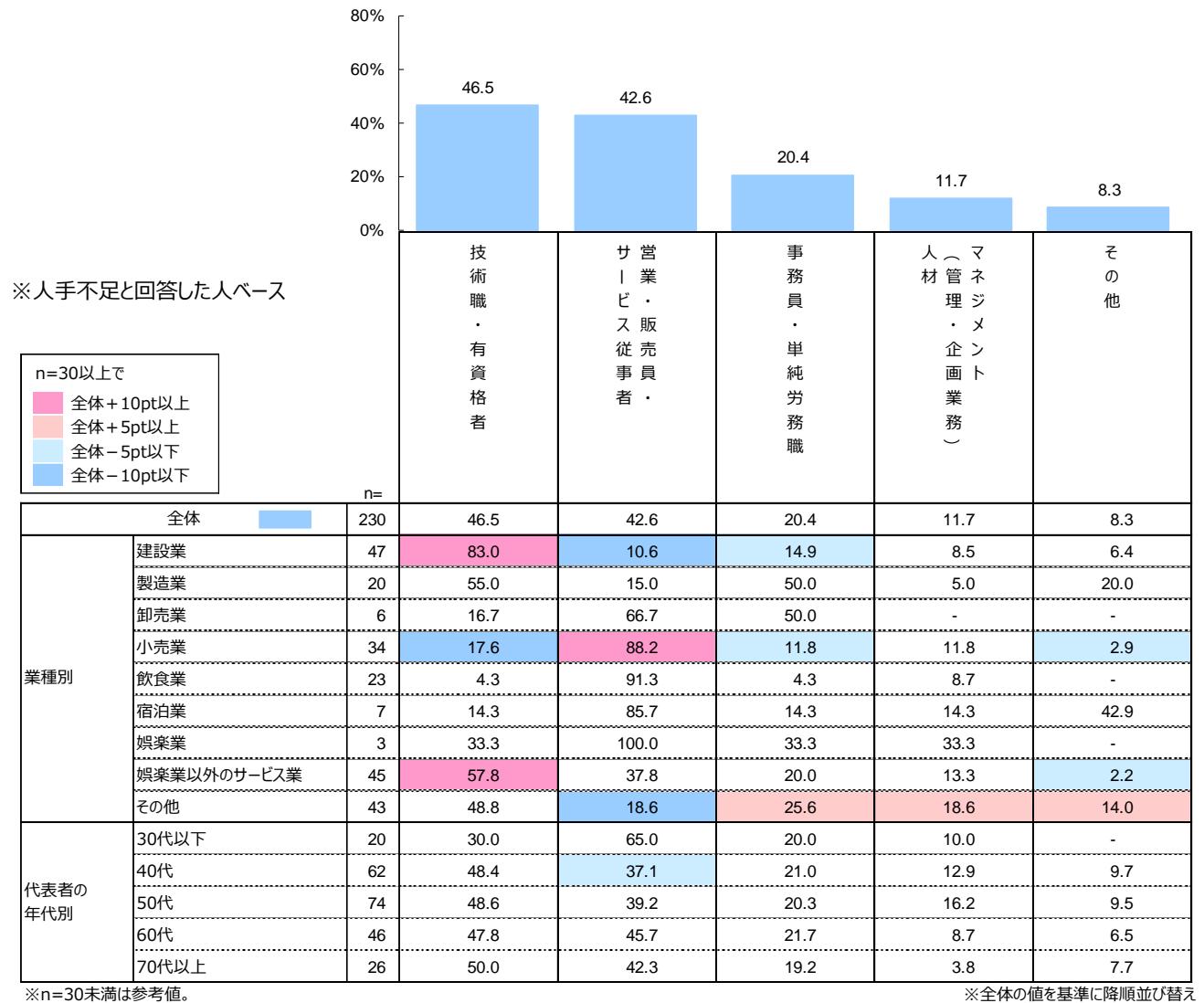
Q6SQ1_2 貴事業所における人手不足の状況について、当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／パート・アルバイト(SA)

16. 不足している職種



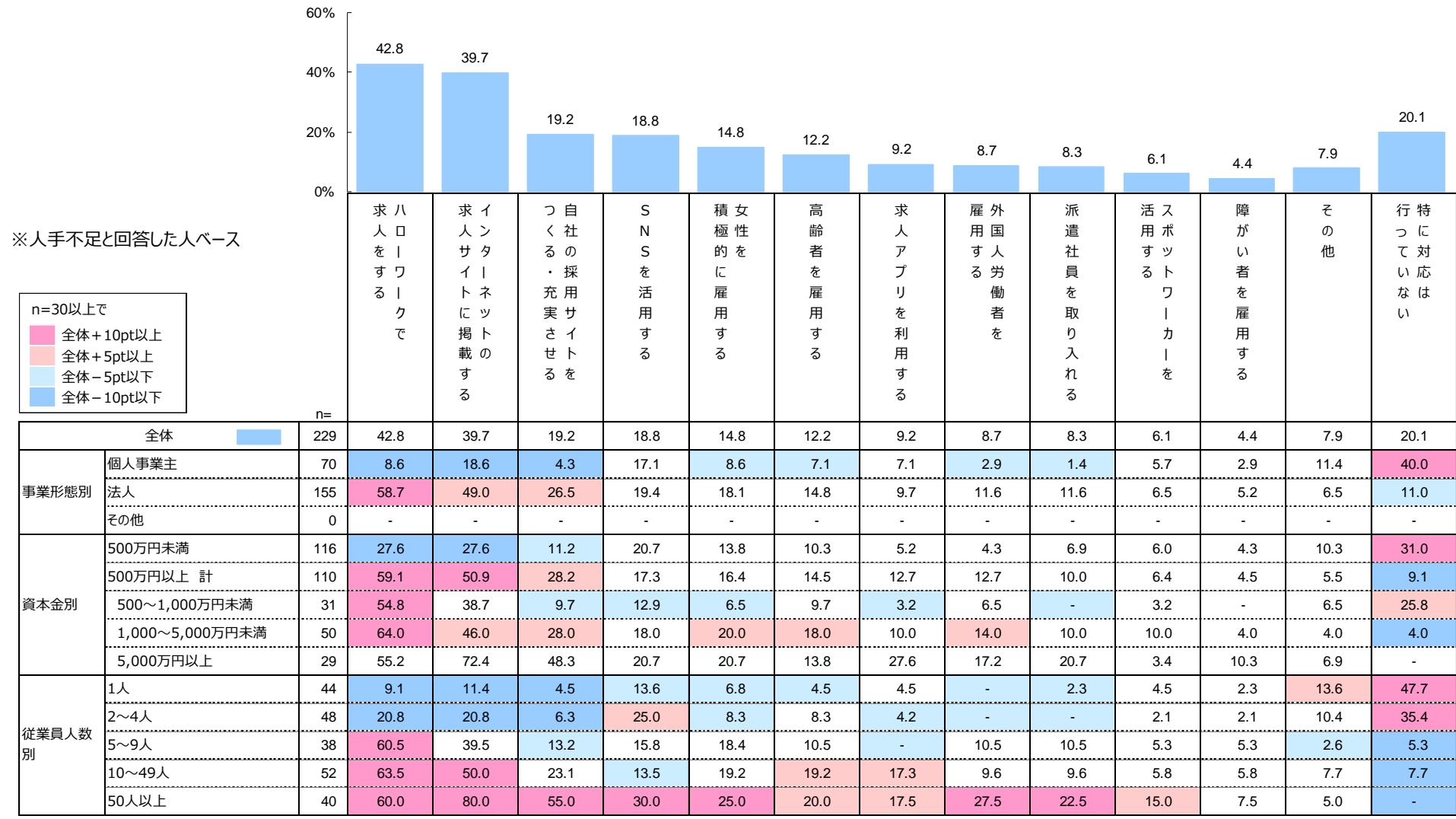
Q6SQ2 貴事業所において、不足している職種をお選びください。(MA)

16. 不足している職種



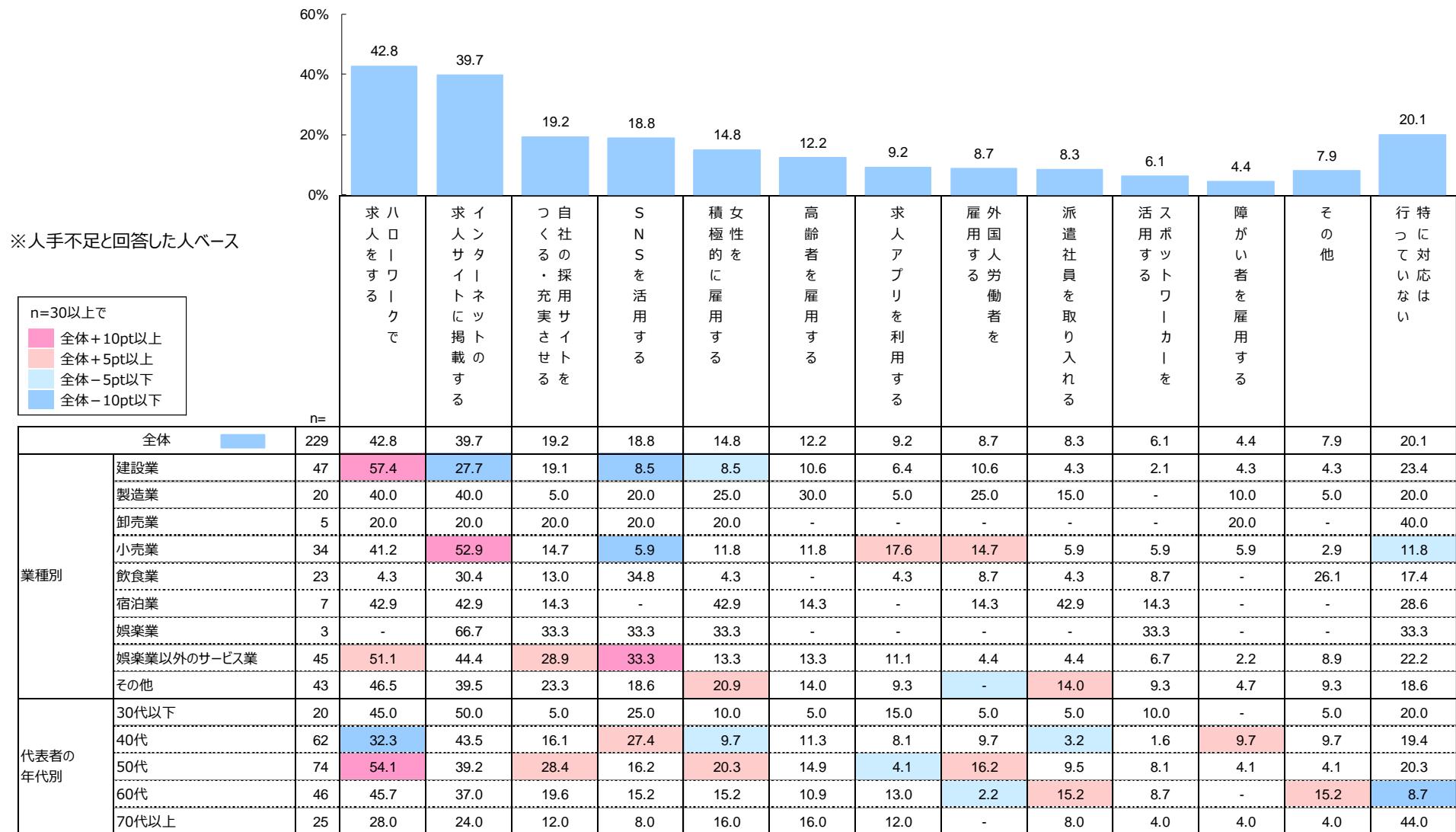
Q6SQ2 貴事業所において、不足している職種をお選びください。(MA)

17.採用活動の方法



Q6SQ3 人手不足・人材不足などの課題に対して、貴事業所ではどのような採用活動（予定も含む）をしていますか。当てはまるものをお選びください。(MA)

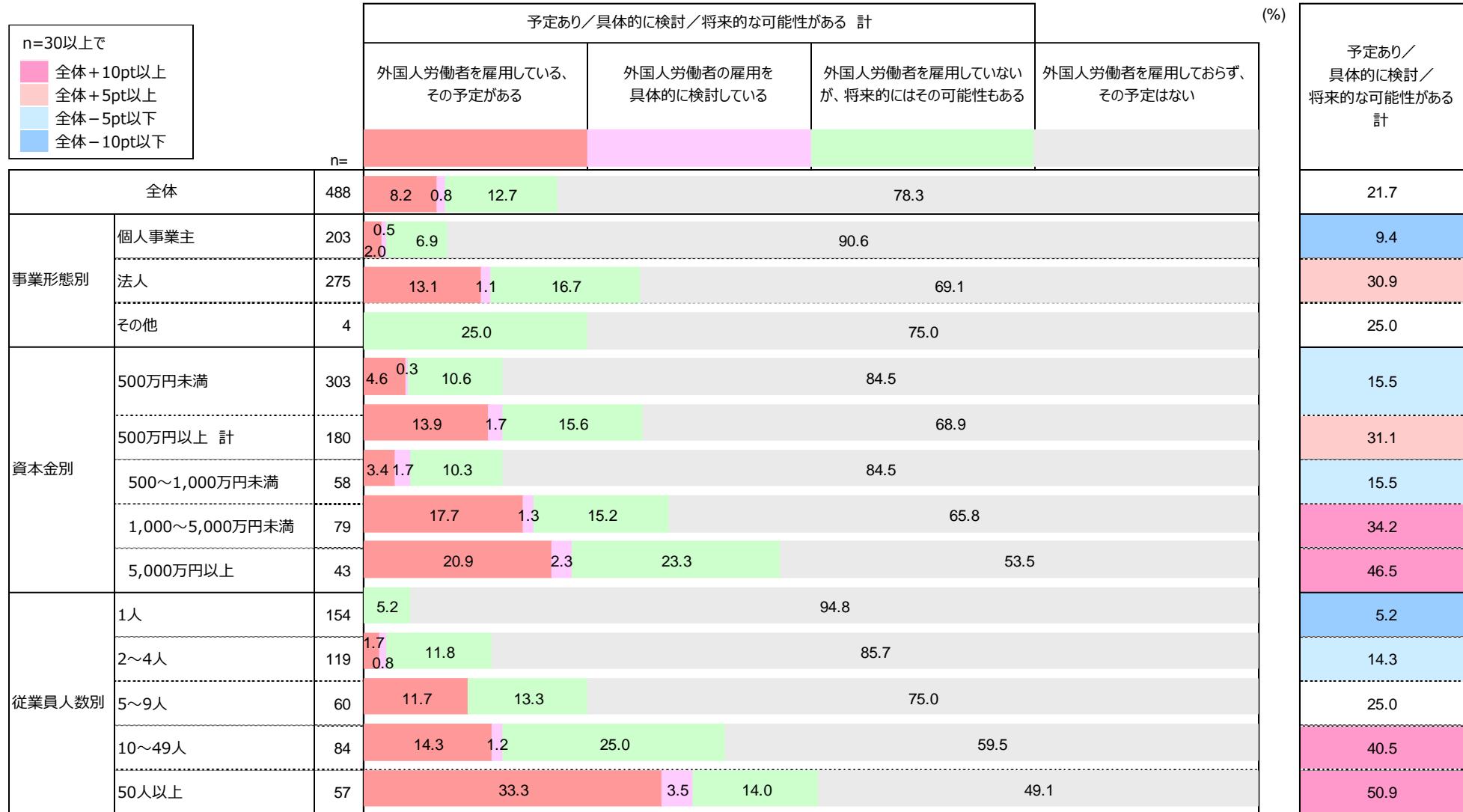
17.採用活動の方法



※n=30未満は参考値
Q6SQ3 人手不足・人材不足などの課題に対して、貴事業所ではどのような採用活動（予定も含む）をしていますか。当てはまるものをお選びください。(MA)

※全体の値を基準に降順並び替え

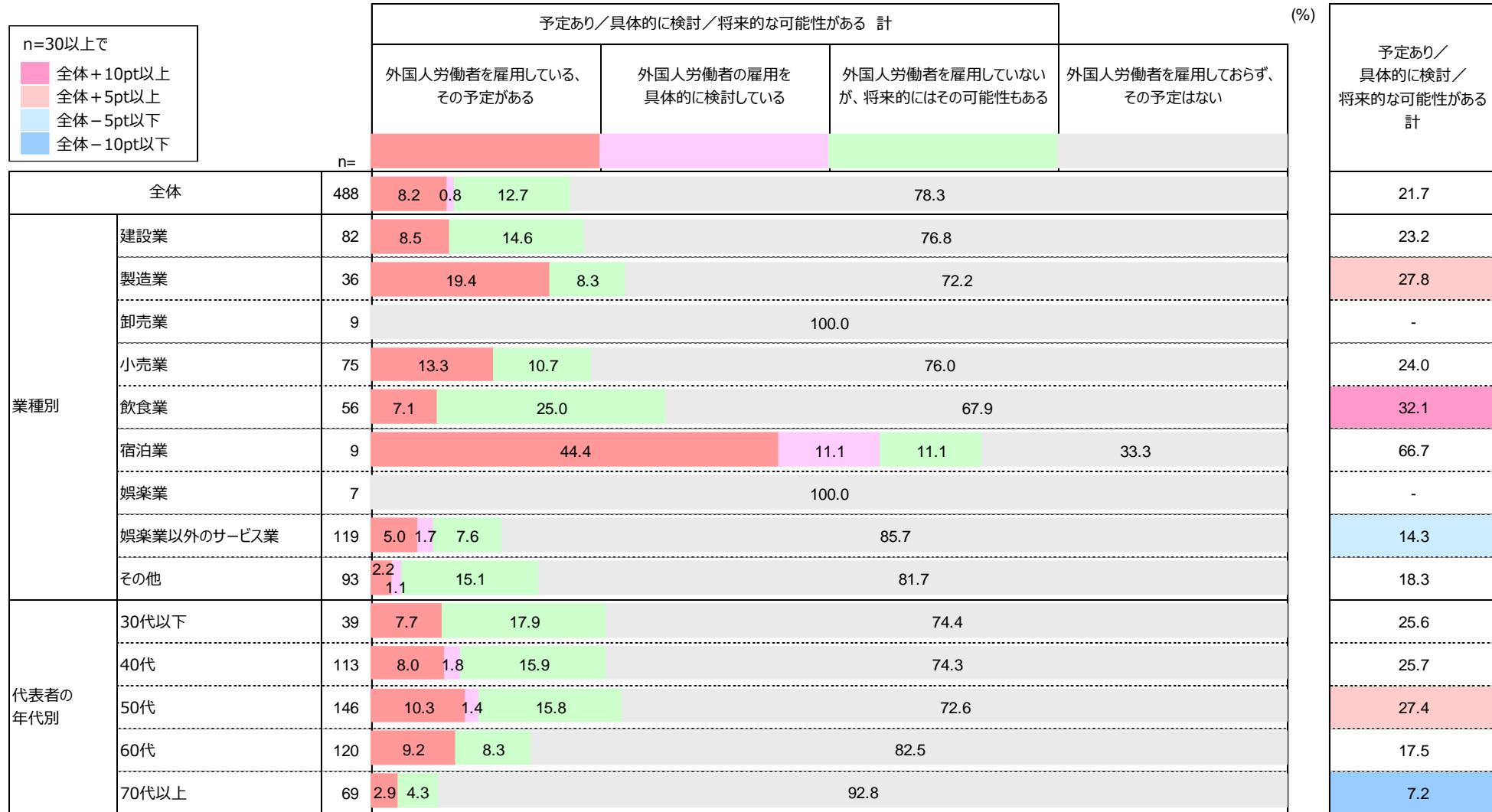
18.外国人労働者の雇用条件



※n=30未満は参考値。

Q7SQ1 貴事業所における外国人労働者の雇用状況について、当てはまるものをお選びください。(SA)

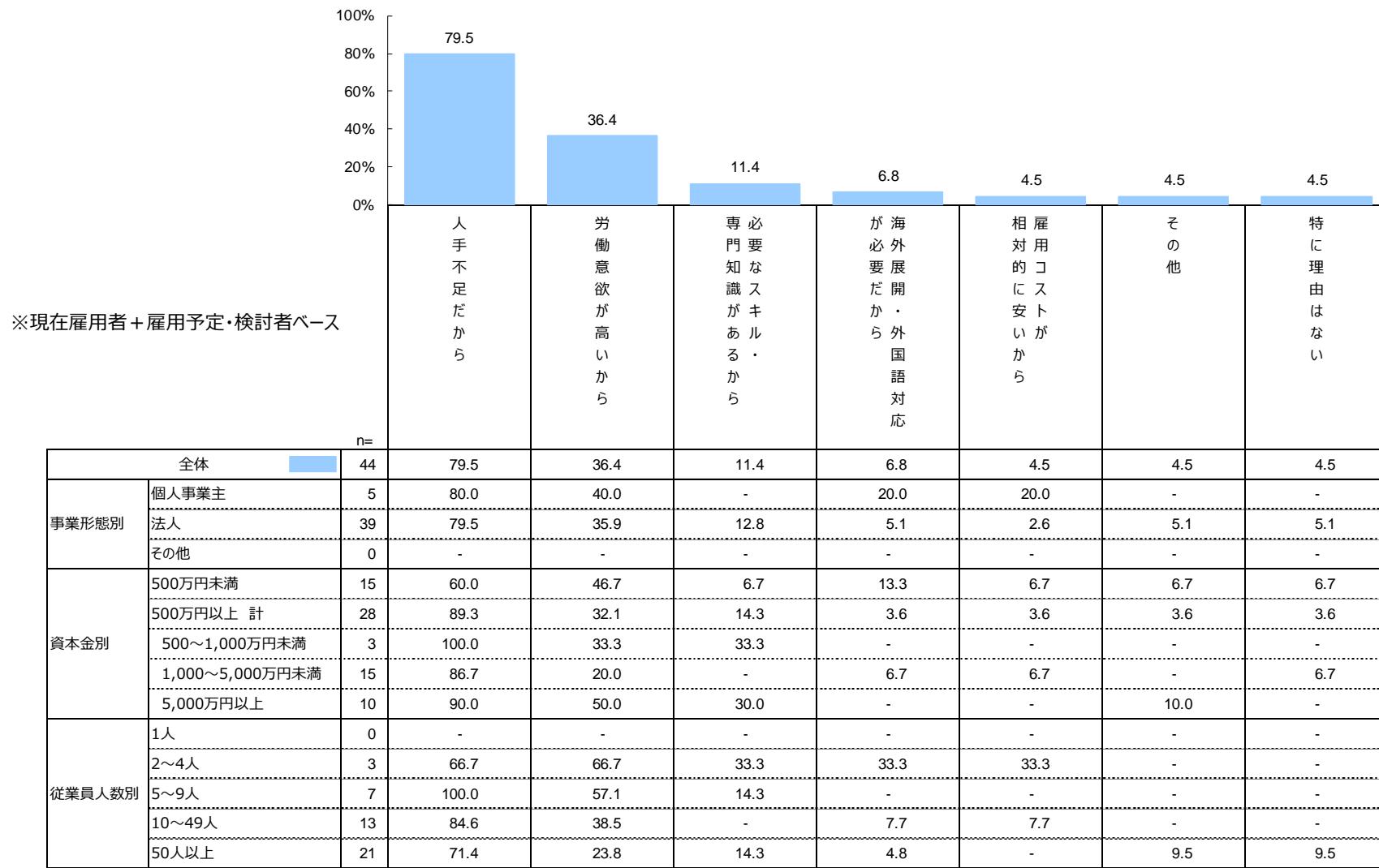
18.外国人労働者の雇用条件



※n=30未満は参考値。

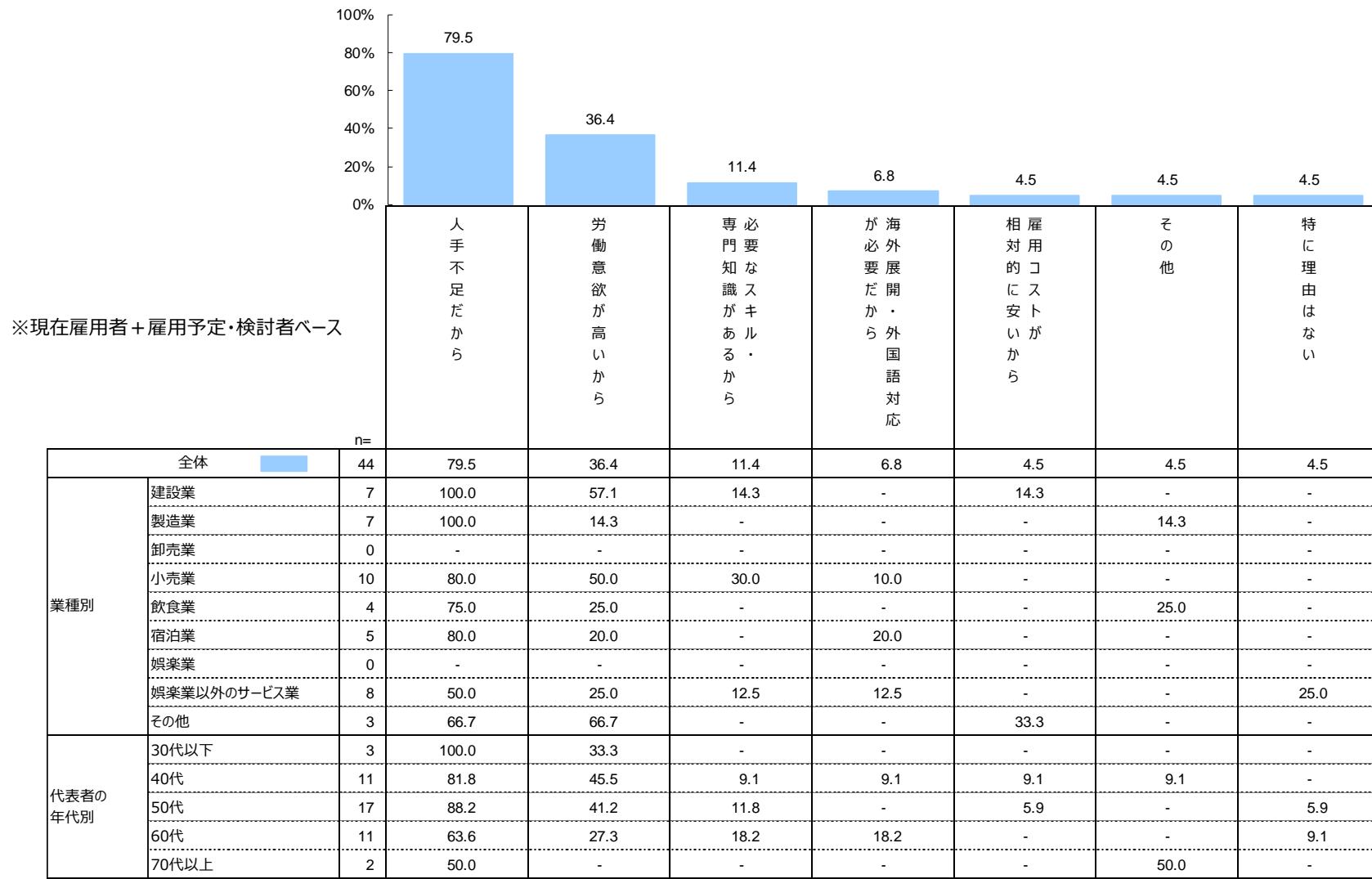
Q7SQ1 貴事業所における外国人労働者の雇用状況について、当てはまるものをお選びください。(SA)

19.外国人労働者の現在雇用・雇用検討理由



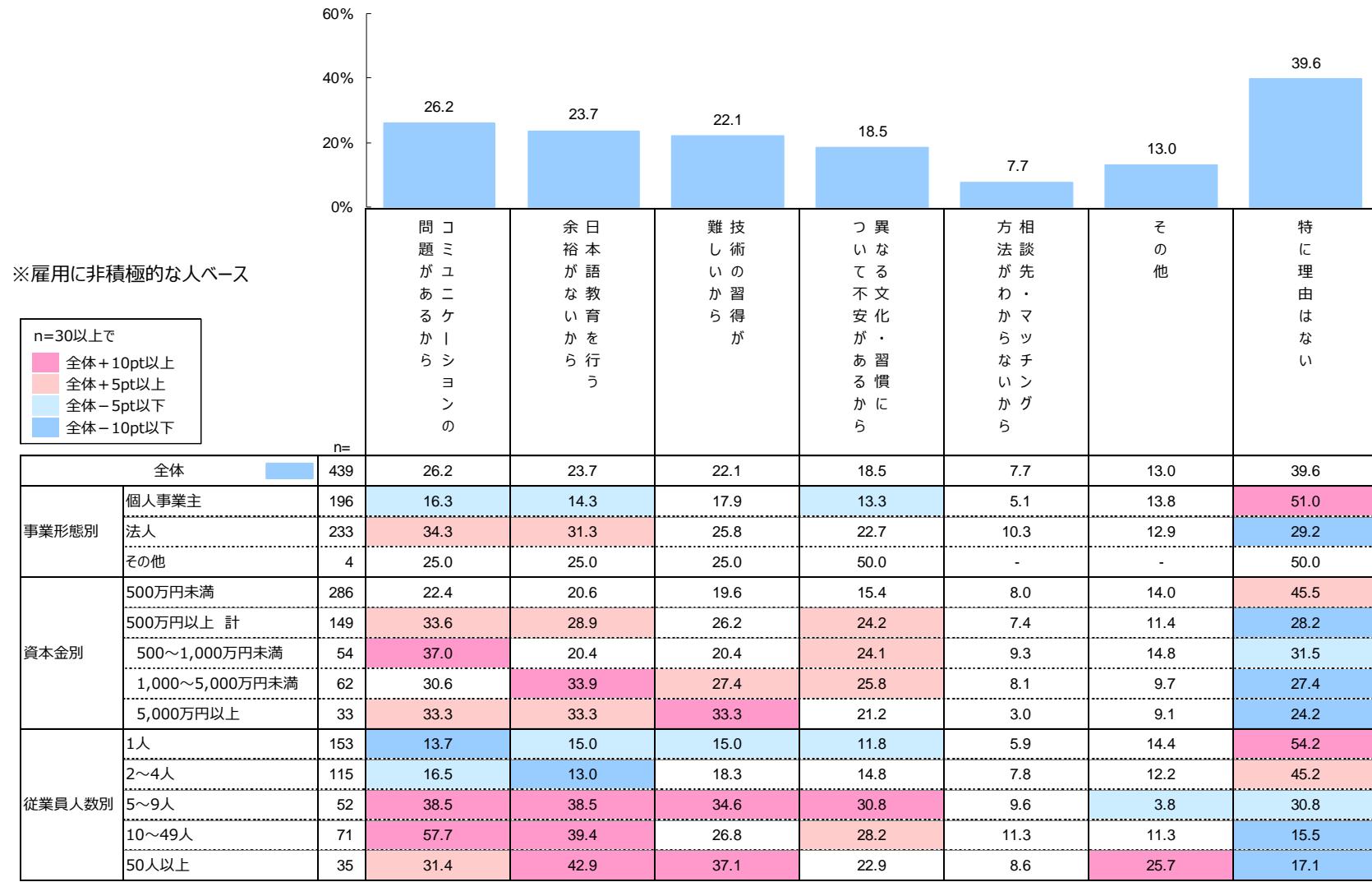
Q7SQ2 外国人労働者を雇用している、または検討している理由をお選びください。(MA)

19.外国人労働者の現在雇用・雇用検討理由



Q7SQ2 外国人労働者を雇用している、または検討している理由をお選びください。(MA)

20.外国人労働者の雇用に非積極的な理由

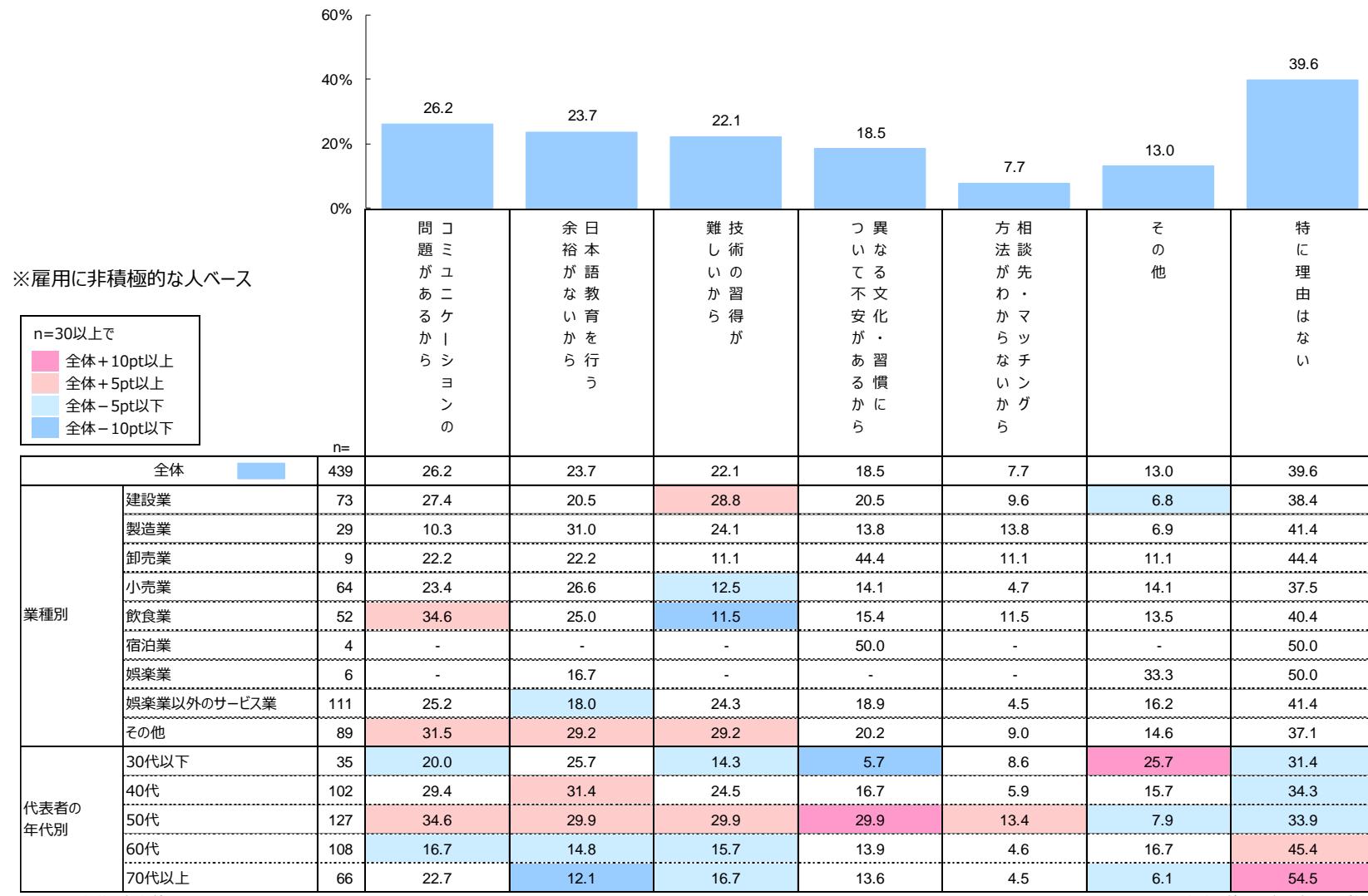


※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

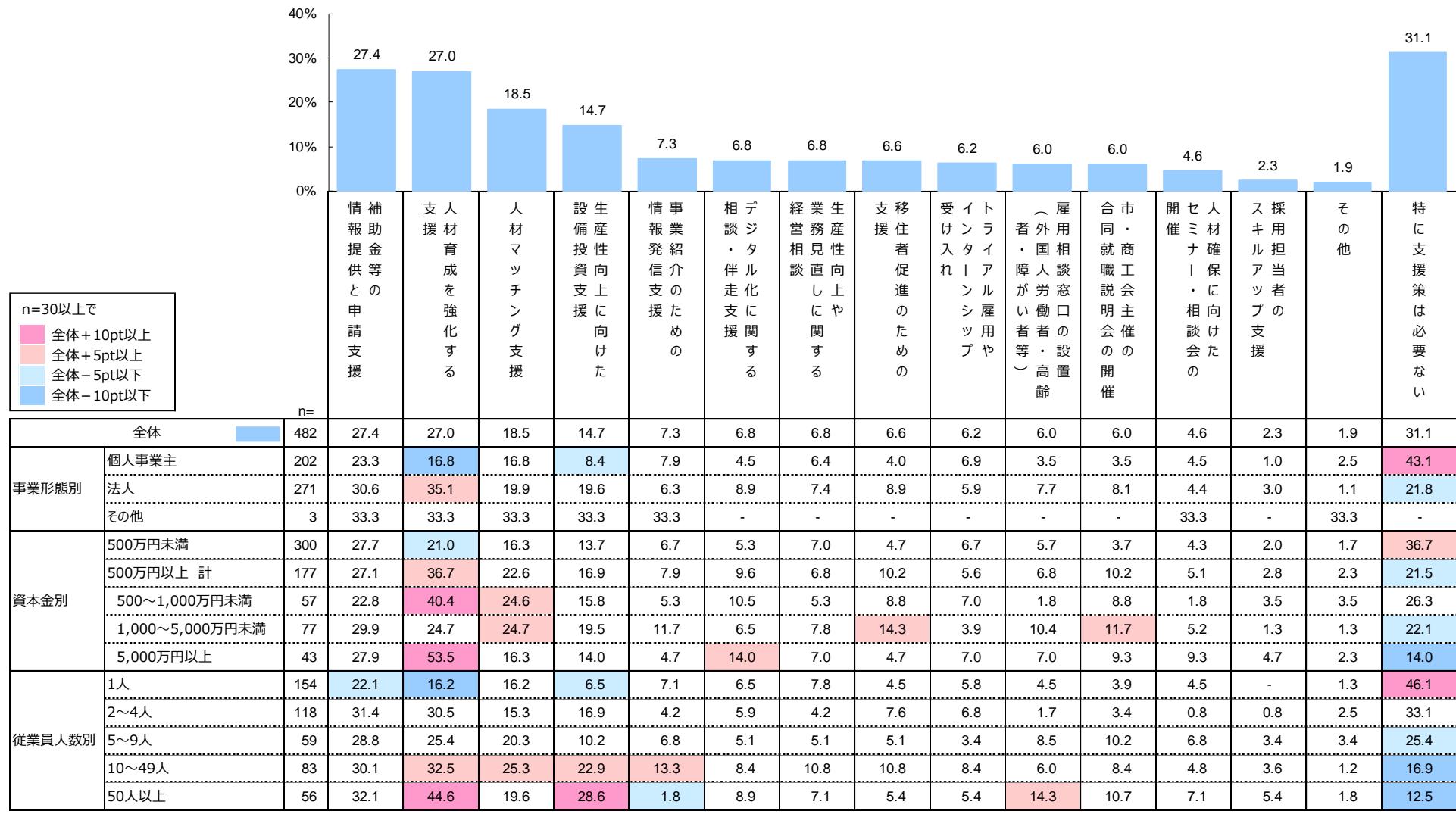
Q7SQ3 外国人労働者を雇用していない、または検討していない理由をお選びください。(MA)

20.外国人労働者の雇用に非積極的な理由



Q7SQ3 外国人労働者を雇用していない、または検討していない理由をお選びください。(MA)

21.人手不足・人材不足に必要な支援策

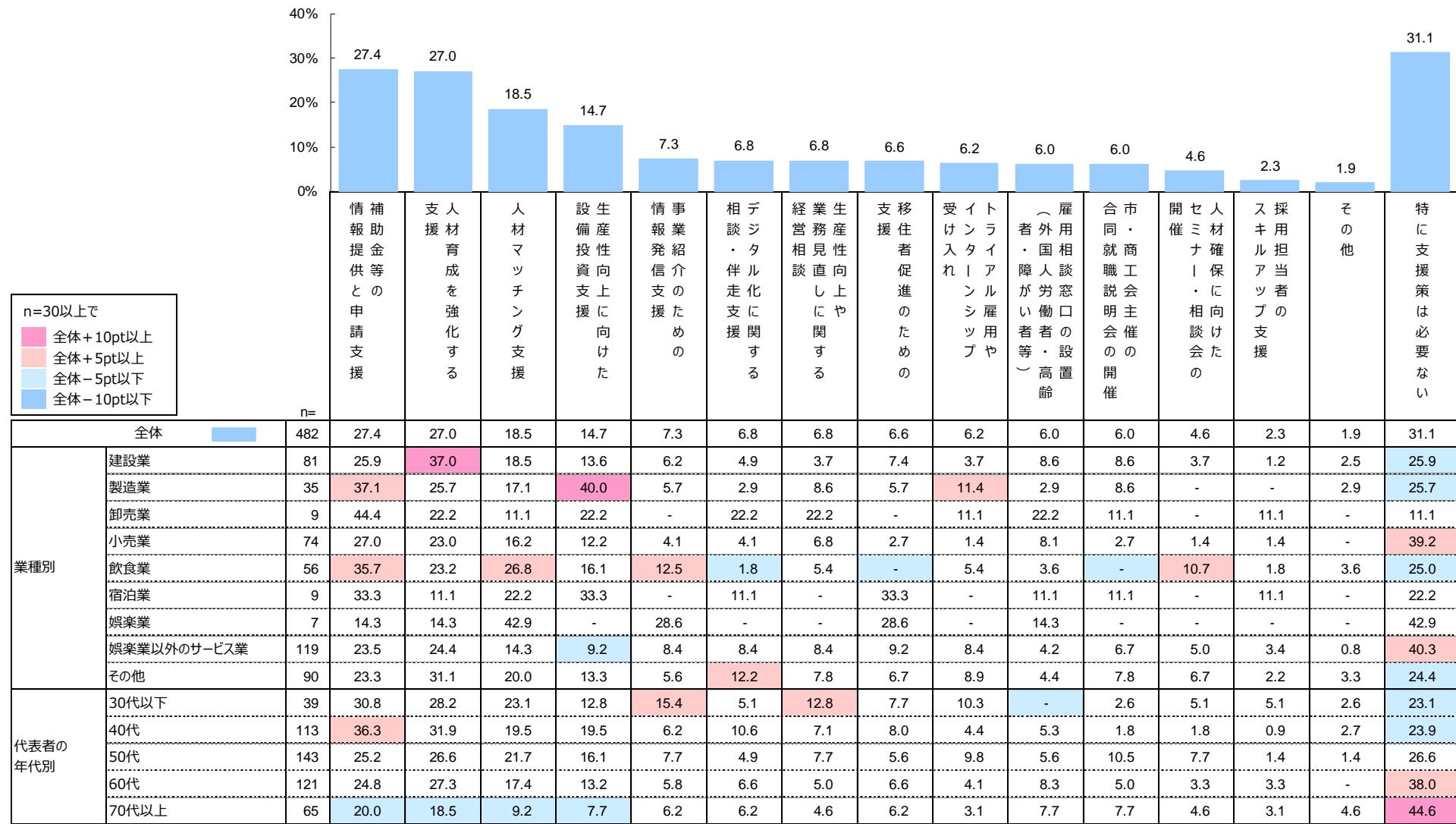


※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

Q8 人手不足・人材不足などの課題に対応するために、どのような支援が必要だと考えますか。(MA)

21. 人手不足・人材不足に必要な支援策

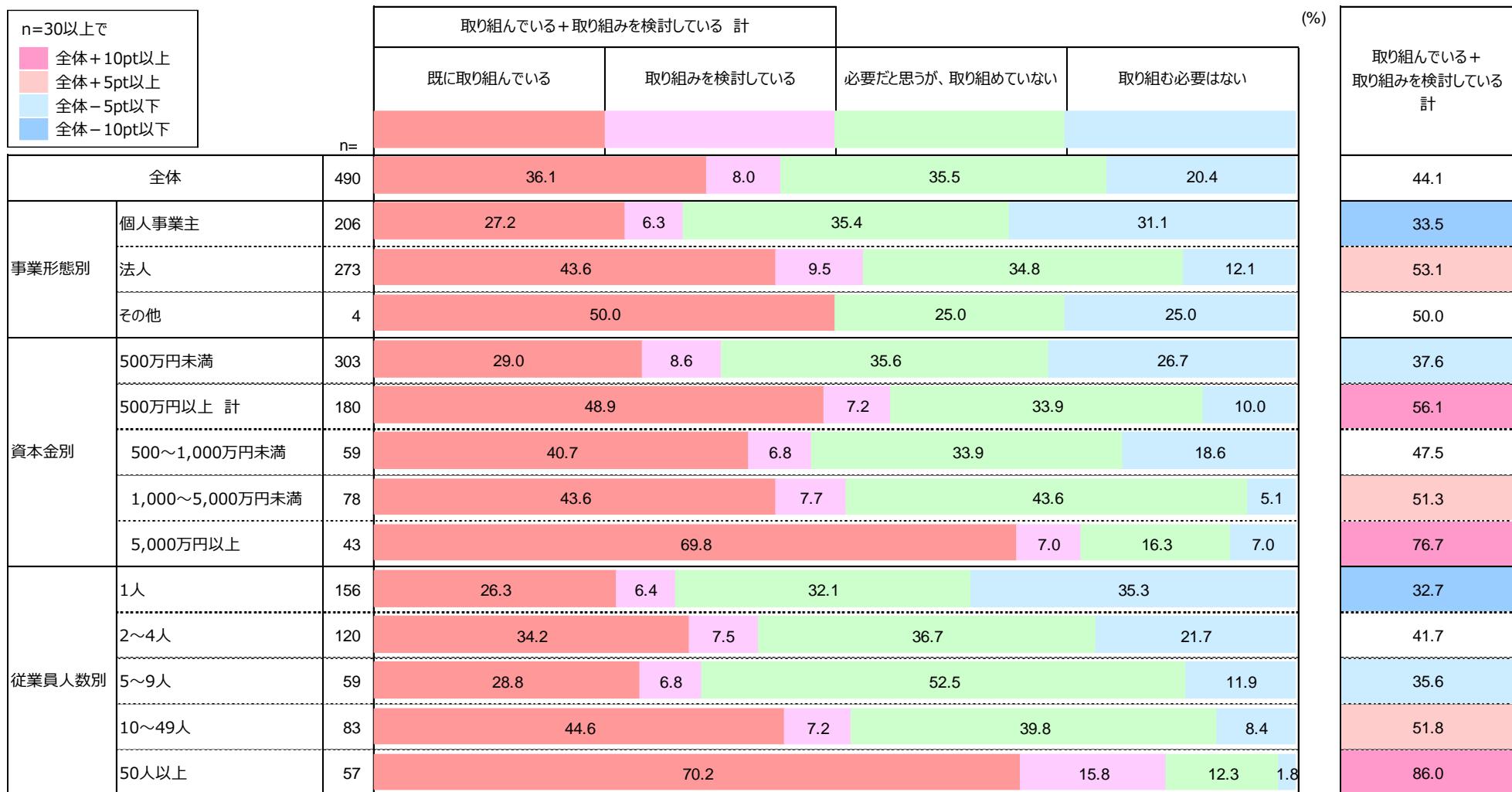


※n=30未満は参考値。

Q8 人手不足・人材不足などの課題に対応するために、どのような支援が必要だと考えますか。(MA)

※全体の値を基準に降順並び替え

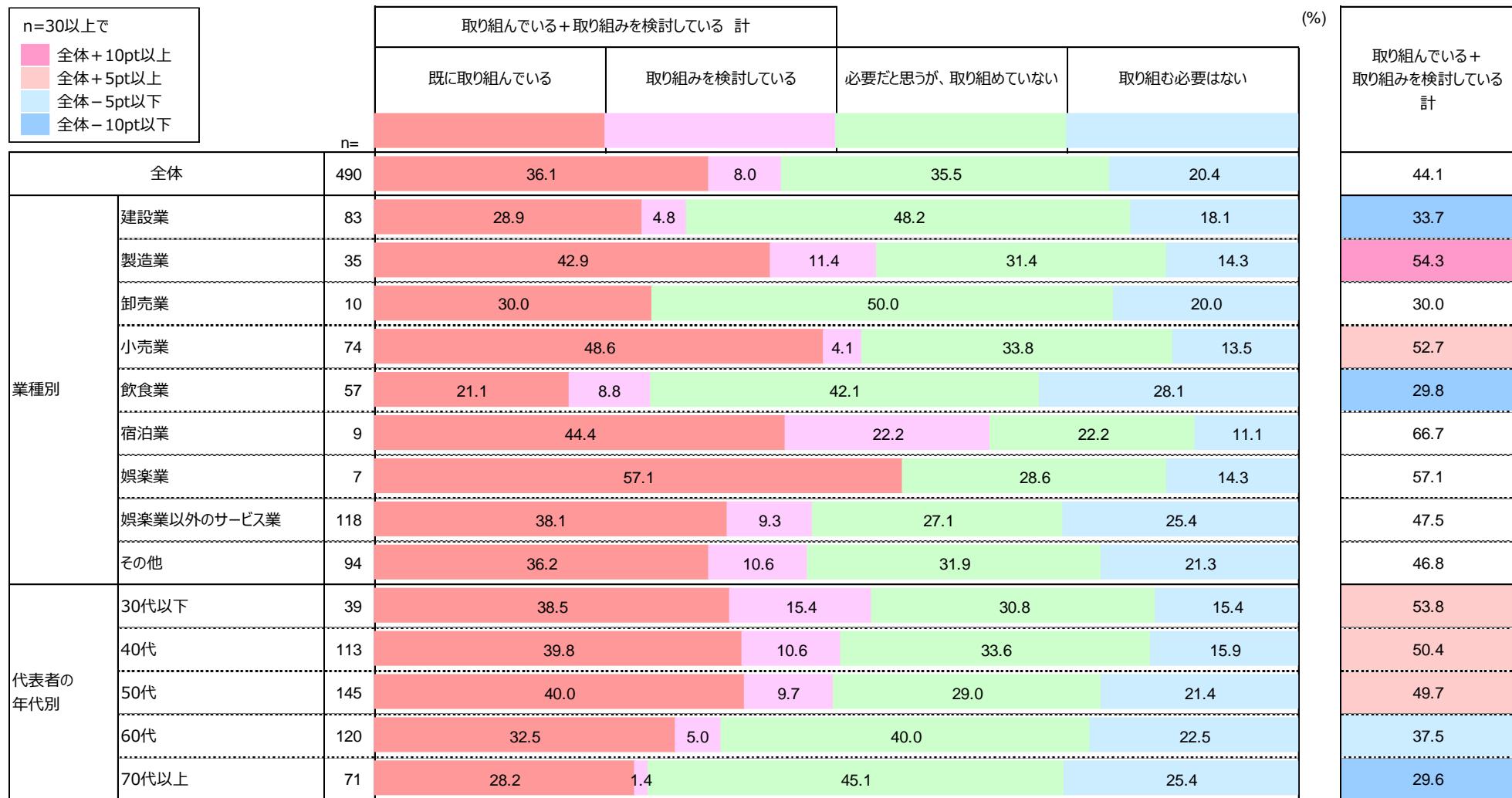
22.デジタル化の対応状況



※n=30未満は参考値。

Q9SQ1 現在、デジタル化（アナログ業務へのデジタル技術導入によって効率化や合理化を目指すこと）の活用状況について、当てはまるものをお選びください。(SA)

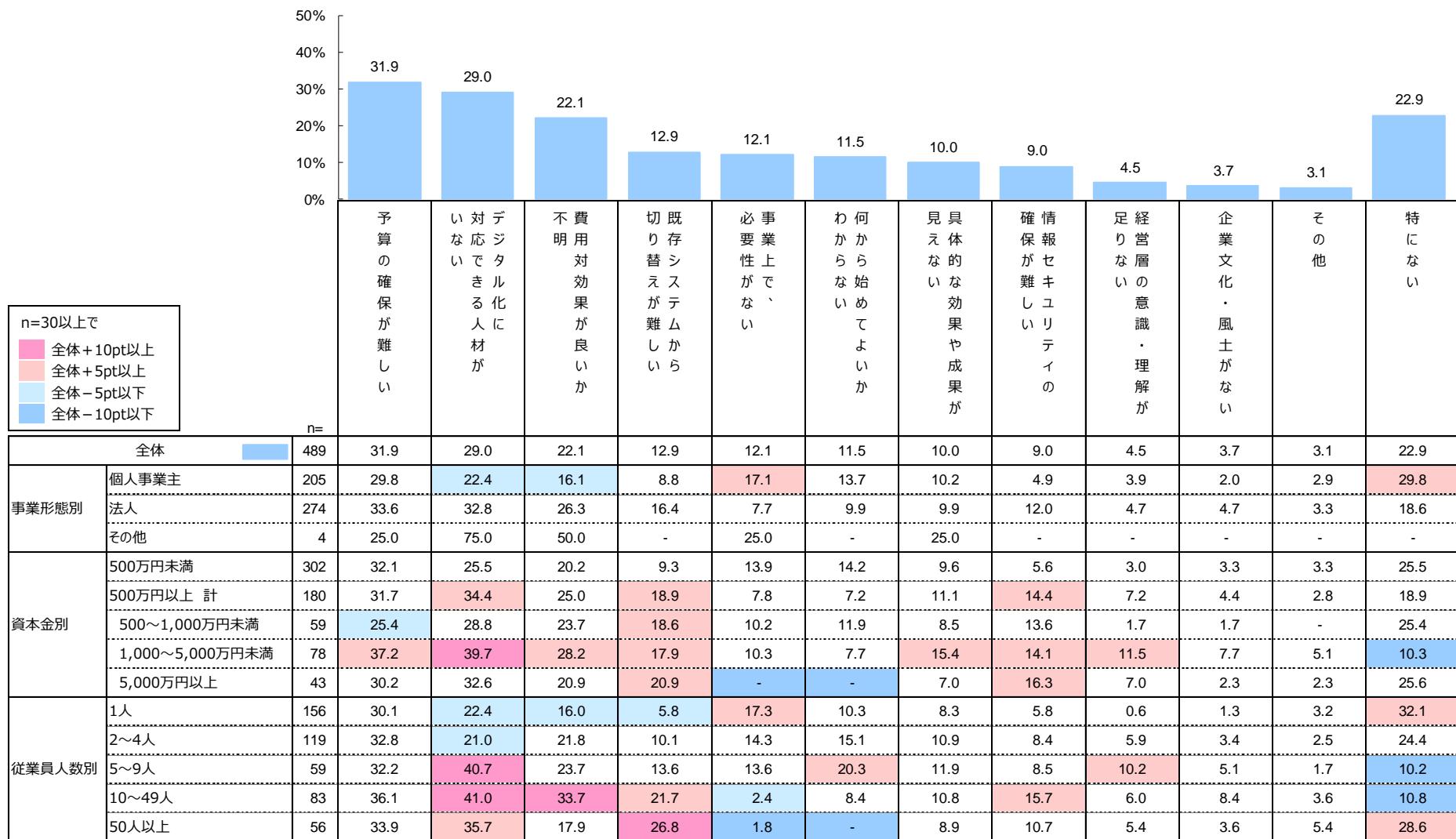
22.デジタル化の対応状況



※n=30未満は参考値。

Q9SQ1 現在、デジタル化（アナログ業務へのデジタル技術導入によって効率化や合理化を目指すこと）の活用状況について、当てはまるものをお選びください。(SA)

23.デジタル化推進に対する課題

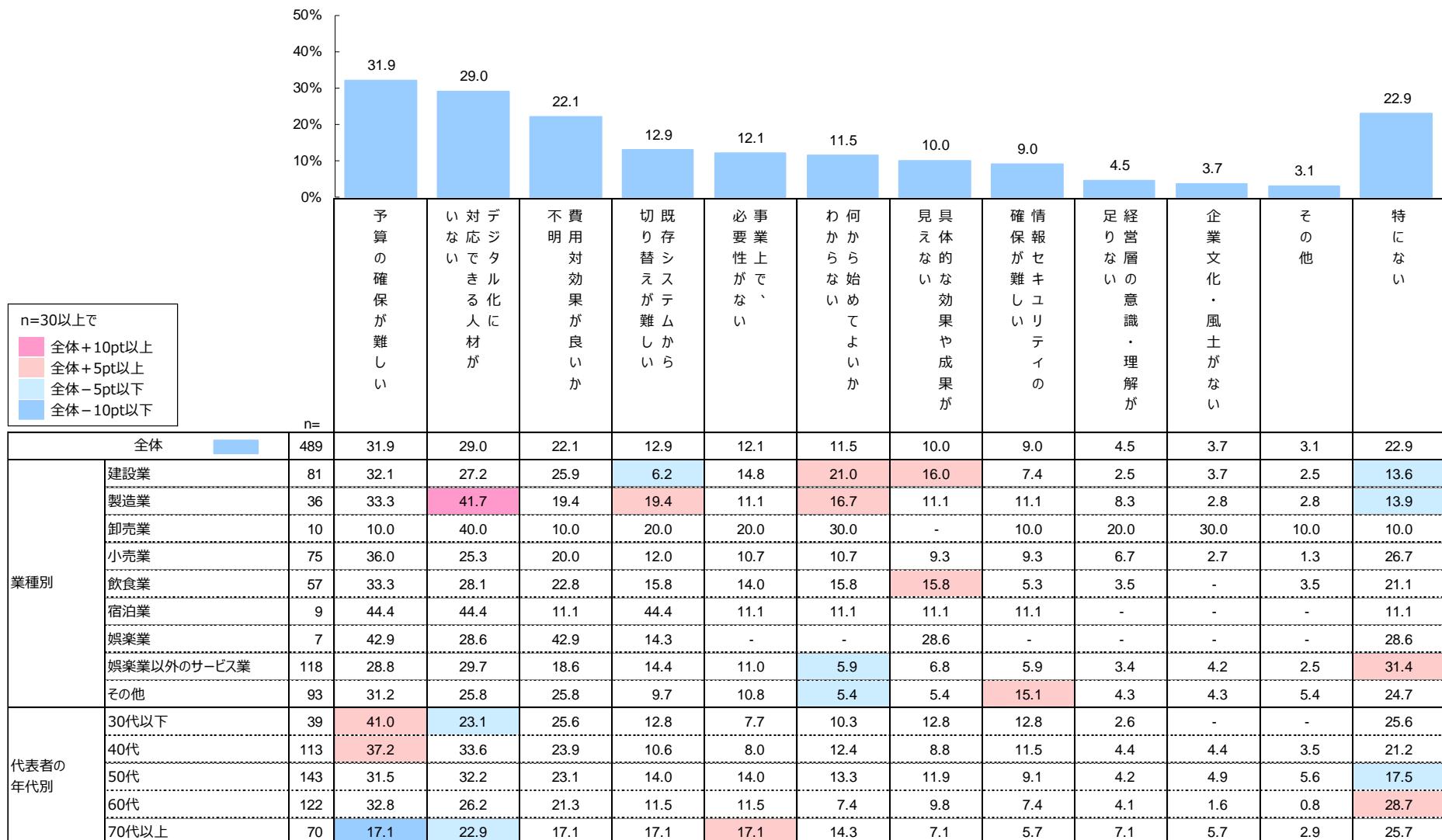


※n=30未満は参考値。

※全般の値を基準に降順並び替え

Q10 デジタル化を進めるにあたっての課題について、当てはまるものをお選びください。(MA)

23. デジタル化推進に対する課題



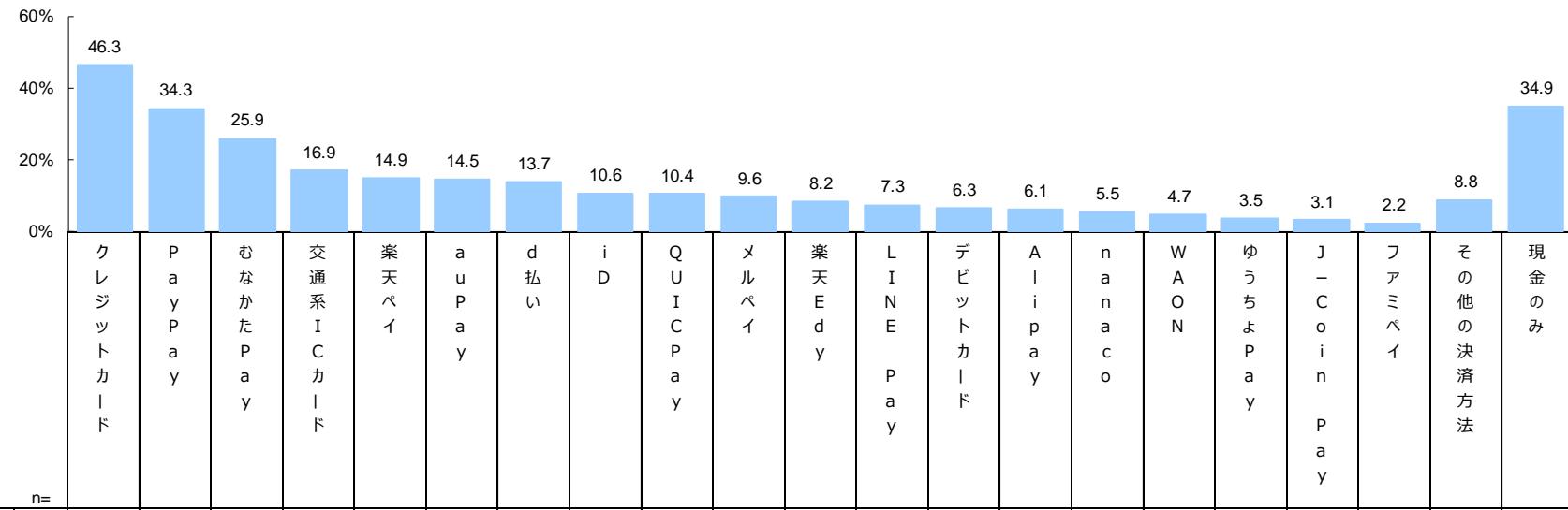
※n=30未満は参考値。

Q10 デジタル化を進めるにあたっての課題について、当てはまるものをお選びください。(MA)

※全般的な値を基準に降順並び替え

業種別	全般	業種別												
		建設業	製造業	卸売業	小売業	飲食業	宿泊業	娯楽業	娯楽業以外のサービス業	その他	30代以下	40代	50代	60代
業種別	全般	489	31.9	29.0	22.1	12.9	12.1	11.5	10.0	9.0	4.5	3.7	3.1	22.9
	建設業	81	32.1	27.2	25.9	6.2	14.8	21.0	16.0	7.4	2.5	3.7	2.5	13.6
	製造業	36	33.3	41.7	19.4	19.4	11.1	16.7	11.1	11.1	8.3	2.8	2.8	13.9
	卸売業	10	10.0	40.0	10.0	20.0	20.0	30.0	-	10.0	20.0	30.0	10.0	10.0
	小売業	75	36.0	25.3	20.0	12.0	10.7	10.7	9.3	9.3	6.7	2.7	1.3	26.7
	飲食業	57	33.3	28.1	22.8	15.8	14.0	15.8	15.8	5.3	3.5	-	3.5	21.1
	宿泊業	9	44.4	44.4	11.1	44.4	11.1	11.1	11.1	-	-	-	-	11.1
	娯楽業	7	42.9	28.6	42.9	14.3	-	-	28.6	-	-	-	-	28.6
代表者の年代別	娯楽業以外のサービス業	118	28.8	29.7	18.6	14.4	11.0	5.9	6.8	5.9	3.4	4.2	2.5	31.4
	その他	93	31.2	25.8	25.8	9.7	10.8	5.4	5.4	15.1	4.3	4.3	5.4	24.7
	30代以下	39	41.0	23.1	25.6	12.8	7.7	10.3	12.8	12.8	2.6	-	-	25.6
	40代	113	37.2	33.6	23.9	10.6	8.0	12.4	8.8	11.5	4.4	4.4	3.5	21.2
	50代	143	31.5	32.2	23.1	14.0	14.0	13.3	11.9	9.1	4.2	4.9	5.6	17.5
代表者の年代別	60代	122	32.8	26.2	21.3	11.5	11.5	7.4	9.8	7.4	4.1	1.6	0.8	28.7
	70代以上	70	17.1	22.9	17.1	17.1	17.1	14.3	7.1	5.7	7.1	5.7	2.9	25.7

24.導入している決済方法



n=30以上で
■ 全体+10pt以上
■ 全体+5pt以上
■ 全体-5pt以下
■ 全体-10pt以下

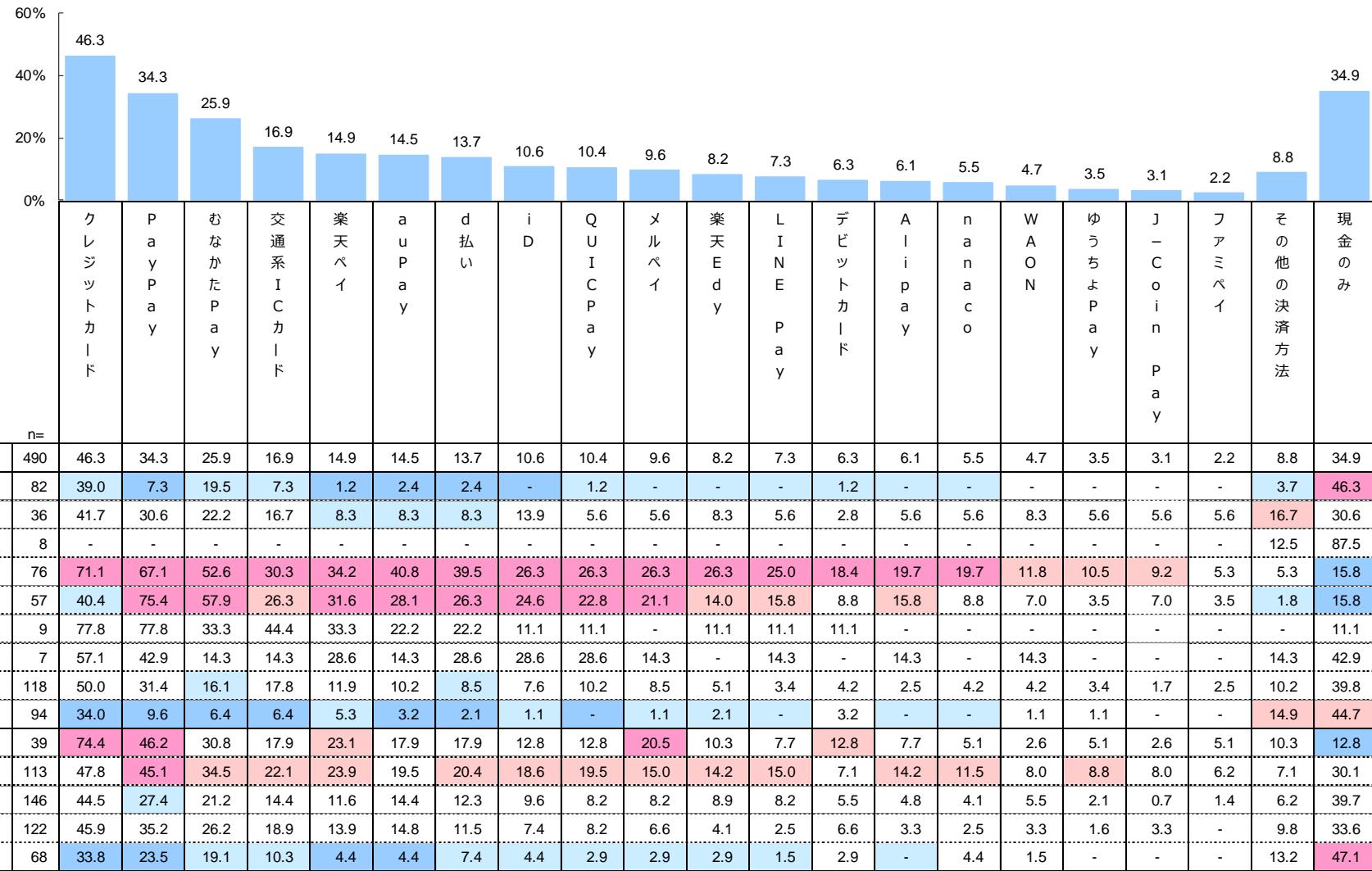
全体		490	46.3	34.3	25.9	16.9	14.9	14.5	13.7	10.6	10.4	9.6	8.2	7.3	6.3	6.1	5.5	4.7	3.5	3.1	2.2	8.8	34.9
事業形態別	個人事業主	207	42.5	43.5	30.0	17.9	18.8	15.9	15.9	11.6	12.6	12.6	8.7	7.7	5.3	7.2	5.8	3.9	4.3	3.9	3.4	6.8	34.3
	法人	274	50.0	28.1	23.0	16.4	12.0	13.5	12.0	10.2	9.1	7.3	8.0	7.3	6.9	5.5	5.5	5.5	2.9	2.6	1.5	9.9	35.0
	その他	4	25.0	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25.0	25.0
資本金別	500万円未満	301	43.5	35.5	24.9	14.6	14.0	12.3	12.0	9.6	10.0	9.3	7.0	6.0	4.3	6.6	5.3	4.7	3.3	3.0	2.7	8.0	36.5
	500万円以上 計	182	51.1	31.9	27.5	19.8	15.4	17.0	15.4	11.5	10.4	8.8	9.3	9.3	8.2	5.5	6.0	4.9	3.8	2.7	1.6	9.9	31.9
	500～1,000万円未満	60	51.7	28.3	28.3	18.3	18.3	16.7	13.3	11.7	11.7	8.3	6.7	10.0	8.3	3.3	8.3	1.7	3.3	3.3	-	5.0	33.3
	1,000～5,000万円未満	79	44.3	31.6	27.8	19.0	8.9	11.4	11.4	8.9	6.3	6.3	8.9	6.3	6.3	5.1	5.1	3.8	1.3	-	1.3	10.1	36.7
	5,000万円以上	43	62.8	37.2	25.6	23.3	23.3	27.9	25.6	16.3	16.3	14.0	14.0	14.0	11.6	9.3	4.7	11.6	9.3	7.0	4.7	16.3	20.9
従業員人數別	1人	156	42.3	34.0	26.9	14.7	15.4	13.5	11.5	9.0	10.3	7.7	5.1	4.5	3.2	5.1	3.8	1.9	3.2	3.8	2.6	9.6	37.8
	2～4人	119	41.2	32.8	24.4	14.3	9.2	8.4	9.2	6.7	5.9	8.4	4.2	2.5	3.4	3.4	1.7	4.2	1.7	0.8	0.8	9.2	36.1
	5～9人	59	39.0	30.5	22.0	16.9	13.6	16.9	13.6	13.6	10.2	11.9	10.2	10.2	8.5	6.8	6.8	5.1	5.1	3.4	5.1	1.7	42.4
	10～49人	84	53.6	32.1	27.4	17.9	15.5	14.3	14.3	10.7	11.9	7.1	11.9	8.3	8.3	6.0	8.3	6.0	2.4	1.2	1.2	6.0	31.0
	50人以上	57	66.7	45.6	29.8	28.1	26.3	28.1	22.8	21.1	17.5	19.3	22.8	15.8	15.8	14.0	12.3	8.8	8.8	3.5	14.0	22.8	

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

Q11 貴事業所が導入している決済方法として、当てはまるものをお選びください。(MA)

24.導入している決済方法



n=30以上で
 全体 +10pt以上
 全体 +5pt以上
 全体 -5pt以下
 全体 -10pt以下

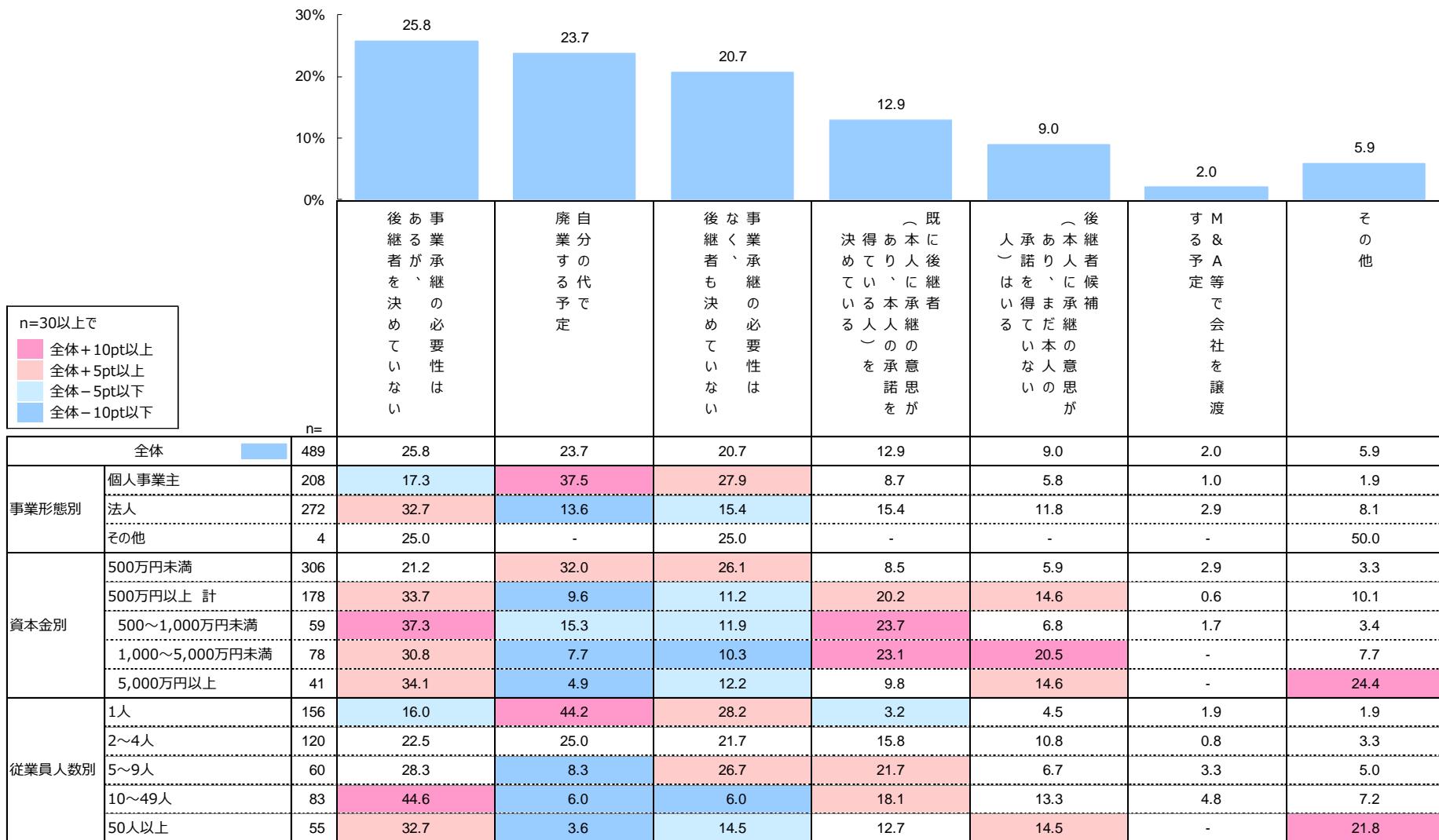
業種別		建設業	製造業	卸売業	小売業	飲食業	宿泊業	娯楽業	娯楽業以外のサービス業	その他	30代以下	40代	50代	60代	70代以上	30代以下	40代	50代	60代	70代以上	30代以下	40代	50代	60代	70代以上	
業種別	建設業	82	39.0	7.3	19.5	7.3	1.2	2.4	2.4	-	1.2	-	-	-	-	1.2	-	-	-	-	-	-	-	3.7	46.3	
	製造業	36	41.7	30.6	22.2	16.7	8.3	8.3	8.3	13.9	5.6	5.6	8.3	5.6	2.8	5.6	5.6	8.3	5.6	5.6	5.6	5.6	5.6	16.7	30.6	
	卸売業	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12.5	87.5	
	小売業	76	71.1	67.1	52.6	30.3	34.2	40.8	39.5	26.3	26.3	26.3	26.3	25.0	18.4	19.7	19.7	11.8	10.5	9.2	5.3	5.3	5.3	15.8		
	飲食業	57	40.4	75.4	57.9	26.3	31.6	28.1	26.3	24.6	22.8	21.1	14.0	15.8	8.8	15.8	8.8	7.0	3.5	7.0	3.5	1.8	1.8	15.8		
	宿泊業	9	77.8	77.8	33.3	44.4	33.3	22.2	22.2	11.1	11.1	-	11.1	11.1	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1		
	娯楽業	7	57.1	42.9	14.3	14.3	28.6	14.3	28.6	28.6	28.6	14.3	-	14.3	-	14.3	-	14.3	-	-	-	-	-	14.3	42.9	
	娯楽業以外のサービス業	118	50.0	31.4	16.1	17.8	11.9	10.2	8.5	7.6	10.2	8.5	5.1	3.4	4.2	2.5	4.2	4.2	3.4	1.7	2.5	10.2	39.8			
	その他	94	34.0	9.6	6.4	6.4	5.3	3.2	2.1	1.1	-	1.1	2.1	-	3.2	-	-	1.1	1.1	-	-	14.9	44.7			
代表者の年代別	30代以下	39	74.4	46.2	30.8	17.9	23.1	17.9	17.9	12.8	12.8	20.5	10.3	7.7	12.8	7.7	5.1	2.6	5.1	2.6	5.1	10.3	12.8			
	40代	113	47.8	45.1	34.5	22.1	23.9	19.5	20.4	18.6	19.5	15.0	14.2	15.0	7.1	14.2	11.5	8.0	8.8	8.0	6.2	7.1	30.1			
	50代	146	44.5	27.4	21.2	14.4	11.6	14.4	12.3	9.6	8.2	8.2	8.9	8.2	5.5	4.8	4.1	5.5	2.1	0.7	1.4	6.2	39.7			
	60代	122	45.9	35.2	26.2	18.9	13.9	14.8	11.5	7.4	8.2	6.6	4.1	2.5	6.6	3.3	2.5	3.3	1.6	3.3	-	9.8	33.6			
	70代以上	68	33.8	23.5	19.1	10.3	4.4	4.4	7.4	4.4	2.9	2.9	2.9	1.5	2.9	-	4.4	1.5	-	-	13.2	47.1				

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

Q11 貴事業所が導入している決済方法として、当てはまるものをお選びください。(MA)

25.事業引継ぎの現状と見通し

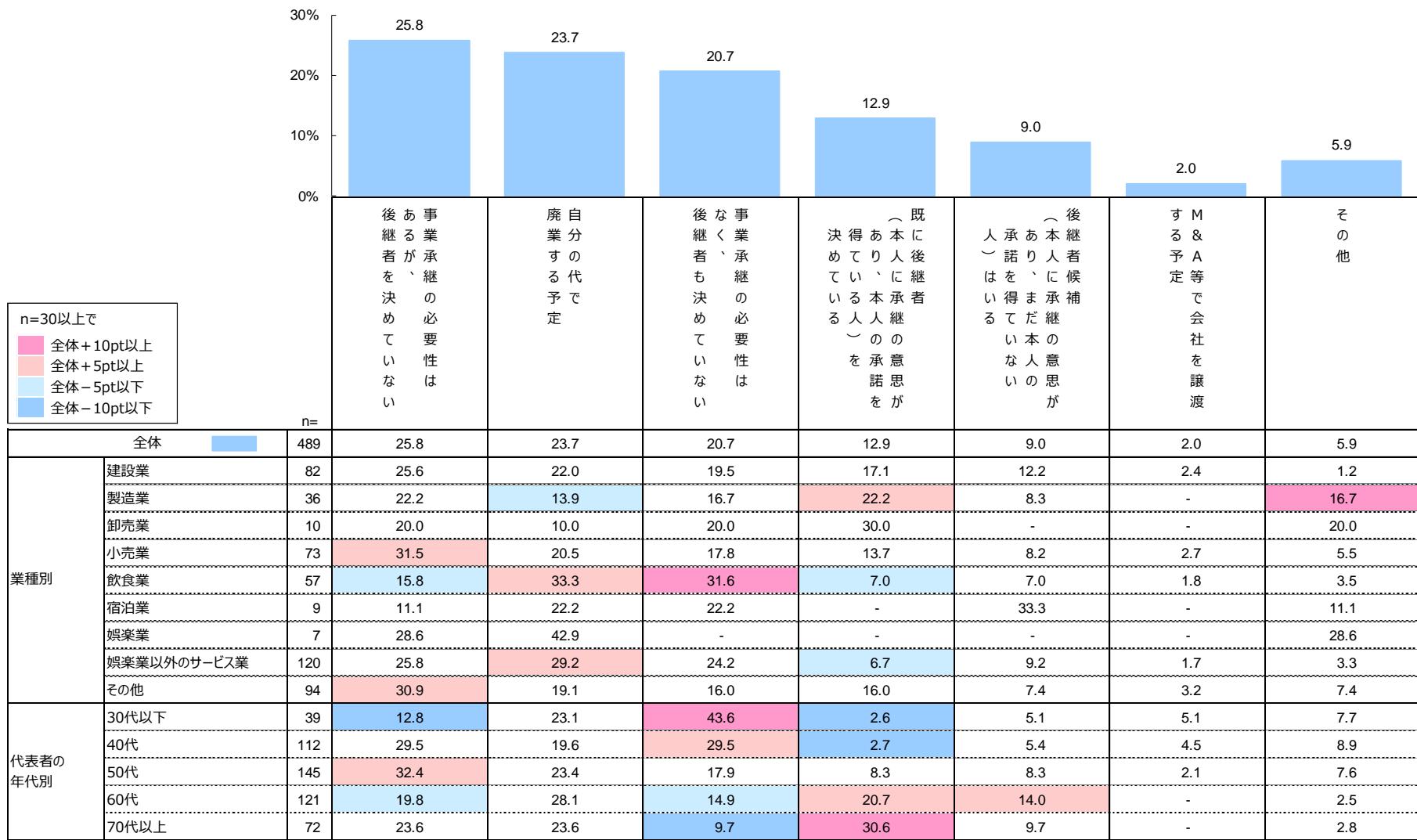


※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

Q13 事業の引継ぎにおける現状および見通しについて、当てはまるものを1つだけお選びください。(SA)

25.事業引継ぎの現状と見通し



※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

Q13 事業の引継ぎにおける現状および見通しについて、当てはまるものを1つだけお選びください。(SA)

26.具体的なデジタル化の取り組み内容（自由回答一覧）

※回答テキストをそのまま掲載

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q9SQ2_1 具体的なデジタル化の内容
個人事業主	1	全てデータ管理を行い、お客さまにはプリント配布からDM配信に変更した。
個人事業主	1	・入金管理はSquareやむなかたPayなどキャッシュレスサービスを導入・教室業務の予約管理はLINE連携のミニアプリを導入・確定申告ソフトで口座管理など
個人事業主	1	マイナカードの利用イーガブ、e-taxの利用
個人事業主	1	必要に応じてリモートで業務を行つようにして事務所への通勤時間の無駄を省いている。
個人事業主	1	チェックインマニュアル、ハウスマニュアルの動画化顧客管理のデータベース
個人事業主	1	・AI活用して、業務をオートメーション化・効率化・専門分野への相談もAIに相談して解決
個人事業主	1	マイナンバーカードに対応する機械導入
個人事業主	1	パソコンによる、顧客管理、経理、情報収集等
個人事業主	1	顧客管理ソフト使用カルテ電子化キャッシュレス化
個人事業主	1	リモート会議 web発注
個人事業主	1	POSレジ導入済み。
個人事業主	1	予約システムの導入、スマートキーの導入、業務にて生成AIの活用、SNS広告、ホームページ作成、ペーバーレス化、zoom会議システム導入、等
個人事業主	1	予約システム、カルテのデジタル化
個人事業主	1	予約サイト、POSシステム
個人事業主	1	ネットを使っての情報提供や配達業務
個人事業主	1	各種キャッシュレス決済の導入
個人事業主	1	クラウド会計→銀行・クレジットとの紐付け、会計管理 オンラインでチェックしてもらっている。予約サイトの運用・運営
個人事業主	2	オンラインでの販売や注文、zoomやLINEを使ったオーダー相談など。Instagramなどでの宣伝、海外販売
個人事業主	2	snsツール取り組み
個人事業主	2	経理デジタル化（税理士の顧問契約を会計ソフトを含む経理のデジタル導入し、コスト削減）業務整理、アナログの発注、仕入れをメールを含むデジタル化。ホップ等の陳列等々の業務もデジタルに移行。
個人事業主	2	電子申請（e-gov）
個人事業主	3	請求書等の郵送から電子メールへの変更
個人事業主	3	レジ、注文のIT化
個人事業主	3	・電子申告の採用、ダイレクト納付の推進、顧問先とのクラウドによる作業の推進、最新の会計ソフト（原票会計）導入による効率的な仕訳入力など
個人事業主	3	DMの郵送を公式LINEでの一斉送信顧客管理カルテ施術内容、購入履歴をソフトに変換
個人事業主	3	ディスプレイを複数導入して、ペーバーレス（印刷の手間、廃棄の手間を省略等）
個人事業主	3	内部資料の電子化
個人事業主	3	キャッシュレス決済の導入
個人事業主	3	ホームページ、S.N.S
個人事業主	4	通知・提出物などのペーバーレス化、AIの使用の解禁、リモート業務の推進
個人事業主	8	レジシステムの効率化、ネット予約の拡充
個人事業主	8	発注や支払いをデジタル、ネットで行なっている
個人事業主	9	ペーバーレス化経理自動化デジタルインボイスの発行準備

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q9SQ2_1 具体的なデジタル化の内容
法人	1	必要書類、データ関連のクラウド共有化
法人	1	太陽光発電設備のインターネット遠隔監視で稼働状況確認している。
法人	1	電子化(書類等、作成時)
法人	1	商品がデジタル技術を応用了した「独居高齢者遠隔みまもりサービス」であり、利用事業者との取引もデジタル化している。
法人	1	郵送書類をなくし、メールでの発送。
法人	1	PayPayの導入
法人	1	請求書の電子化、給与クラウド化、そのたDX促進中。
法人	2	POSレジ、モバイルオーダー
法人	2	受発注業務のデジタル化
法人	2	リアルタイムで発注状況が分かるようにGoogleを活用
法人	2	パソコンのハイスペック化
法人	2	etax、会計ソフト
法人	3	勤務スケジュールをアプリで管理している。今後は、顧客管理をソフト等導入を検討したい。
法人	3	新しい積算ソフトの導入
法人	3	ペーバーレス化、電子申請
法人	3	公式LINEアカウント取得キャッシュレスの推進Googleスケジュールでの業務管理
法人	3	助成金を活した、AI活用の導入
法人	3	オンライン会議、オンライン会計、AIによる業務サポート
法人	3	マイナ保険証や電子処方せん等、国の主導による取り組み
法人	3	請求書はPDFで発行、AIにメールを作成してもらう
法人	4	予約チャネルから店舗運営のデータ一本化
法人	4	会計ソフト導入
法人	4	契約等をリモートで行っている。
法人	5	受注業務、発注業務のデジタル化推進、請求業務の一部デジタル化、支払業務のデジタル化（インターネットバンキング、e-L=TAX、e-TAXなど）、施工管理アプリの導入
法人	5	ウェブサイト運営やクラウドを活用しペーバーレス化、必用と思われるものは実施済。
法人	6	建設業向け管理ソフトの導入
法人	6	電子請求書などのペーバーレス化、でんさい導入
法人	6	iPadを用いた部屋の鍵の開閉の遠隔操作給与明細のWEB閲覧所得税納付など
法人	7	測量機器の導入
法人	7	データのクラウド化、クラウド上でアプリ化、電話のアプリ化、（予定）録音・記録媒体の導入
法人	8	ICT建機の導入現場管理のDX化
法人	9	ソフト導入による業務日誌やデータの管理

26.具体的なデジタル化の取り組み内容（自由回答一覧）

※回答テキストをそのまま掲載

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q9SQ2_1 具体的なデジタル化の内容
法人	10	AIの活用
法人	11	キントーン導入による業務管理クイナビ測量機器による単独測量業務
法人	11	ICTシステム導入済み
法人	11	タイムカード、給与明細などの電子化
法人	11	データ収集を行い、業務の見える化を推進。設備、型の管理。3D-CAD等を利用して、見積もりのスピーダアップ。金融関係のデジタル化(ネットバンキング)
法人	12	事務作業の効率化 自社に合った予約サイトの作成
法人	13	各種業務ソフトウェアの導入
法人	13	日々の記録・日誌・出勤記録のデジタル化。
法人	14	ボスレジの導入予定(各支店の在庫情報の共有、入荷から品出しまでの処理を一括管理など) 経理処理でのんざい導入
法人	15	LINEワークス、メーカー指定ソフト、予約システム
法人	16	工事のデータ、調査データの作成・保存の電子データ化 スケジュール管理についても進めている
法人	16	書類電子化推進、自動化装置導入など。
法人	16	Ai 文章作成hpやsnsでの分析顧客管理スケジュール管理グループ
法人	16	電子マーフェストの使用
法人	19	現場管理ソフト導入 原価管理ソフト導入 勤怠管理ソフト導入
法人	20	PCの共有化、車両のデジタル管理、
法人	20	セルフレジ、キャッシュレスレジの導入発注システムの更新（ネット対応）
法人	20	アプリやシステムを活用した業務効率化の取り組み
法人	24	窓口システムのペーパーレス化
法人	25	予約システム導入、会計機導入
法人	27	業務効率向上のためのシステム導入
法人	30	多くのSNSを活用して情報発信銀行や取引先とのオンライン取引
法人	30	電子カルテ・請求ソフトを1本化、ドロップボックスなど書類の共有、google chromeなど 社内ポータル作成・活用、
法人	34	給与、勤怠、会計、SNS
法人	44	楽々勤怠等のシステムの導入・オンライン発注の整備
法人	46	介護記録ソフトを使用
法人	50	紙で行っていた業務をグループウェアに変えたり、お客様とのコミュニケーションをlineに 変えたりしている
法人	50	自社独自のアプリ導入など
法人	50	販売、会計、人事システムの導入
法人	50	見守りセンサー記録システム
法人	50	カルテ記載～請求まで一気通貫のシステム、社内ポータルサイト、クラウドによる書類 管理
法人	55	ANDPAD導入

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q9SQ2_1 具体的なデジタル化の内容
法人	55	申請業務・計画書作成・保護者への通知や相談・給与明細
法人	60	出退勤システム導入
法人	64	情報共有の一元化、キャッシュレス化、支払精算のデジタル化など
法人	65	社内でオンラインストレージサービスを活用し、ペーパーレスにて情報共有できる。
法人	80	AI発注
法人	89	海外の同族会社と設計データのやり取りを行う
法人	90	生産・在庫管理。電子請求書 EDI受注、製造指示書の自動印刷、稟議書申請の電子化、タイムカードと勤怠申請の 電子化、クラウドによるファイル共有、楽楽明細システムによる請求書の電子化、 デジタコによる配送日報の自動作成、キャッシュレスによる決済
法人	95	社内AIの制作検討中、ペーパーレスへの取組み
法人	97	無人の機械導入
法人	100	予約 採用等 ・インターネットバンキン・電子帳簿保存法システム構築
法人	100	通信型ドライブレコーダー、電子スタッフ(運行表)、自動精算機
法人	145	・記録ソフト等の導入により情報の共有化・インカム等の使用による遠隔でのスタッフ連携
法人	145	業務ソフト等の導入による業務効率化及び情報共有の円滑化
法人	161	勤怠管理システム導入社内ワークフローのシステム化自動精算等へのレジ対応取り組み
法人	190	勤怠管理システムのデジタル化、経理システムのクラウド化
法人	320	発注と在庫管理の両方をできるシステムに変更した。
法人	357	電子入札・電子納品
法人	400	店頭での販促案内など
法人	483	RPAプロジェクト立上げ、ペーパーレス化の促進
法人	600	タブレット端末等の使用 ・デジタルサイネージの活用・データ分析、データ作成等の自動化・RPA活用による業務効率化 など
法人	685	・生産現場におけるDX、・ビッグデータ活用、・バックオフィス業務のデジタル化
法人	1000	お客様伝票のデジタル化（以前は紙を使用）注文もデジタル化し配達も行っている
法人	1182	ICT化の促進を目的としてタブレットの支給をしている。
法人	1800	楽々精算導入、電子マネー・QR決済導入、RPA導入
法人	2367	業務用スマートフォンの導入で、コミュニケーションとインフォメーションの改善。
法人	2600	リモート体制
法人	4000	chatGPTを活用
法人	4000	勤怠管理、スケジュール作成、食材発注
法人	18000	給与明細などの電子化など
その他	12	システム化による業務
その他	338	経営企画部 企画広報課にデジタル業務を整備し、各部署の業務効率化の促進や映像制作 などに取り組んでいる。

27. 事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見（自由回答一覧）

※回答テキストをそのまま掲載

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 事業に関する課題やお困りごと、市の事業支援策へのご意見
個人事業主	1	交通の整備
個人事業主	1	宗像市の事業者一覧を紹介するHPがあれば市民や市民外の皆様が検索してマッチするパターンが増える可能性はあるかと思います。
個人事業主	1	むなべいについてです。現在、赤と青に分かれています、両方使用できる場所が限定されています。なぜ分ける必要があるのか説明してほしいです。参加している企業の全店舗で使えるようにしてほしい。
個人事業主	1	道路の生えている、草等トラックのミラーなど当たって走りにくいです！道路管理してください！歩道も草が生えて、歩行者が通りにくいです！
個人事業主	1	事業所として使える空き家や空きテナントの情報を持ちたいです
個人事業主	1	飲食の補助は、手厚いが建設系には余りない事
個人事業主	1	現在手掛けている商品の生産効率を上げられる設備を導入して(生産量を増加して)販売の範囲を広げたいのですが、そういった設備の導入費の補助があれば助かります
個人事業主	1	新規事業立ち上げについて、市場調査やニーズ、どのようにマネタイズすればよいかが、現状の課題。
個人事業主	1	障がい者や高齢者も大切ですが、若者や子育て世代が増えれば需要が増すので住み良い宗像市を目指して頑張って下さい
個人事業主	1	実店舗がないと宗像ペイの登録者となれず残念でした。イベント等宗像を中心活動しており、自身も宗像に住んでいるのに登録できずなぜ？と疑問に思いました。
個人事業主	1	後継者、後継ぎ
個人事業主	1	私も弱小個人事業主では様々な助成金が受けにくく分かりづらいですもっと簡潔に最新の情報が欲しいです。
個人事業主	1	宗像市に外国人をあまり入れないでほしい
個人事業主	1	宗像市の案件は、宗像市の業者が優先的に受注出来る入札の仕組みにしてほしい。
個人事業主	1	補助金を得やすくするための情報や、その過程へのアドバイスが欲しい。
個人事業主	1	融資
個人事業主	1	いつもお世話になっております。この度、商工会さまのお力添えもいただき、自己破産の手続きを進めるに致しました。まだ手続きをスタートしたばかりですが知つておけば良かったと思い返すことがあります。良い弁護士さまともご縁があり、事業を続けたままで破産手続きをできるに驚いています。自業者にとって、様々な苦難を乗り越える時に親身に相談に乗ってくださる場所があること、最後の手段を選ぶ前に、廃業の選択をする前に、サポートしてくださる体制がもっとあつたら多くの方が救われるのでは？と思います。コロナ明けの今、少なからず悩んでいる事業者さまに融資以外の手立てがあることをもっと知つていただきたいと強く思います。

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 事業に関する課題やお困りごと、市の事業支援策へのご意見
個人事業主	1	コロナ後 経営が下がるばかり。資金繰りを 支援してほしい。
個人事業主	1	まちづくり関連の情報を今以上にオープンにする必要性があると考えています。フェアなどの企画が市民に浸透してないです。
個人事業主	1	宗像PAYの縛りを無くしてほしい。商工会に丸投げで 商工会の非会員への対応・垣根が排他的である
個人事業主	1	とても大切な分野であるが、特殊な世界でもあるので収益に結びつきにくい。補助金などの対象外になってしまふ為、人材育成、事業承継の為の予算確保ができず、雇用も増やせない。
個人事業主	1	60代半ばとなり、将来税理士を廃業した時の顧客の引継ぎをどうするかが今後の課題です。
個人事業主	1	紙の処分にショレッダーで細かくしてゴミに出してますが ゴミ袋代金もかかりますし、ショレッダーにかける時間と手間もかかります。ゴミとしてなく 資源として再利用することはできないでしょうか？ユリックスなどのリサイクル施設で持ち込めないのはどうしてでしょうか？紐で縛って出すのは OK なのに シュレッタにかけた紙を出すことができるのは 不思議に思います。同じ紙として再利用するようにできるようにしてほしいです。北九州などは再利用できる機械があると聞きました。限りある資源を有効に使えるよう市として動いてもらいたいです。
個人事業主	1	建設関係の仕事が年々減少しております。価格高騰に伴い、お客様もリフォームや住宅購入に踏み切れず、規模の小さな工事ばかりです。仕入れも高くそのまま価格のせられないのが現状です。買い控え、相見積で資金が減る一方、インボイス以降誠に苦しい状況でかなり追い込まれています。宗像市の方でも規模が大きな会社ばかりでなく個人事業主の仕事が順調に世の中で回り出すように力を貸して頂けたらと日々思います
個人事業主	1	インボイスをやめて欲しいきちんと、個人事業主のことを考えた、業者に対する、支援をきちんと欲しいクレジットやpaypal等はお客様にとっていいかもしれないが、個人事業主にとっては現金の流通が減り、月末の支払いまで足りない時がある、取引企業等も現金支払いを望むのでそれまで現金がつかつかの時があるクレジット系ばかりの月もあるので、現金が回らない国が推奨するならそれなりの補助をして欲しい！
個人事業主	1	AIの発達で今後、仕事がなくなる可能性が高い
個人事業主	1	従来の事業セミナーではなく新し考えの事業セミナーや支援金制度を増やして欲しい。※セミナー講師が自己満足のではなく参加者が満足するセミナーを増やして欲しい。
個人事業主	2	挑戦したいことはたくさんあるのですが、支援金や補助金を使用するとなると、いろいろ縛りがあり、提出物が多いので、躊躇しています。資金面でもある程度の力が無いと、がんばる中小企業者応援補助も難しいなあと感じています。実際工事や改装などでも業者を通すと高くなり、補助していただきても最初にお金がかかる。自分たちですと補助金は出ないので、安くしようとすると補助金は使わない方にシフトチェンジする、宗像市には頼らないという事になってしまっています。材料費などにも補助金が出れば、もっと色々挑戦できるのですが。
個人事業主	2	資金融資について検討したい
個人事業主	2	花の生産農家が減少傾向にある為、もっと支援策を考えて花農家をやりたい若手を育成してほしい。
個人事業主	2	節税対策と老後資金問題を、もっと詳しく教えて欲しい。

27. 事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見（自由回答一覧）

※回答テキストをそのまま掲載

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 事業に関する課題やお困りごと、市の事業支援策へのご意見
個人事業主	2	補助金等支援を受けたいと思ってはいるが、やり方などが分からず、ただ見過ごしている感がすごくある
個人事業主	2	商工会以外でも個人事業主が交流できる会があるといい。
個人事業主	3	資金繰りが大変なのでなんとか援助してもらえると嬉しいです
個人事業主	3	設備投資の助成金があれば嬉しい
個人事業主	3	事業をこれからも続けていく上で利益が残せるようにしていただきたい。利益を上げても税金の負担が重すぎる。事業について困っているというよりも、国の政策がひどすぎて、不満がたまる一方。
個人事業主	3	市内で起業する者（社）は多いが、何故か当方への顧問依頼はない。（同業他者から断られた方の受入のみ）市や商工会でどのような対応をしているか不明
個人事業主	3	むなpayはほんとに助かりますありがとうございます
個人事業主	3	足の不自由な方など高齢者の送迎問題コミュニティバスの本数が少ないため、雨の日、炎天下の徒歩での来店に不安を感じる
個人事業主	3	法や会の規制がありすぎて自由度も低く、相談窓口はあるが、適切な助言ができる人間が不足している。
個人事業主	3	市内事業者メリット(優先権)をもっと出してほしい。
個人事業主	4	借り入れ金が多いので売り上げが多くなると消費税の支払いが多くなるので、生活ができなくなるので倒産しそうです。
個人事業主	4	当社は形態がみなしだ人。みなしだ人は個人事業や法人と違って支援申請などはねられることが多い。コロナ時など何をどうやっても支援の対象にはならず、事業を維持するのに苦労した。定款を備え、役員会を定期的に開いて収支決算を行っているみなしだ人には、もう少し支援の拡充と充実を図って頂けるとありがたいです。
個人事業主	4	市と県との連携が取れていない
個人事業主	6	助成金の情報がほしい
個人事業主	8	地域の活性化(東郷駅付近)宗像大社、沖ノ島等の世界遺産との連動性を高めて観光客の誘致に力を入れて欲しい。会社関係の誘致で飲食店の利用者を増やし活気のある街づくりをしてもらいたい。
個人事業主	10	売上1000万ギリギリでの消費税10%は払える気がしない！！
個人事業主	15	補助金等の情報を色々出して欲しい。知らない事がが多い。
個人事業主	20	地域の活性化のためにも、質の高い外国人を人的資本として活用できる環境づくりを目指してほしい。

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 事業に関する課題やお困りごと、市の事業支援策へのご意見
法人	1	物価高などの経費が売上に追いつかない等
法人	1	弊社は建設業を営んでいて、公共、民間の土木工事の施工を主に生業としています。外仕事なので仕方ない部分もあるのですが、夏は熱中症予防などもあり、どうしても作業の進捗状況が良くないなど、売上を伸ばせる時期にも上がりにくくなり、冬は天候も悪いことからしばしば進捗も悪く、春先は工事案件が少ないので、その分を他の時期で取返すような状態がループしているような感じです。基礎的な単価の向上や計画工期の範囲拡大などをご検討お願い致します。
法人	1	事業支援補助金支給
法人	1	経理、税務など法人へのサポートも手厚くして欲しい。
法人	1	現在は休業中である
法人	1	2025年問題に係る「生体情報を活用した独居高齢者遠隔みまもりサービス」の開発・提供を業としている全国唯一の事業者である。昨年、2025年問題対策事業として、主幹窓口へ提案したが、すでに対策済みということであった。現在、他自治体へアプローチ中である。
法人	2	資金調達の支援制度を充実してほしい
法人	2	事業対象物件が市内に無く、法人所在地を市内に置いているだけなので、現在相談事無し。
法人	2	人材不足(将来技術者を育てたい)まず1人欲しいがなかなかいない
法人	2	従業員の正社員を雇用したいが課題が多く出来ていない
法人	2	本業とは別で 技能実習生の組合役員を兼任してますが 特に思うことは少子高齢化の将来介護職に関しては九州は特に賃金が厳しい外国人労働者の人材確保が厳しい現実があります 市町村及び商工会等の協力体制は是非検討していただきたい
法人	3	地域がら車通勤になるので、従業員を増員したいけど、空き駐車場が近場にないので、増員できない。
法人	3	観光への取り組みが玄海地区に偏っている
法人	3	事業者支援取得の煩雑差
法人	3	助成金、補助金の情報もう少し積極的に発信して欲しい。
法人	3	インボイス制度について
法人	4	不動産の売買・賃貸業を経営しています。空き家情報を流して欲しいです。
法人	5	人手不足だが、求人広告に応募がない
法人	5	CIMなどの補助金が現状に即していない。ほとんどのアプリケーションソフトがサブスクに対して導入費用（1回分）のみの補助で5年継続の条件があれば、導入費用の補助にはほど遠い。

27. 事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見（自由回答一覧）

※回答テキストをそのまま掲載

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 事業に関する課題やお困りごと、市の事業支援策へのご意見
法人	7	人材確保が厳しく3年ほど募集をしているが、継続雇用にはつながらず厳しい状況です。自社での求人サイトへの申し込みは費用が高額の為、現時点での申し込みはできていません。市や商工会の人材マッチング等の企画を増やしていただければ大変助かります。技術者の育成に関して補助金等もあれば是非活用したいです。
法人	7	年々上昇する気温により、特に夏の日中作業が厳しくなってきています。そのため夏の生産性が著しく落ちたり、従業員の定着率の悪化にもつながりつつある。そのため猛暑対策としてこの時期の作業に対して経費率を上げるなどの対策を行ってほしい。
法人	7	店舗の老朽化、機材の老朽化、移転したいが莫大な資金の必要性。補助金を活用したいがハードルが高く、迷っている
法人	8	熱中症対策やDX化に対しての補助金をもっと積極的に出してほしい
法人	9	市民が市内で働く促進をして欲しい。市民が市内での購買促進
法人	10	猛暑支援対策や最低賃金の補助など
法人	11	同業の廃業が続く中、仕事の問い合わせ
法人	12	クレジットカードの決済手数料、予約や広告サイトのサブスク費用の増加。
法人	14	靴という商品を通し、市民の健康寿命をのばすと言うミッションを掲げ日々営業をしております。その為には、日々使用する靴が下半身(腰、股関節、ひざなど)に対し、ひいては健康寿命に対しいかに重要であるかの啓発、啓蒙を行う必要があると考えております。この課題に対し、行政からの側面的なご支援をいたたけますと、一人でも多くの市民の皆様に、健康寿命に対するリテラシーの向上が期待出来ると思っております。
法人	15	2か月後の売上入金で資金繰りが苦しい
法人	16	労働時間が短いので手取賃金が減るのは必然!
法人	16	補助金などの活用取り組みが、使うのが難しい
法人	16	宗像市発注工事量を増やして欲しい
法人	17	気候変動による職場環境の厳しさが年々増してきています。特に現場作業員に対してより良い環境にしていくための支援の強化が必要に思います。
法人	19	労働力不足が圧倒的に困っている。
法人	20	価格転嫁の理解が進みにくい業界なので、支援をお願いしたい

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 事業に関する課題やお困りごと、市の事業支援策へのご意見
法人	25	書類関係の提出物などはなるべく少なく印鑑などはなるべく押さずにすむように生産性のない仕事(書類等)は少なければ少ないほど日本の生産性は上がり豊かになる
法人	30	介護は大規模化が避けられないが、中小企業は金利も高くなっているので、設備投資として新たな借り入れ・大規模化が難しい。
法人	50	コンビニをうんえいしておりますが最低賃金の過剰な上昇により利益が逼迫していますこれは市のせいではありませんが市が助成していただけるのであれば今後も事業を継続することができる見通しです助成がなければ遅くとも5年後には全国の他のコンビニも90%以上が赤字になると本部から伝えられます従業員の賃上げをするなら同じく企業側を支援しなければ雇用自体が失われることになると想われます
法人	50	最低賃金が5年後に1500円になると石破総理は明言しております現在の1.5倍ですので5年後には1ヶ月180万円も増えることになります役員全員分の給与を超えてますので完全に赤字です行政が従業員の給与を上げるのであればその分を会社へ補助しなければ多くの企業が淘汰されると思います最低賃金の上昇は市のせいではありませんが行政が助けなければ遠からず日本からコンビニエンスストアの9割は姿を消すことになります
法人	50	事業所が潰れないための介護保険（事業所数など）計画
法人	55	宗像市は独自でのルールがあって収益に大きく影響するので、縮小して行き近隣の市町村へ移転を検討している。市の課ごとに縦には情報が行くが横にはまったく繋がらず、事業所が中心となり、状況を宗像市の二つの課へ情報へ伝え、会議の事業所が中心に集める。本来役場が調整するべき。独自過ぎて、他の事業所ともタイミングを見て、他の市町村へ移転・宗像は少しづつ縮小して行く事を話している。まったく、子育てしやすくなっている。役場と事業所が協力して行くべきだが、宗像市では無理
法人	70	労働人口の減少、IT化などにより医療系の仕事を望む人が少なくなっていると思う
法人	357	地元企業に対する優先的な対応
法人	600	各種イベントへの参画等、引き続きよろしくお願い申し上げます。
法人	2367	一番は足元人口を増やしてくれる事です。
法人	4000	保証協会融資における保証料の補助を復活させてほしい。金利上昇しており、中小企業の資金調達コストは高まっているため。
その他	338	宗像市においては、当JAの事業に強く支援していただき感謝しております。特に地域農業に関する支援については今後とも支援をお願い申し上げます。