

あなたの「熱意」が宗像を変える

市という小さな地域から、世の中を変えるきっかけを生み出せる、そんな宗像市に来てください／待ってます。／古墳王国宗像／あなたの経験をまちづくりに活かしませんか？

どこよりも早く、どこよりも斬新な取り組み、やりたいことが見つかる。可能性あふれる宗像市に来てください。

自分を活かす→まちが活きる→未来が変わる!

山や海がある。／歴史の謎解きが君を待っている／自然豊かで、子育て環境に恵まれた宗像市です。

明日の生活、まちの未来をデザインしよう!

個性を活かすことができる職場です。／ただ業務を遂行するだけでなく業務をどのように効率的にできるのかを考えて働いています。／宗像市、オススメです。／職員の挑戦を応援してくれる職場環境だと思います。／最先端の取り組みに関わりたい方、あなたが自身で子育てをしたいと思う方は、宗像市に暮らし働いてみませんか？／チャレンジ／挑戦するフィールドはたくさんあります。／田舎以上都会未満で子育てしやすいまち／公務員は堅い部分が多く堅苦しいと思われがちだが、柔軟に取り組める部分もある。／窓口業務が市役所の仕事と思っていたけど全く違った。／コミニティや市民が自ら活動している活気あるまちが宗像市。／思い描くまちを市民と一緒に実現できる宗像市です!／歴史ある住みやすい宗像市で、一緒にいきたいと思います。／時代をリードすべく、新たな取り組みに積極的な宗像市、食、自然、etc...魅力あふれる宗像です。よろしくお願ひします。／まちづくりにバカ真面目で一生懸命な元気なまち。／やりがい、楽しく働ける「キャンパス」に地域への思いを描いてみませんか!／世界遺産／まちも職員も成長できる宗像市にぜひ挑戦を!／海がキレイな宗像市／ご飯が美味しいです。／優しく真摯に教えてくれる

住んでよし、働いてよし。関わった人がファンになっていく。宗像市はそんなまちです。

ちょうど良い田舎! もっともっとちょうど良いを一緒に実現しましょう!

先輩職員がいます!宗像市で一緒に働きましょう!／海山川で、自然豊かな心養える職員になりましょう。／生き生きと活力のある宗像でチャレンジしよう!／自分の力がまちづくりに生かせる宗像市／宗像市には充実した「時間」を過ごすための「空間」がたくさんあります。／宗像市は、新しいことに積極的な自治体だと思います。宗像市の未来のため、一緒にチャレンジしていきませんか?／過干渉でも放置でもない、温かみのある家族のような職場です。／あなたの仕事がワンタワードになる。／公務員の仕事は窓口業務のイメージですが、まちづくりに関わる業務もあり、幅広い活躍の分野があります。／先進的／今福岡でも注目の都市圏ベッドタウン。／海あり、山あり、温泉あり、教育環境も整っている宗像市へようこそ。

先ず、民間企業や団体を相手にしたま

先ず、民間企業や団体を相手にしたま

先ず、民間企業や団体を相手にしたま

先ず、民間企業や団体を相手にしたま

先ず、民間企業や団体を相手にしたま

With Us!



福岡市と北九州市の中間付近に位置する人口約10万人のまちで、先輩職員がまちの未来を共につくるあなたの応募を待っています。

※上記コメントは宗像市職員アンケートで「宗像市をアピールする言葉」について募集したものを掲載しています。

With Us!

私たち宗像市職員のミッションは

「住みたい、住み続けたいまち」

をつくることです。

次世代を担う子どもたち、そしてその先の未来へと繋げていくために、私たちは常に一步先を見ながら、魅力あるまちづくりに日々取り組んでいます。学歴、出身は問いません。多様な人材を宗像市は求めています。世界遺産のあるまち、宗像市で私たちと共に未来のまちづくりに挑戦しませんか？

Mission

SDGs 未来都市

経営企画部 経営企画課
主任主事

内野 由太

都市再生 ひのさと48

都市再生部 都市再生課
街なか再生係長

濱村 隆

グローバル 人材育成

教育子ども部 子ども育成課
グローバル人材育成係長

占部 真珠アイリーン



世界遺産シティとして、 Save the Seaを。

宗像市は令和2年7月に、全国のモデルとなるようなまちの再生と、世界遺産を核とした持続可能なまちづくりへのチャレンジが評価され、内閣府からSDGs未来都市に選ばれました。古代から自然を敬い、豊かな海を守り続けてきた宗像市では、この資源を守り、活かし、後世まで引き継いでいく、持続可能な社会の実現に向けて取り組んでいます。

市民団体や学校、企業が連携して目標達成を目指しています。関係者と知恵を出し合い、解決策を模索する過程は簡単ではありませんが、多くの人と触れ合い、楽しみながら取り組みたい！



地域住民が主人公、 全国の先駆的なシンボルに。

宗像市は、昭和40年代に大規模な住宅開発が行われ、ベッドタウンとして発展してきました。それから半世紀が過ぎた今、次の時代を見据え、新たなまちの成長のエンジンとすべく団地再生事業を推進しています。その象徴でもある「ひのさと48」を核とした「さとづくり48」プロジェクトは、国土交通省の「まちづくりアワード」を受賞するなど、全国的にも注目を集めています。

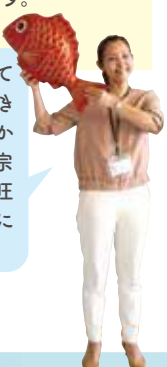
全国的に前例のない事業を宗像市が先頭に立っていくという気概を持ち、仕事に取り組んでいます。今はまだ正直、正解はわかりませんが、全国に向けて発信できるような取り組みを進めていきたい！



『むなかた子ども大学』で、 産学官連携の教育を。

「ふるさとに愛着と誇りをもち、自分の将来や社会の未来を創造する力」を備えた子ども達を育成するため、伝統・文化・自然・歴史・食・地域の人など多様な地域資源を生かした教育を行っています。大学、企業、団体が連携して、各分野のエキスパートを講師に、講義だけでなく体験活動を実施。グローバル社会に通じるスキルを身につけられると、好評です。

『子ども育成課の職員が安心して子育てできなかったら、どこもできないよ。』と上司や仲間が声をかけ、サポートしてくれる職場です。宗像市職員はチャレンジ精神が旺盛。まずは、いろんな新しいことにチャレンジしたい！



宗像を元気にしタイ!

市長 伊豆 美沙子

Profile プロフィール

福岡県宗像市出身。会社員を経て、実家の酒造業、米食回帰と地産地消の講話活動やフードコラムニスト、クルーズコーディネーター、ラジオパーソナリティと幅広く活動。平成23年に福岡県議会に当選し、2期務める。平成30年5月に九州本土唯一の女性市長として宗像市長就任。令和4年4月の市長選でも再選を果たし、現在2期目となる。

趣味 マンガ、観劇、スポーツ観戦
愛読書 『キングダム』『ゴールデンカムイ』『三月のライオン』『鬼滅の刃』
好きな作家 つかこうへい



『求めるものは、未来を描くあなたの想像力』

当たり前的前提が崩れていく、いつかは訪れる「まさか」というものに自治体職員は備えていかなければなりません。そのために必要なものは「想像力」だと思います。ぜひこの宗像市で、私が信頼する先輩職員たちと共に、宗像市のまちづくりに、そして50年100年先を見据えた住みやすいふるさとづくりに協力してくれませんか？

Person

市民協働環境部 コミュニティ協働推進課
主事

川原 和姫

令和2年 入庁
令和2年～コミュニティ協働推進課 所属



Question

01 担当業務について

宗像市では地域と行政との協働のまちづくりを進めており、市は、コミュニティや自治会など、地域のまちづくり活動の支援をしています。地域の方々は、防災、福祉、放課後や休日の子どもたちの居場所づくりといった青少年育成など、幅広い活動に主体的に取り組まれています。その中で、地域と市の関係課をつなぐことが私たちの仕事です。事業の相談にのったり、地域の方対象の研修会を開催したりしながら、支援をしています。

Question

02 宗像市役所を目指した理由について

学生時代に、市が行っている放課後の子どもたちの居場所づくりに関わったことがあります。以前から子どもたちを支援できる職に就きたいと思っていましたが、この活動をきっかけに、市役所職員の仕事に興味を持つようになりました。宗像市は博多と北九州の中間に位置し、JRが通っていて利便性が良く、住みやすいまちだったことから受験を決めました。

Question

03 ワークライフバランスについて

土日に仕事が入ることもあります。その分有休や振替休日を活用しながら、プライベートの時間を大切にしています。休日は、温泉につかったり、美味しいものを食べたりして、ゆっくりと体を休めています。

Question

04 今後のビジョン

将来は、家事や子育てと両立しながら定年まで働きたいです。産休や育休等も取得しやすく、福利厚生も充実しているからこそ、実現できることだと思います。

Question

05 将来の仲間へのアドバイス

働く中で、コミュニケーション能力の必要性を痛感しています。どんな職業でも大事なことだと思いますが、学生のうちから、アルバイトやボランティア活動、部活動や旅行等いろいろな経験を積み、いろいろな人と関わると良いのかなと思います。



職員のとある一日のスケジュール



コミュニティ運営協議会の会議



デスクワーク



窓口での対応

宗像市職員採用ページはこちら

HPにて職員採用動画もぜひご覧ください



Information

勤務時間と休暇	勤務時間	午前8時30分から午後5時まで(お昼休憩45分)。
	休暇	完全週休2日、年次有給休暇は20日(入庁初年度は15日)。年間休日は120日以上。その他、年末年始、特別休暇(夏季5日、結婚、傷病、忌引きなど)があります。

01 ワークライフバランスの取組み

仕事と生活のバランスをとることで、職員が働きやすい環境づくりに努めています。そのひとつに、子育て支援に関する休暇等取得の促進があります。令和3年度では、育児休業、部分休業、育児参加休暇、出産補助休暇のいずれかを取得した女性職員は100%、男性職員は、87.5%でした。

育児をしっかりやりたいと思い、育児休業をとりました。同僚からも『ぜひ育休をとりなよ。』と快く後押しをもらい、復帰後も周囲の協力を得ながら、早く帰宅することができています。



経営企画部 税務課
荒木 拓馬

03 配属・研修

入庁後、各職員の能力に合わせた配属先を決定します。採用後は、10年の間に3回のJOBローテーションを行い、様々な部署を体験することで、公務員知識や姿勢を学んで頂き、本人の適性をみて配属を決定します。また市独自の研修や、知識や技能の向上につながるスキルアップ研修の他に、民間企業や官公庁への派遣研修も積極的に行っています。(主な派遣先:トヨタ自動車九州、日本航空、環境省、九州経済産業局など)

Q. 有給休暇はどのくらい取得できますか?

A. 令和3年度の年次有給休暇の年間平均取得日数は13.9日でした。平均取得日数15日以上を目指しています。



Q. 在宅勤務やリモート対応はありますか?

A. はい、対応しています。在宅勤務で、自宅でも安心して業務ができる体制やシステムを整えたり、JR赤間駅に隣接したコワーキングスペース(fabbit宗像)を活用したりするなど、多様な働き方を推進しています。



Q. どのような採用試験が行われますか?

A. 企業でも使われている適性検査やWeb面接、録画面接を実施しています。いわゆる公務員試験対策は必要ありません。詳しくは、宗像市公式ホームページ内の採用ページをご覧ください。



宗像市には、あなたの力を存分に発揮できる多種多様な舞台があります。

2023年4月1日現在

総務部 条例、規則の制定 行政のDX化 都市ブランド、企業連携 防災、危機管理	経営企画部 定住促進 SDGs未来都市 アセットマネジメント推進 市税の課税、徴収	市民協働部 地域コミュニティ政策 文化・スポーツ政策 人権・男女共同参画 住民基本台帳・国民年金	環境部 環境・リサイクル 脱炭素社会の推進 自然環境の保全 下水道	健康福祉部 障害者福祉、高齢者福祉 健康づくり・ワクチン接種 生活困窮者支援 国民健康保険・介護保険
都市整備部 駅周辺整備 インフラの維持管理 公共施設の建設・改修 住宅政策	都市再生部 都市計画・景観まちづくり 団地再生・街なか再生 空き家、空き地対策 地域公共交通	産業振興部 道の駅むなかた 商工観光・農林水産業の振興 ふるさと寄附 大島、地島の活性化	教育部 小中一貫コミュニティスクールの推進 世界遺産・文化財の保全 全校自校式給食 グローバル人材育成	子ども子育て部 子ども家庭センター 発達支援・子どもにまつわる相談 幼児教育・保育 母子の保健

福岡県宗像市 総務部人事課 採用担当

0940-36-5051

宗像市職員採用ページはこちら

www.city.munakata.lg.jp/saiyo



発行:2022年6月/更新:2023年2月